

Выступление
заместителя Министра труда и социальной защиты
Российской Федерации Г.Г. Лекарева
на 4-й Конференции министров ЕЭК ООН, ответственных за
проблемы старения
на тему:
**«Поощрение более длительной трудовой жизни и способности
работать»**
22 сентября 2017 г.

Уважаемые участники конференции! Дамы и господа!

Одним из ключевых вопросов социальной политики российского государства является политика в отношении граждан пожилого возраста.

Современная Россия, как и другие экономически развитые страны мира, продолжает стареть.

По данным прогноза Федеральной службы государственной статистики, доля граждан старше трудоспособного возраста в Российской Федерации увеличится с 2016 года по 2025 год с 24,6 процента до 27 процентов и составит 39,9 млн. человек.

В связи со старением населения Российской Федерации увеличивается показатель демографической нагрузки на население трудоспособного возраста. Если в 2007 году на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 330 человек старше трудоспособного возраста, то на начало 2017 года - 511 человек.

Складывающаяся демографическая ситуация ставит новые задачи и цели перед государством и обществом, направленные не только на обеспечение основных потребностей граждан старшего поколения для поддержания условий жизнедеятельности, но и на создание условий для активного участия их в политической, социальной и в иных сферах деятельности общества.

Повышение уровня и качества жизни как важное условие совершенствования образа жизни в пожилом возрасте – сложный комплексный процесс, в ходе которого достигается состояние физического и духовного здоровья, удовлетворенность условиями жизни, обеспеченность необходимыми материальными, духовным, культурными и социальными благами, устанавливаются гармоничные отношения пожилых людей с социальным окружением.

Вместе с тем, исходя из общей тенденции старения населения и сокращения трудовых ресурсов, с каждым годом будет нарастать потребность экономики в использовании труда граждан старшего поколения.

В последние годы наметилась устойчивая тенденция роста занятости пенсионеров.

Так, на 1 января 2015 г. работали 14,92 млн. пенсионеров. Государственную поддержку без ограничения по возрасту с 2012 года получают на конкурсной основе начинающие фермеры и семейные животноводческие фермы. Более половины глав крестьянских (фермерских) хозяйств, получивших в 2012 - 2014 годах государственную поддержку, - граждане старшего поколения.

Вместе с тем проблема обеспечения занятости граждан старшего поколения до конца не решена, в том числе в части наличия негативных стереотипов в отношении занятости указанной категории граждан среди работодателей и в обществе в целом. Не всем пенсионерам удается реализовать свое право на труд. По данным Федеральной службы государственной статистики, в 2014 году более 196 тыс. граждан старше трудоспособного возраста хотели бы работать, ищут работу и готовы приступить к ней.

В этой связи стимулирование занятости граждан пожилого возраста является одним из важных направлений государственной политики Российской Федерации и имеет большое значение как с позиции обеспечения доходов пожилых людей, использования имеющегося у них

образовательного и трудового потенциала в интересах экономики страны, так и с точки зрения социализации пожилых людей, их интеграции в жизнь общества.

В связи с этим в 2016 г. были утверждены Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, а также План мероприятий на 2016 - 2020 годы по реализации первого этапа данной Стратегии.

Одной из ключевых задач Стратегии должно стать создание общества для всех возрастов, включая формирование условий для использования знаний, опыта, потенциала граждан старшего поколения, проявление заботы о таких гражданах и оказание им необходимой помощи.

Стратегия основывается на положениях важнейших международно-правовых актов, таких как Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, и специальных решениях ООН по вопросам старения населения и положения пожилых людей, включая положения Принципов ООН в отношении пожилых людей, Мадридского Международного плана действий по проблемам старения населения 2002 года.

Одной из основных задач Стратегии является создание экономических, социальных и правовых условий, обеспечивающих недопущение дискриминации граждан старшего поколения и способствующих стимулированию пожилых людей к продолжению трудовой деятельности после наступления пенсионного возраста как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Одним из важных направлений, позволяющих создать условия для продолжения трудовой деятельности граждан пенсионного возраста, является их профессиональное обучение при содействии органов службы занятости.

Также в целях повышения информированности граждан предпенсионного возраста о возможностях их трудоустройства во всех субъектах Российской Федерации органами службы занятости ведется региональных банк вакансий и общероссийский банк вакансий, размещенный на официальном портале Роструда «Работа в России». С помощью средств массовой информации, сети Интернет, информационно-телекоммуникационных сетей обеспечен свободный доступ для граждан предпенсионного и пенсионного возраста к информации о потребности организаций в работниках, а также о возможностях прохождения профессионального обучения.

Уважаемые участники конференции!

В заключение мне бы хотелось сказать, что Россия будет и далее принимать меры по развитию законодательства в интересах пожилых людей, а также принимать и другие меры, которые активным образом смогут оказывать положительное воздействие на качество их жизни.

Надо сказать, что на сбережение пожилых людей и активизацию их жизнедеятельности окажет существенную позитивную роль принятие подготовленной Декларации, как итогового документа Конференции, участниками которой мы сегодня являемся.

Мы также поддерживаем основные положения Декларации и выражаем готовность к ее реализации.

Благодарю за внимание!