



**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

Distr.
GENERAL

ECE/CES/2009/6
24 March 2009

RUSSIAN
Original: ENGLISH

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ СТАТИСТИКОВ

Пятьдесят седьмая пленарная сессия
Женева, 8-10 июня 2009 года
Пункт 5 а) предварительной повестки дня

**КООРДИНАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В РЕГИОНЕ ЕВРОПЕЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

**ИТОГИ УГЛУБЛЕННЫХ АНАЛИЗОВ, ПРОВЕДЕННЫХ БЮРО
В ОКТЯБРЕ 2008 ГОДА И ФЕВРАЛЕ 2009 ГОДА**

ИЗМЕРЕНИЕ ЗАТРАТ НА РАБОЧУЮ СИЛУ

Записка Организации экономического сотрудничества и развития

Резюме

На своей пленарной сессии 2006 года (ECE/CES/70) Конференция сочла необходимым периодически проводить углубленный обзор высокоприоритетных областей статистики, в которых ведется значительный объем работы. Бюро Конференции европейских статистиков, действуя по поручению Конференции, на своем заседании в феврале 2008 года (ECE/CES/2008/2) обратилась к Организации экономического сотрудничества и развития с просьбой подготовить записку с углубленным анализом статистики затрат на рабочую силу. Цель этого анализа заключается в обзоре международной статистической деятельности в указанной области, выявлении проблем и поиске решений для преодоления этих проблем.

Настоящая записка содержит обзор текущей международной деятельности, связанной со статистикой затрат на рабочую силу, и возможных будущих действий в этой области. В записке учтены замечания стран, полученные в рамках электронных консультаций, организованных с членами Конференции в декабре 2008 года, а также замечания Бюро КЕС, высказанные на его заседании в феврале 2009 года.

I. ВВЕДЕНИЕ

A. История вопроса и содержание

1. Предыдущий доклад о статистике рабочей силы был подготовлен Международным бюро труда (МБТ) в 2005 году. Хотя в этом документе не делалось конкретных ссылок на "затраты на рабочую силу", в нем был поднят ряд интересных вопросов и были рекомендованы некоторые действия. С тех пор произошли некоторые события/были предприняты определенные действия следующего характера:

a) Безработица: Евростат усовершенствовал оценки безработицы посредством внедрения системы постоянных обследований рабочей силы в государствах-членах;

b) Отработанные часы: был опубликован доклад "Занятость, измеряемая в отработанных часах в национальных счетах: взгляд составителя на методы и взгляд пользователя на применимость" ("Employment in Hours Worked in National Accounts: A producer's view on methods and a user's view on applicability", Working paper № 10, Gerard Урма and Bart van Ark; August 2006);

c) Вакантные рабочие места: 11 и 12 декабря 2008 года в Нюрнбергском институте по исследованию проблем рынка рабочей силы и профессий было проведено рабочее совещание Евростата по статистике вакантных рабочих мест;

d) Классификации: 11 августа 2008 года была официально выпущена четвертая версия Международной стандартной отраслевой классификации (МСОК). Международная стандартная классификация занятий (МСКЗ-88) была обновлена и выпущена в качестве МСКЗ-08, которая была одобрена Административным советом МОТ в марте 2008 года и была представлена Статистической комиссии Организации Объединенных Наций в феврале 2008 года. В обновленной версии не затрагиваются основные принципы и структура МСКЗ-88, но в некоторых областях предусматриваются новые группы занятий, а в других - усовершенствовано их описание;

e) Рабочее время: в конце ноября 2007 года Парижская группа по вопросам статистики труда и вознаграждения Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) более или менее достигла заключительных этапов работы по подготовке материалов для МОТ в целях пересмотра резолюции о статистическом измерении рабочего времени, принятой в 1962 году. Голосование по пересмотренной резолюции

было проведено на Международной конференции статистиков труда, проходившей в Женеве 24 ноября - 5 декабря 2008 года.

2. Что касается "затрат на рабочую силу", то в настоящем докладе рассматриваются только соответствующие вопросы на международном уровне и, следовательно, не анализируется национальная практика. Поэтому, хотя, например, признается, что индекс затрат на рабочую силу, составляемый в настоящее время в европейских странах, построен по принципу индекса затрат на содержание рабочей силы и показателя затрат на оплату труда работников Бюро статистики труда Соединенных Штатов, этот аспект в настоящем документе рассматриваться не будет. Кроме того, известно, что Бюро статистики труда составляет ряд наборов данных по "затратам на рабочую силу", которые призваны обеспечить гармонизацию страновых данных.

3. Хотя термин "затраты на рабочую силу" является широким и охватывает целый ряд различных концепций, значений и видов использования, здесь будут описаны две основные инициативы, которые помогли привести смысл в международную сопоставимость в этой области статистики:

a) разработка и распространение Евростатом среди всех государств - членов Европейского союза (ЕС) индекса затрат на рабочую силу (ИЗРС); и

b) создание ОЭСР базы данных Системы удельных затрат на рабочую силу и смежных показателей ОЭСР, которая охватывает все государства - члены ОЭСР и государства - члены ЕС.

В. Основные концепции

4. Статистика затрат на рабочую силу основывается на концепции рабочей силы в качестве элемента издержек для работодателя, а не на концепции трудовых доходов работников. Концепция затрат на рабочую силу шире понятия оплаты труда работников, поскольку она включает в себя расходы на услуги социального обеспечения, трудоустройство и профессиональную подготовку и другие различные расходы, включая затраты на рабочую одежду и налоги на фонд заработной платы. Затраты на рабочую силу представляют собой затраты, которые несет работодатель при использовании рабочей силы. В таблице 1 (в конце настоящего доклада) приводится подробное описание того, что включено в каждый показатель статистики труда, связанный с заработной платой.

5. Правительства и финансовые учреждения, такие как центральные банки, нуждаются в надежных статистических данных о ставках заработной платы, трудовых доходах, затратах на рабочую силу и удельных затратах на рабочую силу. Эти статистические данные используются для сопоставления эволюции с течением времени затрат на рабочую силу как внутри отдельной страны, так и между странами. Частотность составления статистических данных зависит от потребностей пользователей, а также - наряду с этим - от ресурсов, имеющихся у составляющего статистику учреждения, и от желания свести к минимуму бремя отчетности, ложащееся на респондентов.

II. ЗАТРАТЫ НА РАБОЧУЮ СИЛУ И ИНДЕКС ЗАТРАТ НА РАБОЧУЮ СИЛУ, РАЗРАБОТАННЫЙ ЕВРОСТАТОМ

A. Общий обзор

6. Статистические данные о затратах на рабочую силу, собираемые и публикуемые Евростатом, представляют собой иерархическую систему многолетних, годовых и поквартальных статистических данных, призванных составить полное и детальное представление об уровне, структуре и краткосрочных изменениях затрат на рабочую силу в разных секторах стран Европейского союза и в некоторых других странах. Вся эта статистика основывается на согласованных определениях затрат на рабочую силу, которые приведены в постановлениях (ЕС) 530/1999, 1737/2005 и 450/2005.

7. Постановление 450/2003 Европейского союза, касающееся квартального индекса затрат на рабочую силу, обеспечило базу для представления данных по ИЗРС государствами - членами ЕС. Определение ЕС обобщается следующим образом:

а) индексы затрат на рабочую силу показывают краткосрочные изменения в совокупных издержках работодателей в связи с использованием рабочей силы на почасовой основе. Совокупные затраты на рабочую силу включают в себя трудовые доходы (брутто) работников и косвенные затраты. Трудовые доходы, брутто, включают в себя непосредственное вознаграждение и премии, а также сумму любых социальных отчислений, подоходных налогов и т.д., подлежащих выплате работником, даже в тех случаях, когда они фактически удерживаются работодателем и выплачиваются непосредственно в фонды социального страхования, налоговым органам и т.д. от имени работника. Косвенные затраты включают в себя социальные отчисления работодателей для обеспечения права их работников на социальные пособия. Косвенные затраты включают в себя также налоги, связанные с использованием рабочей силы, за вычетом полученных субсидий, которые призваны возместить часть или полную сумму затрат на

непосредственное вознаграждение. Индексы основываются на национальных валютах, и на них не влияют обменные курсы;

b) индекс затрат на рабочую силу определяется как ласпейресовский индекс затрат на рабочую силу в расчете за отработанный час, увязываемый по цепному принципу на ежегодной основе и строящийся на фиксированной структуре экономической деятельности на уровне разделов Классификации видов экономической деятельности (КДЕС).

8. Затраты на рабочую силу представляют собой совокупные квартальные затраты работодателя в связи с использованием рабочей силы. В отличие от обследований затрат на рабочую силу (ОЗРС) ИЗРС охватывает только такие позиции ОЗРС, как D.1 (оплата труда работников), D.4 (налоги) и D.5 (субсидии, получаемые работодателем), но не включает в себя такие позиции ОЗРС, как D.2 (затраты на профессионально-техническую подготовку) и D.3 (например, затраты на трудоустройство и на рабочую одежду, предоставляемую работодателем).

9. Квартальные показатели ИЗРС позволяют оценить давление затрат, связанное с таким фактором производства, как "рабочая сила". Данные, охватываемые при составлении ИЗРС, касаются совокупных средних часовых затрат на рабочую силу, которые в свою очередь разбиваются на две категории затрат на рабочую силу: "заработная плата и оклады" и "отчисления работодателей на социальное страхование плюс уплаченные налоги минус субсидии, полученные работодателем". Данные разбиваются также по видам экономической деятельности (КДЕС), они имеются в качестве агрегированных показателей по ЕС и по государствам - членам ЕС в номинальном выражении и корректируются с учетом сезонных колебаний.

10. Что касается охвата стран Евростатом и распространения данных, то полные квартальные данные по ИЗРС, в большинстве случаев начиная с I квартала 1996 года, имеются по всем государствам - членам ЕС. Исландия и Норвегия в настоящее время представляют данные только по отдельным разделам КДЕС.

11. В рамках статистики рынков рабочей силы Евростат соберет структурную информацию о затратах на рабочую силу на основе обследований затрат на рабочую силу (ОЗРС), проводимых раз в четыре года государствами - членами ЕС. Обследование охватывает подробные структурные данные по затратам на рабочую силу, отработанным часам и оплаченным часам на уровне статистических единиц, в которых занято десять или более работников.

D1	Оплата труда работников
D11	Заработная плата и оклады (всего)
D111	Заработная плата и оклады (исключая стажеров)
D1111	Непосредственное вознаграждение, премии и надбавки (исключая стажеров)
D1112	Платежи по линии планов сбережений работников
D1113	Оплата неотработанных дней (исключая стажеров)
D1114	Заработная плата в натуральной форме (исключая стажеров)
D112	Заработная плата и оклады стажеров
D12	Отчисления работодателей на социальное страхование (всего)
D121	Фактические отчисления работодателей на социальное страхование (исключая стажеров)
D122	Условно исчисленные отчисления работодателей на социальное страхование (исключая стажеров)
D123	Отчисления работодателей на социальное страхование стажеров
D2	Затраты на профессионально-техническую подготовку
D3	Прочие расходы
D4	Налоги
D5	Субсидии

12. Получаемая информация разбивается на категории в зависимости от размеров, вида экономической деятельности (Общая отраслевая классификация видов экономической деятельности - КДЕС), а в случае крупных стран - по регионам (Номенклатура территориальных единиц для целей статистики - НТЕС). Данные собираются национальными статистическими учреждениями, в большинстве случаев на основе стратифицированных случайных выборок.

13. Ежегодно собираемые Евростатом данные по затратам на рабочую силу охватывают основные переменные затрат на рабочую силу: "Среднемесячные затраты на рабочую силу" и "среднечасовые затраты на рабочую силу", а также разбивку затрат на рабочую силу по основным категориям (заработная плата и оклады; непосредственное вознаграждение и премии; отчисления работодателей на социальное страхование; прочие затраты на рабочую силу). Данные - также в разбивке по видам экономической деятельности - имеются по ЕС в целом и по государствам - членам ЕС.

14. Данные либо собираются национальными статистическими учреждениями, либо, что бывает чаще, рассчитываются ими на основе данных их обследований, проводимых раз в четыре года, и дополнительной обновленной - хотя порой частичной - информации. Охват статистических единиц, пороговые уровни и т.п. идентичны соответствующим параметрам обследований, проводимых раз в четыре года.

В. Текущая работа Евростата над индексом затрат на рабочую силу

15. Последняя поправка была внесена постановлением № 224/2007 Европейской комиссии (от 1 марта 2007 года, применительно к видам экономической деятельности, охватываемым индексом затрат на рабочую силу). Это постановление обновляет постановление 450/2003 и распространяет ИЗРС (частично) на государственный сектор.

16. Поскольку ряд государств - членов ЕС применяют изъятия, действие которых истекает в 2009 году, первый выпуск агрегированных показателей по ЕС и по зоне евро, включая государственный сектор, планируется на июнь 2009 года с охватом данных за I квартал 2009 года. Одновременно с этим при подготовке ИЗРС будет осуществлен переход к КДЕС ред. 1.1 на КДЕС ред. 2.

17. Евростат в своей работе над индексом затрат на рабочую силу будет и впредь сосредотачивать свое внимание на вопросах качества. В настоящее время Евростат пытается определить причины изменчивости индекса ИЗРС, сконцентрировав внимание на компоненте "отработанные часы". В будущем он собирается также расширить ИЗРС за счет охвата рядов данных, из которых исключаются нерегулярные премиальные выплаты.

III. СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ УДЕЛЬНЫХ ЗАТРАТ НА РАБОЧУЮ СИЛУ И СМЕЖНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ

А. Общий обзор

18. Удельные затраты на рабочую силу позволяют оценить средние затраты на рабочую силу в расчете на единицу выпуска продукции. Они рассчитываются как отношение совокупных затрат на рабочую силу к реальному выпуску продукции или, в качестве эквивалентной основы, как отношение средних затрат на рабочую силу в час к производительности труда (выпуск продукции в час). Таким образом, удельные затраты на рабочую силу представляют собой связующее звено между производительностью и затратами на рабочую силу при выпуске продукции. Удельные затраты на рабочую силу показывают комбинированное воздействие изменений в производительности и заработной

плате на издержки производства. Способность рассчитывать удельные затраты на рабочую силу по странам с использованием надежной статистики затрат на рабочую силу имеет первичное значение. В настоящем разделе записки внимание сосредоточивается на недавнем внедрении ОЭСР показателей удельных затрат на рабочую силу и смежных показателей по всем странам/государствам - членам ОЭСР и ЕС в сотрудничестве с другими организациями. Поднимаемые вопросы касаются главным образом той части уравнения, которая представлена статистикой труда.

19. Значение показателя удельных затрат на рабочую силу указывает на то, что экономика может повысить свою конкурентоспособность либо посредством сокращения своих затрат на рабочую силу в расчете на одного занятого, либо путем повышения производительности. Это значит, что страна может применить различные стратегии для повышения своей конкурентоспособности, например посредством сдерживания роста заработной платы для сокращения издержек, повышения производительности для увеличения выпуска продукции или посредством соответствующего сочетания обеих стратегий.

20. С точки зрения международного сопоставления удельные затраты на рабочую силу, разумеется, не являются идентичными между странами, поскольку здесь существуют значительные отклонения, обусловленные краткосрочными колебаниями относительных цен (связанными с колебаниями номинального обменного курса) и различиями в отраслевой структуре. Если на агрегированном уровне некоторые различия нейтрализуют друг друга, то на более детализированном уровне различия в структуре отраслей и товаров имеют довольно важное значение.

21. Система показателей удельных затрат на рабочую силу и смежных показателей ОЭСР была разработана в связи с обеспокоенностью международного сообщества экономистов-аналитиков по поводу ограниченной доступности международно сопоставимых данных, касающихся затрат на рабочую силу, в частности в видах деятельности за пределами обрабатывающей промышленности и на субгодовой основе. Выпуск этого нового продукта в середине 2007 года представляет собой итог четырехлетней разработческой деятельности ОЭСР, которая воспользовалась вкладом научных кругов и национальных консультантов и организовала широкие консультации с национальными статистическими управлениями, национальными центральными банками, международными организациями и Экономическим департаментом ОЭСР.

22. Отклики на первоначально предложенную методологию и источники данных были получены также в рамках обсуждения документов, представленных на совещаниях

Рабочей группы ОЭСР по краткосрочной экономической статистике (РГКЭС) и Рабочей группы ОЭСР по статистике (РГС) в 2005 и 2006 годах.

В. Методология и охват

23. Система показателей удельных затрат на рабочую силу и смежных показателей ОЭСР состоит из следующего набора квартальных и годовых показателей, обновляемых на квартальной основе в соответствии с конкретной методологией для обеспечения сопоставимости данных между странами.

24. Квартальные показатели:

- a) временные ряды индексов и показателей роста удельных затрат на рабочую силу: необработанные, скорректированные с учетом сезонного фактора и трендов-циклов;
- b) совокупные затраты на рабочую силу: необработанные временно дезагрегированные ряды данных в национальной валюте;
- c) реальный выпуск продукции: необработанные временно дезагрегированные ряды данных в национальной валюте.

25. Годовые показатели:

- a) удельные затраты на рабочую силу: индекс, уровень и рост;
- b) совокупные затраты на рабочую силу: уровень в национальной валюте;
- c) реальный выпуск продукции: уровень в национальной валюте;
- d) номинальный выпуск продукции: уровень в национальной валюте (объем);
- e) отношение общего числа занятых к числу работников наемного труда: относительный показатель;
- f) удельные затраты на рабочую силу, скорректированные с учетом обменного курса: индекс и уровень (в долл. США);
- g) относительный показатель доли трудовых доходов: индекс и уровень;

- h) производительность труда в расчете на удельные затраты труда: индекс и рост;
- i) производительность труда в расчете на одного занятого: индекс, рост и уровень;
- j) производительность труда в расчете на отработанный час: индекс, рост и уровень;
- k) оплата труда работников в расчете на удельные затраты труда: индекс и рост;
- l) оплата труда работников в расчете на одного наемного работника: индекс, рост и уровень;
- m) оплата труда работников в расчете на отработанный час работника: индекс, рост и уровень;
- n) оплата труда работников в расчете на индексы удельных затрат труда (скорректированная по паритету покупательной способности (ППС) долл. США): индекс и рост;
- o) оплата труда работников в расчете на одного наемного работника (скорректированная по ППС долл. США): индекс, рост и уровень;
- p) оплата труда работников в расчете на один час (скорректированная по ППС долл. США): индекс, рост и уровень.

26. Показатели имеются по 38 странам (ОЭСР в сочетании с ЕС) и по зоне евро вместе с агрегированными показателями по зоне (совокупными показателями по ОЭСР), по семи основным странам по следующим видам экономической деятельности (на базе МСОК Rev. 3):

- a) экономика в целом;
- b) обрабатывающая промышленность (МСОК, раздел D);
- c) промышленность (МСОК, разделы C-E);
- d) строительство (МСОК, раздел F);

- e) торговля, транспорт и связь (МСОК, разделы G-I);
- f) финансовые и коммерческие услуги (МСОК, разделы J-K);
- g) рыночные услуги (опосредованный показатель на базе видов деятельности по МСОК, G-K);
- h) деловой сектор, исключая сельское хозяйство (опосредованный показатель на базе видов деятельности по МСОК, С-K).

С. Годовые совокупные затраты на рабочую силу

27. Целевой переменной годовых совокупных затрат на рабочую силу является оплата труда работников, рассчитываемая в соответствии с Системой национальных счетов 1993 года (СНС 93), с поправкой на самостоятельно занятых посредством умножения оплаты труда работников на показатель отношения общего числа часов, обработанных всеми занятыми лицами, к общему числу часов, отработанных всеми наемными работниками предприятий (в случае отсутствия данных о часах используются данные о числе работников). Эта целевая переменная охватывает значительную часть совокупных затрат на рабочую силу, в частности заработную плату и оклады; премии; платежи натурой, связанные с услугами рабочей силы (например, питание, топливо и жилье); выходные пособия и выплаты в связи с прекращением договора, а также отчисления работодателей в пенсионные фонды, страхование от несчастных случаев и страхование жизни и компенсационные выплаты работникам. Однако из оплаты труда работников исключаются некоторые позиции, имеющие важное значение с точки зрения совокупных затрат на рабочую силу, такие как затраты на подготовку работников, социальные услуги и трудоустройство; налоги на занятость (например, налог на фонд заработной платы) и налог на дополнительное обеспечение и льготы. Кроме того, поправка на самостоятельно занятых предполагает, что оплата труда в расчете на час или на одного работника эквивалентна для самостоятельно занятых и наемных работников предприятий. Эта посылка может быть более или менее обоснованной для разных стран и видов экономической деятельности.

Д. Квартальные совокупные затраты на рабочую силу

28. Целевой переменной в случае квартального показателя совокупных затрат на рабочую силу является оплата труда работников в соответствии с СНС 93. Если эта переменная отсутствует, то можно использовать подходящий опосредованный показатель, выбираемый из следующих в таком общем порядке предпочтения: заработная плата и

оклады, брутто; индекс затрат на рабочую силу, помноженный на соответствующий показатель общих затрат труда (т.е. общее число отработанных часов или общий показатель отношения общего числа занятых к числу работников наемного труда); средние часовые/недельные/месячные трудовые доходы, помноженные на соответствующий показатель общих затрат труда.

29. Затем квартальный показатель совокупных затрат на рабочую силу по каждому виду экономической деятельности привязывается к временным рядам данных по годовым совокупным затратам на рабочую силу для получения временно дезагрегированных поквартальных временных рядов данных по совокупным затратам на рабочую силу в национальной валюте.

Е. Возможности и вопросы международного сотрудничества

30. В 2007 году в тесном сотрудничестве с Бюро статистики труда (БСТ) был осуществлен проект сравнительного анализа для сопоставления рядов данных ОЭСР по удельным затратам на рабочую силу (УЗРС) (только по разделу обрабатывающей промышленности) с рядами данных БСТ. В целом проект сравнительного анализа показал сильную корреляцию (по темпам роста) между этими отдельно составляемыми рядами данных по УЗРС по большинству из 15 стран, охватываемых как БСТ, так и ОЭСР. Там, где существуют различия во временных рядах данных стран между этими двумя источниками, были выявлены три основные причины: поправки к совокупному компоненту затрат на рабочую силу; сроки сбора данных и источники данных.

31. Европейский центральный банк (ЕЦБ) публикует квартальный индекс УЗРС для зоны евро по шести видам экономической деятельности на базе отраслевой классификации КДЕС. Используется следующая методология:

числитель = оплата труда с поправкой на влияние обменных курсов/число наемных работников (внутри страны);

знаменатель = ВВП в постоянных ценах с поправкой на воздействие обменных курсов/общее число занятых (внутри страны).

32. В настоящее время ОЭСР обсуждает с ЕЦБ (Отдел статистики) несколько различных контекстов использования Системы показателей удельных затрат на рабочую силу и смежных показателей ОЭСР: та или иная форма межстрановой оценки/оценки методологии/составления/распространения; оценка международной

конкурентоспособности; а также общая проработка вопроса о том, как эти две организации могут более тесно взаимодействовать друг с другом при подготовке данных по удельным затратам на рабочую силу.

33. Еще один вопрос, который особо выделил ЕЦБ в ходе дискуссий, проводившихся до настоящего времени, заключается в том, что на данном этапе не существует международного стандарта для методов практического расчета удельных затрат на рабочую силу (это подчеркивается также в таблице 1). Бюро, возможно, сочтет целесообразным довести это до Комиссии на предмет возможных действий.

IV. ВОЗМОЖНЫЕ БУДУЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

34. База данных по основным показателям на рынке труда (ОПРТ) Международной организации труда (Van Ark & Monnikhof, 2000) содержит временные ряды годовых данных как о производительности труда, так и об удельных затратах на рабочую силу по 31 стране на уровне всей экономики и по 23 странам на уровне обрабатывающей промышленности. Показатели охватывают в основном период с 1980 года, хотя есть отставание во времени в части обновления этих временных рядов в соотношении с другими источниками. Имеется возможность провести исследование по технико-экономическому обоснованию сравнительного анализа для выявления повторяющихся стран в базах данных МОТ и ОЭСР, который можно было бы использовать для обеспечения качества и надежности методологии каждой организации.

35. Возможной областью будущего сотрудничества является согласование ИЗРС между странами региона ЕЭК ООН с использованием в качестве ориентира позиции Евростата. Предполагается, что это будет отчасти охвачено в рамках ежегодной подготовки обзора Статистического комитета СНГ (этот доклад имеется только на русском языке, но подготовлена его краткая версия) по следующей теме: "Затраты на содержание рабочей силы, номинальная и реальная заработная плата в странах Содружества".

36. Последняя область будущего сотрудничества связана с удельными затратами на рабочую силу (и с показателями конкурентоспособности в целом), и в частности с необходимостью согласования показателя отработанных часов между всеми странами. В связи с этим ОЭСР осуществляет два проекта.

37. Занятость и отработанные часы в национальных счетах. В настоящее время готовится документ, который содержит подробную оценку методов и процедур, используемых для интеграции показателей затрат труда в национальных счетах стран -

членов ОЭСР, присоединяющихся стран и ряда стран ЕС, не входящих в ОЭСР. Документ будет содержать подробную переходную таблицу, основанную на результатах обработки вопросника ОЭСР/Евростата. Исходя из этого, будет указано количественное воздействие на число занятых лиц и количество отработанных часов. Кроме того, в документе страны группируются в зависимости от используемых первичных базовых источников (обследование рабочей силы, статистика предприятий и административные источники).

38. Интеграция счетов рабочей силы в национальные счета оказалась крайне сложным процессом, поскольку первичные источники показателей затрат труда отличаются от статистических требований системы национальных счетов. Поэтому, прежде чем использовать оценки затрат труда на базе национальных счетов для экономического анализа, необходимо более глубоко проанализировать качество этих оценок, и в частности качество корректировок, вносимых в первоначальные первичные данные о занятости. То же самое касается данных о годовом количестве отработанных часов, которые для многих стран были включены в национальные счета лишь недавно.

39. Этот процесс является весьма желательным с точки зрения различных видов применения национальных счетов для экономического анализа, особенно для исследований, в которых используются интегрированные части системы национальных счетов. Анализ производительности является одним из наиболее очевидных способов применения, эффективность которого может повыситься, поскольку это должно привести к улучшению соответствия между числителем (добавленная стоимость) и знаменателем (затраты труда).

40. Стандартизация среднего годового количества отработанных часов. Цель этого долгосрочного проекта заключается в создании базы данных, которая будет содержать стандартизированные временные ряды данных о среднем годовом количестве отработанных часов по 30 странам - членам ОЭСР, а также по пяти присоединяющимся странам и пяти странам, находящимся на продвинутой стадии сотрудничества. Среднее годовое количество отработанных часов представляет собой обычно предусмотренное количество рабочих часов в неделю с поправкой на все нормы, регулирующие продолжительность рабочей недели (сверхурочные и стимулы для работы неполный рабочий день), нормы, затрагивающие распределение сверхурочной работы (максимум к обычным часам работы в день и максимум к часам работы в неделю), а также нормы, затрагивающие число нерабочих недель в год (оплачиваемый отпуск и официальные праздники, отпуск по беременности и родам, отсутствие по болезни).

41. Единица измерения этого показателя может толковаться как максимальное установленное законом число рабочих часов в год на одного наемного работника с поправкой на предусмотренные права отсутствия на работе. Здесь сочетаются установленные законом лимиты, выраженные в часах, днях или неделях (такие, как продолжительность обычной рабочей недели или число официальных праздников и установленное законом минимальное число дней оплачиваемого отпуска в год), и другие показатели, обобщающие права на отпуск по беременности и родам, отсутствие по болезни, а также стимулы или препятствия для работы неполный рабочий день.

42. Стандартизированный показатель среднего годового числа отработанных часов станет более качественным инструментом обеспечения сопоставимости между странами по таким важным экономическим показателям, как удельные затраты на рабочую силу и производительность труда. Например, до сих пор в зависимости от расчетов стран знаменателем в качестве показателя производительности труда могут быть отработанные часы, количество занятых или количество рабочих мест. Согласованная на международном уровне база данных по отработанным часам во многом будет способствовать гармонизации международных показателей конкурентоспособности.

43. Разумеется, ОЭСР готова к сотрудничеству со всеми заинтересованными организациями в этих областях.

Таблица 1. Статистика заработной платы - Взаимосвязь между концепциями с точки зрения составляющих элементов

Просьба учесть, что основная схема нижеследующей таблицы была разработана ОЭСР в 2002 году, и, хотя с учетом замечаний, полученных по настоящему документу, в нее были внесены некоторые мелкие уточнения, эта таблица нуждается в обновлении на уровне международного сотрудничества.

Взаимосвязь	Концепции и компоненты	Замечания и источники
	<p>1. Ставки заработной платы (по терминологии Международной конференции статистиков труда - МКСТ) (базовая заработная плата, надбавки на стоимость жизни и другие гарантированные и регулярно выплачиваемые надбавки)</p> <p>i) плата за сверхурочную работу ii) премии и другие регулярно выплачиваемые вознаграждения</p>	<p>По терминологии ВСТ - "базовые повременные и сдельные ставки".</p> <p>Резолюция МКСТ, касающаяся интегрированной системы статистики заработной платы, 1973 год</p>

Взаимосвязь	Концепции и компоненты	Замечания и источники
<p>2 = 1 + i) + ii)</p>	<p>2. Непосредственная заработная плата и оклады (по терминологии МКСТ)</p> <p>iii) оплата неотработанного времени</p> <p>iv) премии и регулярно выплачиваемые вознаграждения</p> <p>v) оплата в натуральной форме</p>	<p>Согласно концепции "заработной платы" Евростата ЕС сюда следует включить еще одну категорию</p> <p>vi) выплаты в фонды сбережений работников (в целом применительно к концепциям ЕС).</p> <p>БСТ - "плата за отработанное время"^a</p>
<p>3 = 2 + iii) + iv) + v)</p>	<p>3. Трудовой доход (по терминологии МКСТ)</p> <p>vi) отчисления работодателей в предусмотренные законом фонды социального страхования или частные фонды социального страхования</p> <p>vii) ненакопительные социальные пособия работникам, выплачиваемые работодателями в виде: а) пособий на детей, супругов, многодетным семьям, на образование и других пособий на иждивенцев; б) выплат производимых работникам, отсутствующим на работе в связи с болезнью, травмой в результате несчастного случая, отпуском по беременности и родам и т.д.; с) выходных пособий^b</p> <p>viii) подоходные налоги</p> <p>ix) отчисления на социальное страхование самих работников</p> <p>x) семейные пособия на детей иждивенцев</p>	<p>Трудовой доход определяется Евростатом как "заработная плата и оклады, брутто", БСТ - как "непосредственная оплата труда", а СНС - как "совокупная заработная плата и оклады".</p> <p>Пункты 7.31 b) и 7.35 СНС 1993 года</p>

Взаимосвязь	Концепции и компоненты	Замечания и источники
4 = 3 – viii) – ix) + x)	4. Чистый трудовой доход (по терминологии Евростата)	Eurostat, Net earnings in the EU – 1998, Statistics in focus, Theme 3 – 7/2000. ОЭСР определяет чистый трудовой доход как "чистая заработная плата работника за вычетом налогов" (OECD, Taxing Wages 2001, p. 11).
5 = 3 + vi + vii)	5. Оплата труда работников xi) предпринимательский доход (доход от самостоятельной занятости) xii) доход от собственности (проценты, дивиденды и т.д.) xiii) текущие трансферты (пособия по социальному страхованию и т.д.)	Оплата труда работников вместе с данными по затратам труда (часы работы) составляет основу для расчета удельных затрат на рабочую силу.
6 = 5 + xi) + xii) + xiii)	6. Совокупный доход домашнего хозяйства (по терминологии СНС) xiv) проведенные текущие трансферты (подходные налоги и т.д.)	Главы VII и VIII СНС 1993 года
7 = 6 – xiv)	7. Располагаемый доход домашнего хозяйства (по терминологии СНС) xv) сумма условно исчисленной арендной платы собственников жилья xvi) сумма жилищных услуг, произведенных и потребленных в пределах одного домашнего хозяйства ^c	Резолюция МКСТ, касающаяся обследований доходов и расходов домашних хозяйств (1973 год), и глава VIII СНС 1993 года
8 = 7 + xv) + xvi)	8. Совокупный доход домашнего хозяйства (по терминологии обследований бюджетов домашних хозяйств) xvii) доход, связанный с самостоятельной занятостью xviii) текущие трансферты, полученные в результате текущей или прежней оплачиваемой или самостоятельной занятости	Резолюция МКСТ, касающаяся измерения дохода, связанного с занятостью (1998 год) и Report of ILO Working Group Meeting of Experts (2001), para. 41. Eurostat, Household Budget Surveys in the EU, 1997, para. 6.2

Взаимосвязь	Концепции и компоненты	Замечания и источники
	<p>xix) отчисления работодателей на социальное страхование (отложенные пособия)^d</p> <p>xx) налоги и обязательные отчисления на социальное страхование</p> <p>xxi) права требования или возмещения, полученные домашними хозяйствами</p> <p>xxii) трансферты некоммерческим организациям, обслуживающим домашние хозяйства (НКОДХ), такие как пожертвования, штрафы и пени, подлежащие выплате домашними хозяйствами</p>	
<p>9 = 8 – xx) + xxi) – xxii)</p>	<p>9. Чистый доход домашнего хозяйства (по терминологии обследований бюджетов домашних хозяйств)</p>	<p>Чистый доход домашних хозяйств предназначен для измерения ресурсов, которые имеются у домашних хозяйств для потребления и сбережения</p>
<p>10 = 5 + xvii) + xviii) – xix)</p>	<p>10. Доход, связанный с занятостью</p> <p>xxiii) стоимость профессионально-технической подготовки</p> <p>xxiv) стоимость услуг бытового обеспечения (стоимость питания в столовых)</p> <p>xxv) затраты на рабочую силу, не отнесенные к другим категориям (затраты на проезд работников, стоимость спецодежды, расходы в связи с устройством на данную работу)</p> <p>xxvi) налоги, рассматриваемые как затраты на рабочую силу (налоги на занятость или на фонд заработной платы).</p>	<p>Из дохода, связанного с занятостью, исключаются доходы из таких других источников, как собственность, социальная помощь, трансферты и т.д., не связанные с занятостью.</p> <p>Резолюция МКСТ, касающаяся статистики затрат на рабочую силу, 1966 год</p>
<p>11 = 5 + xxiii) + xxiv) + xxv) + xxvi)</p>	<p>11. Затраты на рабочую силу</p>	<p>Постановление 450/2003 Европейского союза</p>

Взаимосвязь	Концепции и компоненты	Замечания и источники
	<p>12. Цена рабочей силы</p>	<p>Какие-либо международные рекомендации, уточняющие компоненты для включения в цену рабочей силы (индекс), отсутствуют.</p> <p>Однако эти компоненты могут быть идентичными компонентам, используемым при составлении индексов затрат на рабочую силу</p>
<p>а) Плата за отработанное время включает в себя только базовые повременные и сдельные ставки плюс надбавки за сверхурочную работу, доплаты за работу в ночное время и выходные и праздничные дни, другие премии и бонусы, оплачиваемые на регулярной основе в каждый выплачиваемый период, а также коррективы на стоимость жизни. Непосредственная оплата труда включают в себя 1) плату за отработанное время; и 2) другую непосредственную оплату труда (плата за неотработанное время (отпуска, выходные и праздничные дни, другие случаи отсутствия на работе, за исключением отсутствия по болезни), сезонные или нерегулярные премии и другие специальные платежи, отдельные социальные надбавки и другие платежи в натуральной форме).</p> <p>б) Выходные пособия исключаются из трудового дохода, поскольку они выплачиваются на избирательной основе отдельным работникам при наступлении определенных событий. Иными словами, они имеют характеристики нерегулярности и неперIODичности.</p> <p>с) В национальных счетах они (т.е. xv, xvi) не включаются напрямую в располагаемый доход, поскольку они учитываются как ресурсы по счету производства (и тем самым влияют на уровень добавленной стоимости и - косвенным образом - на доход) и проводятся по статье конечного потребления в счете использования доходов.</p> <p>д) Этот элемент (xix, отчисления работодателей на социальное страхование) исключается из дохода, связанного с занятостью, поскольку он не отвечает тому требованию, что получаемый доход должен быть потенциально доступен для потребления в пределах отчетного периода. Это же касается и опционов на акции, которые реализуются в какую-либо будущую дату за пределами отчетного периода. Евростат также придерживается мнения о том, что оплата труда работников через опционы на акции не должна учитываться до наступления даты реализации, когда работник выполняет все условия для вступления в полные права собственности, или до наступления даты, когда опционы становятся реализуемыми (Verrinder 2001).</p>		

Первоначальный источник: Main Economic Indicators: Comparative Methodological Analysis: Wage Related Statistics Volume 2002 Supplement 3.
