

UNECE

促進性別平等標準和標準制定宣言



UNITED NATIONS

UNECE

促進性別平等標準和標準制定宣言



UNITED NATIONS

前言

“促進性別平等標準倡議”是根據 UNECE 政府間組織，UNECE 監管合作和標準化政策第 6 工作組（UNECE WP.6）的正式決定設立的專家工作組。

該專家工作組的目標是在標準制定中改善性別平衡，確保標準的內容和影響力在實施過程中能促進性別平等。

本宣言是許多不同標準制定組織、其他組織和性別專家（參看附件 1：參與組織/專家清單）共同合作的成果。

宣言

組織：

我們, 作為一個國家標準機構/標準制定組織：

- 承認“聯合國 2030 年可持續發展議程”目標 5，即實現性別平等並賦予女性權利；
- 承認標準在社會中的普遍性和影響力；
- 承認女性在標準制定中的代表性幾乎總是低於對等，並且在標準制定過程中沒有明確考慮標準對男性和女性產生的效果；
- 認識到標準的內容和參與標準制定過程是賦予女性權利的機會；
- 認識到不同國家標準機構 (NSB) 和不同標準制定組織 (SDO) 以不同的方式在不同的基礎設施中運作；
- 表達我們致力於下列目標的決心：
 - 包容不同性別的標準制定組織；
 - 促進性別平等的標準；
 - 在更廣泛的基礎設施 (包括治理機構) 內的各層面實現性別平衡；
 - 加強專業知識以創造並傳遞性別包容性；

因此，我們在此承諾使標準和標準制定過程促進性別平等，通過：

1. 確認這份《促進性別平等標準和標準制定宣言》
2. 為我們的組織創建並積極實施性別行動計畫
3. 跟蹤進展；收集並共用資料、成功案例和良好實踐

授權簽署人：

注意：

在聯合國歐洲經濟委員會 (UNECE) 網站有一份實用的附錄，概括了國家標準機構 (NSB) 和標準制定組織 (SDO) 可以在促進性別平等標準和標準制定中納入性別行動計畫的具體行動。

該附錄供各組織決定他們可以或應當在其性別行動計畫中應包含的內容。該行動清單並不詳盡；只是為所有不同類型的標準制定組織在制定性別行動計畫時提供創意和靈感。

附錄：促進性別平等標準和標準制定宣言

簡介

這是一份在聯合國歐洲經濟委員會（UNECE）網站的實用附錄，用以支撐《促進性別平等標準和標準制定宣言》。該附錄概括了國家標準機構(NSB)和標準制定組織(SDO)可以在促進性別平等標準和標準制定中納入性別行動計畫的具體行動。

該附錄供各組織決定他們可以或應當在其性別行動計畫中應包含的內容。該行動清單並不詳盡；只是為所有不同類型的標準制定組織在制定性別行動計畫時提供創意和靈感。

附錄

第一組行動：致力於創造一個性別平衡、性別代表性和包容性的標準制定環境

- ❖ 爭取在標準制定的所有階段都有代表性的女性人數
 - 評估我們的委員會中性別平衡狀況並確定是否存在改善的機會；
 - 聯繫行業和專業內的組織和非正式溝通網路以改善我們技術委員會中的性別平衡；
 - 收集標準制定參與人員（整體或根據行業劃分）的性別分佈資料並與就業資料進行對比；
 - 如：製作一張表明委員會中性別平衡狀況的圖表並每年更新，如果可能的話，按行業類別合計；
- ❖ 致力於創造一個實現性別包容和平等的標準制定環境。
 - 確保領導層支持創建性別包容環境和促進性別平等標準。
 - 每年對委員會成員進行研究，以瞭解基於性別的標準制定經驗的差異性。
 - 制定並實施支援性別包容性的政策、程式和活動（如提高意識；培訓委員會主席、專案管理者、成員；向參與標準制定的所有人員分發本宣言。）
 - 審查標準制定中主席層或高層的性別平衡狀況並尋求改善不平衡。
- ❖ 支持宣導性別平等的個人，鼓勵並使他們能夠在其標準制定領域採取行動。
 - 鼓勵專案管理者和主席在標準制定委員會中促進性別包容性，並為他們提供相應的工具和資源。
 - （組織內和組織間）共用關於內部或外部性別包容性專案的資訊/資料/經驗，以確定和分享最佳實踐。
- ❖ 爭取在標準制定過程其他階段有性別代表性參與，包括提出提案、對提案發表意見和對草案發表意見。
- ❖ 確保組織和個人的性別行動計畫中包括相關目標，以監控和測量其進展情況。

第二組行動：創建促進性別平等標準

- ❖ 努力建立一個性別專家網路，為標準制定委員會提供資源以支援其工作。
- ❖ 有助於開發一種適合於對各種類型的積極制定的(新的或修訂的)標準進行基於性別分析的工具，確保標準在其內容和實施中促進性別平等。該工具可以基於 GBA+ 或其他項目。
- ❖ 為可能開發出的新工具提供培訓，確保能衡量培訓的參與程度和影響力。
- ❖ 運用現有的框架（如 ISO、CEN-CENELEC、區域標準組織等）協同合作並分享資源/專業知識。

- ❖ 確保委員會具有相關專業知識、工具和資源，努力制定促進性別平等標準。
 - 為委員會提供任何必要的培訓以培養他們的性別專業知識。
 - 確保委員會包括一個性別專家或有途徑獲取性別專門知識（如，通過性別專家網路）。
- ❖ 努力使成功又有效的經驗、程式和政策制度化，確保促進性別平等標準制定的未來/可持續性。

第三組行動：建立促進性別平等標準機構

- ❖ 評估現有的並發展/獲得必需的技能和專業知識以創建和實施性別行動計畫。
- ❖ 收集不同層面員工的性別比例資料。
- ❖ 開發培訓工具以提高員工的性別意識。
- ❖ 監控並記錄所提供的培訓的參與情況和影響力。

促進性別平等標準和標準制定宣言

Declaration on Gender Equality and Standardization

United Nations Economic Commission for Europe

Palais des Nations

CH - 1211 Geneva 10, Switzerland

Telephone: +41 22 917 44 44

E-mail: regulatory.cooperation@un.org

Website: <http://www.unece.org>

Excerpt of Document: Revised Recommendation U on Gender Responsive Standards (ECE/CTCS/WP.6/2018/6/Rev.1)