

Ответы на Вопросник, касающегося осуществления Пекинской платформы действий (1995 г.) и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи (2000)

Часть первая: Общий обзор достижений и задач в деле содействия по обеспечению гендерного равенства и расширению возможностей женщин.

Присоединение Узбекистана к Всеобщей Декларации прав человека, Международному Пакту о гражданских и политических правах (1966 г.), Международному Пакту об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), Конвенции о борьбе с торговлей людьми и эксплуатацией проституции третьими лицами (1949 г.), Конвенции о политических правах женщин (1952 г.), Конвенции о гражданстве замужней женщины (1957 г.), Пекинской декларации и Платформе действий (1995 г.), а также Конвенциям ООН против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1984 г.), борьбе с дискриминацией в области образования (1960 г.), о правах ребенка (1990 г.), Конвенциям МОТ №100 (1951 г.) «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», №103 (1956 г.) «Об охране материнства», №111 (1958 г.) «О дискриминации в области труда и занятий», № 122 (1964 г.) «О политике в области занятости», № 138 (1973 г.) «О минимальном возрасте для приема на работу», № 182 (1999 г.) «О запрещении и незамедлительных действиях по искоренению наихудших форм детского труда» послужило необходимой международно-правовой базой для разработки на национальном уровне конкретных мер по имплементации международных стандартов защиты прав женщин в законодательство и практику государственных органов.

Узбекистан, как государство, подписавшее «Декларацию тысячелетия», принял на себя также обязательство по включению целей Декларации в программы развития страны и соблюдению целевого графика выполнения ЦРТ до 2015 года, в том числе и Цели тысячелетия - №3 «поощрение равенства женщин и мужчин и расширение прав и возможностей женщин».

Сегодня Конституция Республики Узбекистан и более 80-ти законов и других нормативно-правовых актов составляют правовую основу обеспечения и защиты прав, свобод и законных интересов женщин.

В Узбекистане на законодательном и исполнительных уровнях проводится политика, направленная на достижение полного равенства между мужчинами и женщинами, улучшение правового и экономического положения женщин, предоставления равных возможностей в условиях их жизни и труда, охрану репродуктивного здоровья, а также изменение традиционной роли в обществе и семье, как женщин, так и мужчин.

Законы Республики Узбекистан обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право: на труд, на неотъемлемое право всех людей, на

одинаковые возможности при найме на работу, на свободный выбор профессии, на образование, право на социальное обеспечение в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, на охрану здоровья и безопасности условий труда.

Кроме того, законами Республики Узбекистан женщинам обеспечен равный с мужчинами доступ к государственной службе, участию в управлении государственными и общественными делами на всех уровнях управления.

Закрепляя юридическое равенство мужчины и женщины во всех областях политической, экономической и социальной сферы, государство через систему льгот и преимуществ, гарантий создает дополнительные условия для охраны их труда и здоровья.

С момента представления первоочередного доклада Узбекистана институциональные механизмы по улучшению положения женщин продолжали действовать и совершенствоваться в интересах защиты прав женщин. На всех уровнях государственной власти существуют специализированные национальные механизмы, занимающиеся распространением информации и оказанием консультационных услуг по вопросам, касающимся положения женщин, а также мониторингом и оценкой результатов осуществления государственной политики и программ в интересах женщин.

Начиная с 1999 г. по настоящее время Комитетом женщин Узбекистана, Омбудсманом и Национальным центром по правам человека совместно с рядом ННО готовятся информационные материалы по повышению правовой грамотности населения. Цель - повышение информированности женщин Узбекистана в вопросах, касающихся прав человека и их роли в повседневной жизни в республике и мире. Они призваны оказать женщинам помощь в их борьбе за соблюдение прав человека и повышение осведомленности общественности о правах человека женщин.

Общественность страны считает, что самый эффективный и надежный способ обеспечить соблюдение прав человека и уменьшить практику дискриминации - повысить осведомленность общества об индивидуальных правах и обязанностях и тем самым способствовать большей терпимости и уважению в обществе. Два раза в год Комитет женщин Узбекистана, инициирует проведение форумов по вопросам выполнения Национального Плана действий по улучшению положения женщин с привлечением представителей министерств и ведомств, руководителей правоохранительных органов, Омбудсмана, ННО и других заинтересованных организаций, работающих в сфере прав человека в Узбекистане. Эти форумы предоставляют возможности ННО и другим общественным организациям услышать мнения и предложения заинтересованных партнеров. Форумы содействуют проведению конструктивного диалога ННО с государственными и правоохранительными органами.

В целях широкого привлечения женщин к решению вопросов социально-экономического и культурного развития, усиления социальной

защищенности семьи, материнства и детства, а также координации деятельности в этом направлении министерств, ведомств, территориальных органов управления введена должность – заместителя Премьер-министра по вопросам социальной защиты семьи, материнства и детства. Соответствующие должности заместителей глав администрации введены во все региональные и территориальные структуры исполнительной власти республики.

В Кабинете Министров Республики Узбекистан создан информационно-аналитический департамент по вопросам образования, здравоохранения и социальной защиты, а на местах функционируют соответствующие структуры, содействующие развитию женского движения и полного раскрытия потенциала женщин.

Определяя государственную политику в отношении женщин после обретения независимости, Узбекистан разработал собственную концепцию решения «женского вопроса», которая исходит из того, что государством и обществом должны быть представлены не только равные права для мужчин и женщин, но и равные возможности для их реализации.

В целях искоренения патриархальных стереотипов роли женщины в обществе и семье, при активном сотрудничестве государственного, общественного и негосударственного секторов, проводятся соответствующие духовно-просветительские и информационно-образовательные кампании среди государственных служащих, сотрудников правоохранительных органов, СМИ, лидеров молодежных, женских, религиозных организаций, национально-культурных центров.

В рамках упомянутых кампаний организуются мобильные театры-студии, радио и теле-тренинги, ток-шоу, «круглые столы» по теме «Узбекистан на пути к гендерному равенству в свете Пекинской Платформы и Плана действий, Конвенции по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Целей развития тысячелетия». Подготовлены тренеры и волонтеры по вопросам дальнейшего продвижения гендерного равенства. В августе 2004 года Комитет женщин Узбекистана провел общенациональную конференцию по совершенствованию Национального механизма улучшения положения женщин. Для участия в ней со всех регионов для обмена опытом были приглашены активисты женских комитетов и других ННО, органов самоуправления граждан, государственные служащие, интеллигенция, предприниматели. Конференция внесла позитивный вклад в разработку эффективных методов достижения позитивных результатов во всех областях социальной поддержки женщин.

Для повышения информированности парламентариев, государственных служащих, сотрудников СМИ и активистов ННО, начиная с 1998 года, один раз в два года издаются статистические сборники основных гендерных показателей. В 2005 году вышел в свет статистический сборник - «Гендерное равенство в Узбекистане: Факты и цифры. 2000-2004 гг.». В нем представлена необходимая информация в гендерном разрезе как по стране в целом, так и на региональном уровне. В сборнике приведены графики,

показывающие динамику развития гендерной статистики на основе 176 показателей, отражающих различные аспекты гендерного развития и гендерной сбалансированности (информация об издании доступна на веб-сайте <http://www.cer.uz/index.php?lang=2&menu=114>). Подготовка сборника осуществлена Государственным комитетом Республики Узбекистан по статистике при сотрудничестве с Комитетом женщин Узбекистан по данным, полученным от министерств, ведомств и общественных организаций.

В 2007 году вышел статистический сборник «Женщины и мужчины Узбекистана» (2000-2005). Сборник подготовлен Государственным комитетом РУз по статистике, при сотрудничестве с Комитетом женщин Узбекистан, в рамках совместного проекта АБР и Центра поддержки гражданских инициатив.

В 2001–2004 годах Комитетом женщин Узбекистана совместно с Омбудсменом и рядом ННО разработан пакет информационных ресурсов («Памятки» и «Руководства») по обучению работников государственных учреждений вопросам продвижения гендерной проблематики – для оказания методической помощи в осуществляемых программах обеспечения женского равенства.

Комитет женщин Узбекистана совместно с проектом ПРООН: «Развитие правового и институционального потенциала для расширения возможностей женщин в Узбекистане» за 2007 – 2008 год провели следующие мероприятия:

- международный семинар «Совершенствование механизмов защиты семьи. Международный и национальный опыт» (в сотрудничестве с посольством Франции) – май, 2007г.

- тренинг для тренеров по навыкам преподавания и пропаганды знаний о Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин на тему «Равноправие и Конвенция CEDAW»-июнь, 2007г.(5 дней)

- Летняя школа для журналистов на тему «Гендерное правосознание через СМИ»- июль,2007г.,

- Летняя школа «Девушки века технологии» - июль, 2007г.

- тренинг для адвокатов на тему «Механизмы разрешения семейных конфликтов и защита прав женщин в уголовном и гражданском процессе. Опыт России и Узбекистана – сентябрь, 2007г.,

- тренинг для прокуроров на тему «Применение Конвенции CEDAW в правоохранительной практике разрешения семейных конфликтов. Опыт России и Узбекистана»– сентябрь, 2007г.

- семинар для сотрудников прокуратуры, а также для адвокатов на тему «Применение положений Конвенции CEDAW» по решению семейных конфликтов в правоохранительной практике. Механизмы разрешения семейных конфликтов. Опыт России и Узбекистана (совместно с посольством Швейцарии).

- тренинг для аспирантов, докторантов, социологов на тему «Методика проведения научных исследований и написания отчетов по правам женщин» - март, 2008г.

- конкурс среди журналистов республики на лучшее освещение вопросов прав женщин в СМИ.

- тренинг для адвокатов на тему «Механизмы разрешения семейных конфликтов и защита прав женщин в уголовном и гражданском процессе. Опыт России и Узбекистана»;

- тренинг для прокуроров на тему «Применение Конвенции CEDAW в правоохранительной практике разрешения семейных конфликтов. Опыт России и Узбекистана»;

- тренинг для врачей (акушер-гинекологов и семейных врачей) по вопросам распознавания, предотвращения и помощи жертвам семейных конфликтов на тему «Правовые аспекты охраны здоровья женщин»;

- тренинг для практикующих адвокатов на тему: «Применение Конвенции CEDAW в судебной практике».

Негосударственные некоммерческие организации и, прежде всего, женские вносят существенный вклад в развитие гражданских инициатив, в том числе связанных с повышением роли женщин в различных сферах общества. Их количество увеличивается с каждым годом - с 2-х ННО в 1991 году до 210 на 2008 г., работающих во всех регионах Узбекистана.

Женские ННО доказали, что они являются наиболее активными среди некоммерческих организаций, результативно сть деятельности которых, во многом определялись остротой проблем переходного периода и задачами их преодоления. Сельские женщины в большей степени ориентированы на экономические проекты - создание малых предприятий, микрокредитование, создание кредитных союзов, создание маркетинга для развития ручных ремесел и т.п.

Городские женщины ориентированы на образовательные программы, в том числе для сельских женщин, издательскую деятельность (информационные листки, брошюры, учебные пособия по гражданскому образованию, агитационные плакаты), исследовательские проекты, создание кризисных центров и т.п. Указанные проекты создавались для вовлечения женщин в экономическую и общественную сферу. Важным фактором является то, что, разрабатывали программы и руководили ими женщины.

Вслед за ростом количественных показателей, начались качественные изменения в деятельности женских ННО. В первые годы своей деятельности ННО в основном сотрудничали по вертикальному принципу: донор - ННО - целевая группа. Затем появилась необходимость в сотрудничестве по горизонтальному принципу. Это «круглые столы», конференции, семинары, корпоративные проекты. ННО дают возможность женщинам, заинтересованным в более активной деятельности, реализовать себя.

В 2005 году ННО объединились в Национальную Ассоциацию негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана (НАННОУз).

На сегодняшний день НАННОУз объединяет свыше 350 ННО – членов со всех регионов Узбекистана, из которых около 60% ННО, в той или иной степени занимающиеся вопросами продвижения интересов женщин.

С момента создания НАННОУз активно содействовала развитию социального партнерства и становлению гражданского общества, чем заслужила авторитет и уважение среди ННО, как международных, так государственных партнеров.

Будучи крупнейшим объединением ННО Узбекистана, НАННОУз является основным партнером для государственных и международных структур при взаимодействии с организациями третьего сектора.

Миссией Национальной Ассоциации ННО Узбекистана (НАННОУз) является развитие гражданского общества в Республике Узбекистан, путем поддержки деятельности ННО, оказания им методической, технической информационной и финансовой помощи.

Основными задачами НАННОУз являются:

- консолидация ННО Узбекистана,
- привлечение ННО к социальному партнерству с государственными органами,
- расширение участия ННО в осуществляемых в стране реформах,
- развитие сотрудничества с международными организациями,
- всесторонняя поддержка деятельности своих членов и содействие им в дальнейшей либерализации и демократизации общественной жизни, упрочнении демократических ценностей, а также повышение их роли во всех сферах жизни общества
- подготовка, проведение семинаров и тренингов для представителей ННО.
- разработка, издание специальных учебных программ по направлениям работы ННО на узбекском и русском языках.

Начиная с 2006 года в ответ на многочисленные обращения ННО, рекомендации международных партнеров и результатов анализа проведенных мероприятий, проводимых с участием НАННОУз, во всех регионах Республики были созданы Ресурсные центры для ННО. В г. Ташкенте создан Учебный центр, призванный содействовать системному обучению сотрудников и членов –ННО Узбекистана.

Такие явления как изменения климатических условий, продовольственный и энергетический кризис не затронули республику и тем более не оказали никакого влияния на гендерное равенство в Узбекистане. Тем не менее, вопросам стабильного и бесперебойного обеспечения населения продовольственными товарами и контроля над уровнем инфляции в Республики уделяется приоритетное внимание. В частности:

- постоянно ведется работа по насыщению потребительского рынка основными продуктами питания;
- совершенствуется нормативно-правовая база по регулированию ресурсного внутреннего потребительского рынка основными продовольственными товарами;

- вводятся дополнительные меры по ограничению роста цен на основные продукты питания;

- разрабатываются меры по обеспечению продуктами питания населения, увеличивается выпуск отечественных продуктов питания;

- расширяется номенклатура выпускаемой продукции, обеспечивающая импортозамещение и насыщение внутреннего рынка конкурентоспособными товарами отечественного производства.

На фоне развивающегося мирового экономического кризиса, обуславливающего сокращение рабочих мест в развитых странах, в Республики Узбекистан достигнут высокий уровень экономического роста и создания новых рабочих мест, что обуславливают рост занятости населения на 2,8% и снижение численности нуждающихся в трудоустройстве с 5 до 4,9% от экономически активного населения по сравнению с 2007 годом.

В последние годы значительно активизировались усилия государства по обеспечению занятости населения, включая и женщин, посредством создания условий для дальнейшего развития надомного труда, малых предприятий и микрофирм.

Реализация территориальных программ, создания новых рабочих мест, наряду с ускоренными инвестициями, является важнейшим фактором и условием социально-экономического роста в Республике Узбекистан.

Важное значение в сфере обеспечения занятости и повышения уровня доходов населения имеет Указ Президента «О дополнительных мерах по материальной и моральной поддержке молодых семей» от 18.05.2007 г., в котором предусматривается повышение социального статуса молодой семьи, оказание ей необходимой помощи в начале трудовой деятельности, а также Указ Президента «О мерах по стимулированию расширения кооперации между крупными промышленными предприятиями и производством услуг на базе развития надомного труда» от 05.01.2006 г. Данные акты предусматривают создание благополучных условий для широкого вовлечения населения в сферу надомного труда посредством:

- установления для предприятий, использующих труд надомников, льгот по налогу на имущество (оборудование, инструменты, инвентарь), переданные в безвозмездное пользование надомников для выполнения ими обусловленного платежа от фонда оплаты труда в размере средств, выплачиваемых надомникам в соответствии с трудовыми договорами;

- закрепления системы мер, направленных на обеспечение социальной защиты и охраны труда надомников;

По данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан в результате развития надомного труда в 2006 году создано около 60 тысяч рабочих мест, в том числе более 30 тысяч с использованием труда женщин. При этом около половины всех рабочих мест создано в сельских районах.

Начало 2008 года большой прирост занятости населения и в особенности женщин получился из-за новых форм надомного труда, узаконенных правительством. Развитие надомного труда приобрело большой размах.

Только за 2008 год по договорам с крупными промышленными предприятиями создано 97,8 тысяч рабочих мест. Надомный труд дал большой шанс женской половине для подъема экономического потенциала. Принимая во внимание ограниченность возможностей женщин, сочетать бытовую работу в доме с работой на производстве правительство позаботилось в этом смысле, дав возможность женщине зарабатывать без отрыва от семьи.

Разработанные и реализуемые в последние годы программы направлены на мобилизацию экономического потенциала, в том числе и потенциала женщин, это:

- программа развития надомного труда;
- программа развития сферы услуг и сервиса 2007-2010 годах;
- программа развития животноводства.

В Узбекистане вся система социальной защиты направлена на семью и в первую очередь на женщин. В настоящее время в республике существует система социальных пособий, которая включает в себя:

- пособие, малообеспеченным семьям;
- пособие семьям с детьми до 18 лет;
- пособие матерям по уходу за детьми до 2-х лет.

В среднем каждая малообеспеченная семья в 2008 году ежемесячно получала дополнительно в виде пособий 39 тыс. сум, что является существенным в доходах малообеспеченных семей.

Часть вторая: Прогресс в решении задач, относящихся к важнейшим проблемным областям Пекинской платформы действий и осуществлении дальнейших инициатив и мер, определенных на двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи

Узбекистан подписал Декларацию Тысячелетия и этим признал, что правительство принимает на себя обязательства, гарантирующие, что цели Декларации Тысячелетия будут учтены в национальных планах развития страны, отвечающим требованиям ЦРТ в рамках перечня задач вплоть до 2015 года. В настоящее время правительством Узбекистана при участии ННО и представителей гражданского общества разработаны и утверждены национальные ЦРТ и принят ряд законов, декларируемых равноправие мужчин и женщин.

Действующие в Республике Узбекистан нормативно-правовые акты с одной стороны, признают равенство социальных и экономических прав граждан независимо от их половой принадлежности, с другой – предусматривают дополнительные гарантии для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей. К числу таких гарантий, в частности относятся:

- запрещение оказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам связанным с беременностью или наличием детей. Заведомо незаконный отказ в приеме на работу или увольнение с работы женщины по мотивам беременности или уходом за ребенком влечет за собой уголовную ответственность должностных лиц, обладающих правом приема на работу (ст. 148 Уголовного кодекса Республики Узбекистан).

- недопустимость установления предварительного испытания при приеме на работу беременных женщин или женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- запрещение применения труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда и подземных работах, а также недопустимость подъема и перемещения женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;

- предоставление женщинам отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложнения родов либо при рождении двух или более детей - семьдесят) календарных дней после родов с выплатой за все время такого отпуска пособия по государственному социальному страхованию в размере 100% среднего заработка женщины;

- предоставление по желанию женщины после окончания отпуска по беременности и родам отпусков по уходу за ребенком:

а) до достижения ребенком возраста двух лет с выплатой за это время пособия в размере 200 % минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан;

б) после исполнения ребенком двух лет – отпуска без сохранения заработной платы до достижения ребенком трех лет;

- установление для женщин, желающих работать и имеющих ребенка в возрасте до двух лет в течении рабочего дня перерыв для кормления ребенка, включаемого в рабочее время и оплачиваемого по среднему заработку;

- установление для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и работающих в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, сокращенной (35 часовой) рабочей недели без уменьшения оплаты труда;

- закрепление обязанности работодателя в соответствии с медицинским заключением снижать беременным женщинам нормы выработки, нормы обслуживания, либо переводить беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, на более легкую или исключющую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего заработка по прежней работе;

- запрещение привлечения к ночным, сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, а также направления в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет, без согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа угрожает здоровью матери и ребенка;

- закрепление обязанности работодателя установить по просьбе беременной женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 16 лет), в том числе находящегося на ее попечении, неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;

- предоставление беременным женщинам и женщинам родившим ребенка, по их желанию трудового отпуска перед отпуском по беременности и родам или после него либо после отпуска по уходу за ребенком.

Правительство Узбекистана принимает меры по недопущению дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны.

В Узбекистане женщины наравне с мужчинами имеют следующие права:

- голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все избираемые органы;

- участвовать в реализации политики правительства и занимать государственные посты;

- принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.

В ч.4 ст. 22 Закона «О выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан» от 29.08.2003 г. предусмотрено, что число женщин должно составлять не менее 30% от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии. В настоящее время 21 женщина (18%) является депутатом Законодательной палаты и 15 женщин (15%) – членами Сената Олий Мажлиса, тогда как в 1999 году в Олий Мажлисе было всего 12 женщин депутатов. Всего в органах государственной власти Узбекистана женщины составляют – 16%, в местных органах законодательной и представительной власти – 15,2%.

Следует подчеркнуть, что с 1995 года и по настоящее время должность Уполномоченного по правам человека (Омбудсмана), занимает женщина, в 2007 году впервые в истории государства в кандидаты на должность Президента Республики Узбекистан была выдвинута женщина, председатель социально-демократической партии «Адолат», а в 2008 году впервые женщина была избрана Спикером Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан. Это является свидетельством изменения стереотипов мышления в отношении женщин и усиления позиций и статуса женщин в обществе.

Женщины Узбекистана, составляющие большую половину населения страны, не только активно участвуют в избирательных кампаниях в качестве избирателей и кандидатов на выборные должности, но и в организации деятельности избирательных комиссии. При выборах Президента Республики Узбекистан в декабре 2007 г. среди членов избирательных комиссий было 40,9% женщин, в составе окружных избирательных комиссий – 20%.

Большой резерв женщин – будущих руководителей заложен в политических партиях, функционирующих в Узбекистане.

Женщины активно участвуют в деятельности профсоюзов. По состоянию на 1 апреля 2008 г. в республике на учете состоят 6 394 669 членов профсоюза, в том числе женщин – 3 251 438. Количество женщин, занимающих руководящие должности в профсоюзных органах: 10 862 (от общего количества руководителей профорганизаций – 42,2%).

Однако, следует отметить, что предоставление избирательной квоты женщинам не может полностью решить проблему представительства женщин Узбекистана в высшем законодательном органе и местных представительных органах. Вопрос состоит в том, чтобы подготовить такое количество женщин, которые реально и высоко профессионально в достаточной мере могут представлять их в законодательном органе. Практика свидетельствует о том, что даже имея высокий уровень образования, женщины не всегда владеют в полной мере избирательными технологиями, не имеют специальной подготовки в области политологии, государственного права и управления, психологии и т.д.

Начиная с 2005 года, разработана программа обучения председателей районных, городских и областных Комитетов женщин в Академии государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан. К проведению обучения привлечены ответственные работники Кабинета Министров, руководители и специалисты министерств и ведомств, соответствующих государственных и общественных организаций.

В течение 2005-2008 года прошли обучение и переподготовку все представители Комитетов женщин городов и районов, Республики Каракалпакстан и города Ташкента (ежегодно обучаются 200 представителей Комитетов женщин городов и районов).

В целях повышения интеллектуального потенциала женщин принимаются меры по созданию механизма поддержки женщин, выдвинутых политическими партиями, как со стороны самих политических партий, так и со стороны женских ННО, женского электората. Формируется культура уважения к женщинам-лидерам в политических партиях, в них практикуется выдвижение женщин на руководящие должности в рамках структур, созданных самими политическими партиями.

В Узбекистане в последнее время также осуществляется курс на увеличение количества женщин в органах исполнительной власти. Так, в последнее время в органах исполнительной власти 15,3% женщин занимали руководящие должности, а именно: в Кабинете Министров – 16,7%; в Совете Министров Республики Каракалпакстан – 12,5%; хокимов и заместителей хокимиятов областей и г. Ташкента – 11,9% женщин.

В Узбекистане Председатель Комитета женщин одновременно является Заместителем Премьер-министра Республики Узбекистан, председатели комитетов женщин областей – заместителями хокимов соответствующих территорий (14 областных, 219 – районных (городских) зам. хокимов).

В Узбекистане один министр мебельной промышленности, 3 первых заместителя министров – женщины (министров иностранных дел, финансов и экономики), 1 руководитель крупной общественной организации – Совета

Федерации профсоюзов, 3-х крупных общественных фондов также являются женщинами.

В Узбекистане женщины достаточно полно представлены в органах судебной власти. Так, в Конституционном суде работают 20% женщин, в Верховном суде Республики Узбекистан – 14,6%; в Верховном суде Республики Каракалпакстан, областях и Ташкентском городском суде – 20,4%; в районных и городских судах – 20,4%; в Высшем хозяйственном суде – 15,8% и в хозяйственных судах Республики Каракалпакстан и областей – 22,6%.

В экономике Республики Узбекистан доля женщин и мужчин на начало нового столетия составила 44% и 56% соответственно. Традиционные для женщин сферы приложения труда – образование, здравоохранение, культура, искусство, наука и научное обслуживание.

На 2007 год около 46% женщин были заняты трудовой деятельностью в разных сферах экономики.

Активное участие принимают женщины Узбекистана в деятельности неправительственных организаций. На сегодняшний день общее число зарегистрированных в органах юстиции женских ННО Узбекистана, согласно информации, полученной из Министерства юстиции Республики Узбекистан, составляет порядка 210 различных организаций, как национального, так и местного значения, включая структурные подразделения центральных женских ННО.

Женщины составляют 38% специалистов, научных сотрудников. Среди них женщины-академики – 8 человек, доктора наук – 310 человек (16%) и кандидаты наук – 3 025 (33%). Определенную долю среди руководителей научными и образовательными учреждениями составляют женщины: так ныне 20 женщин – проректора высших учебных заведений, 2- ректора, 34 – деканы факультетов, 390 – заведующие кафедрами.

Выбор специальностей обучения в учебных заведениях между женщинами и мужчинами заметно отличается. Как правило, студентки высших и средних специальных учебных заведений в получении специальности отдают предпочтение таким отраслям как просвещение, здравоохранение, мужчины – промышленность, сельское хозяйство, строительство, просвещение.

В Узбекистане осуществляется целенаправленная деятельность по поддержке и развитию талантов одаренной молодежи, юношей и девушек. Достаточно отметить, что Узбекистан выполнил индикатор Целей развития тысячелетия по начальному и среднему образованию среди мальчиков и девочек.

В Республике Узбекистан 17 апреля 2008 года принят новый Закон «О противодействии торговлей людьми», который внесет значительный вклад в борьбу с торговлей женщинами. В Законе закреплены такие основные понятия как: противодействие торговле людьми, означающее деятельность по предупреждению, выявлению, пресечению торговли людьми, минимизации ее последствий, оказанию помощи жертвам торговли людьми;

торговля людьми, которая означает вербовку, перевозку, передачу, укрывательство или получение людей в целях их эксплуатации путем угрозы силой или ее применения либо других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения, либо путем подкупа в виде платежей или выгод для получения согласия лица, контролирующего другое лицо. Эксплуатация людей означает эксплуатацию проституции других лиц или другие формы сексуальной эксплуатации, принудительный труд или услуги, рабство или обычаи сходные с рабством, подневольное состояние либо изъятие органов или тканей человека.

В целях оказания помощи и предоставления защиты жертвам торговли людьми законом предусмотрено создание специализированных учреждений по оказанию помощи и защите жертв торговли людьми. Основными функциями которых являются: обеспечение жертв торговли людьми благоприятными условиями проживания и личной гигиены, питанием, лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения; предоставление неотложной медицинской, психологической, социальной, юридической и иной помощи жертвам торговли людьми; охрана безопасности жертв торговли людьми и др.

В 2007 году в Республике разработан и принят среднесрочный документ Правительства Республики Узбекистан в сфере национального развития на период 2008-2010 гг, определяющий основные направления и меры по ускорению экономического роста и повышению уровня жизни населения страны, в котором одним из приоритетов являются вопросы гендерного развития.

Часть третья: Институциональное развитие.

Всесторонняя поддержка, защита прав и законных интересов женщин, обеспечение эффективности общественных женских организаций республики по повышению социальной, общественно-правовой и трудовой активности женщин, уровня их правовых и экономических знаний, дальнейшему улучшению социально-экономического положения и наиболее полному удовлетворению потребностей женщин. Усиление их роли в формировании духовно-нравственной атмосферы в семье, оказание содействия в религиозном просвещении женщин, обеспечении их духовного, интеллектуального и профессионального роста занимается Комитет женщин Узбекистана

Основные задачи и направления деятельности Комитета:

- разработка и осуществление практических мер по реализации государственной политики в сфере социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства и детства, профессионального, физического, духовно-нравственного развития женщин, повышению их социальной и общественно-политической активности;

- осуществление эффективного мониторинга и координация деятельности негосударственных некоммерческих организаций, направленной на реализацию мер по улучшению положения женщин в обществе, охране здоровья матерей и детей, повышению уровня их правосознания и социальной защиты, изучение и распространение положительного опыта работы женских организаций республики и зарубежных стран;

- участие в реализации государственных программ по охране здоровья женщин, взаимодействие по вопросам формирования здоровой семьи с государственными и общественными организациями, содействие развитию женского и семейного спорта, организаций пропаганды здорового образа жизни;

- организация эффективной работы на местах (в семье, махаллях, трудовых коллективах) по религиозному просвещению женщин, эффективному противодействию попыткам деструктивных сил воздействовать на сознание женщин, вовлечь их в экстремистскую и диверсионно-террористическую деятельность;

- выработка и реализация мер по решению вопросов занятости женщин, улучшению условий их труда, особенно в сельской местности, уровня их социальной защищенности на предприятиях, в учреждениях и организациях, вовлечение их в предпринимательскую деятельность;

- выявление талантливой женской молодежи, участие в подготовке резерва кадров из числа женщин, представление к награждению государственными наградами женщин, достигших значительных успехов в труде и общественной деятельности;

Комитет женщин Узбекистана создан в 1991 году и является общественной организацией, созданной и финансово поддерживаемой государством. Уникальность национального механизма состоит в том, что председатель Комитета женщин одновременно является заместителем Премьер-министра, что дает организации право осуществлять координацию социального партнерства государственных организаций с общественными и неправительственными организациями. Комитет женщин Узбекистана иницирует, координирует и осуществляет политику, программы и проекты правительства, направленные на улучшение положения женщин, консультирует правительство по вопросам, касающимся женщин, и распространяет соответствующую информацию среди женщин и по проблемам женщин. В целях сохранения темпов по улучшению положения женщин Комитет женщин Узбекистана уделяет основное внимание пяти приоритетным программным областям: занятость и экономическое благосостояние женщин; вопросы охраны репродуктивных прав и репродуктивного здоровья женщин; роль женщины на руководящем посту; а также женщины и право (ликвидация дискриминации в отношении женщин); женщины и образование (развитие профессионализма и компетентности). Комитет женщин Узбекистана также несет главную ответственность за

участие Республики Узбекистан в проведении международных мероприятий по проблемам женщин.

Еще одна общественная организация, которая занимается проблемами женщин - Национальная Ассоциация ННО Узбекистана, которая разработала стратегию действий по всем направлениям своей деятельности. Одним из ведущих направлений Ассоциации является женско-молодежное направление. Стратегия данного направления НАННОУз охватила наиболее важные и приоритетные вопросы развития гражданского общества, в частности женских и молодежных организаций, где в последний год был сделан упор на укрепление позиции и роли институтов гражданского общества в реализации государственных стратегий и программ, а также в оказании содействия в повышении эффективности использования государственных средств, выделяемым через Общественный Фонд по поддержке негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества при Олий Мажлисе Республики Узбекистан (Парламенте).

По данным Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, в соответствии с Программой государственных статистических работ на 2009 год, утвержденной Постановлением Кабинета Министров Узбекистана №23 от 28.01.2009 г., в гендерном аспекте разрабатывается статистическая информация по демографическим показателям, а также по показателям здравоохранения, образования, занятости и рынка труда, государственного управления социальной защиты и правонарушений.

Перечень статистических показателей в гендерном аспекте:

1. Население

- численность постоянного населения;
- возрастной состав населения по полу (в разрезе городской и сельской местности);
- возрастные коэффициенты смертности;
- младенческая смертность;

Ожидаемая продолжительность жизни;

- брачное состояние населения;
- число разводов;
- миграция населения;

2. Здравоохранение

- заболеваемость населения;
- распределение врачей по категориям;

3. Образование

- распределение населения по видам образования;
- численность обучавшихся;
- преподаватели учебных заведений;
- руководители общеобразовательных школ;

- численность детей в постоянных дошкольных учреждениях;
- численность учащихся и учителей дневных общеобразовательных школ;
- численность, прием, выпуск и распределение студентов среди профессиональных и высших образовательных учреждений;
- численность аспирантов, научных работников, докторантов;

4. Занятость и рынок труда

- численность экономически активного населения;
- занятость по основному месту работы;
- численность работников;
- производственный травматизм;

5. Государственное управление

- списочная численность, занятых на руководящих должностях;

6. Социальная защита

- число пенсионеров, зарегистрированных органами социального обеспечения;
- численность инвалидов, состоящих на учете в органах социальной защиты населения;

7. Правонарушения (по данным ведомственной статистической отчетности МВД)

- число лиц, совершивших преступления;
- число выявленных лиц, совершивших преступления.

Часть четвертая: Основные задачи и меры по их решению (3 стр.)

Предоставьте информацию, об областях, в которых требуются дальнейшие меры:

Республикой Узбекистан был разработан и утвержден Министерством юстиции Республики Узбекистан Национальный план действий по выполнению рекомендаций Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин по итогам рассмотрения второго и третьего периодического доклада Республики Узбекистан, в разработке которого участвовали все министерства и ведомства, а также негосударственные некоммерческие организации.

Основные мероприятия:

- Разработка проекта Концепции национальной стратегии по обеспечению гендерного равенства в Республике Узбекистан в сфере законодательства, экономики, социальной защиты и занятости, гражданского общества.
- Подготовка и внесение проекта Закона «О равных правах и возможностях мужчин и женщин», предусматривающего также определение дискриминации, которое соответствовало бы положениям статьи 1 Конвенции ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин и включало бы понятие прямой и косвенной дискриминации.
- Проведение сравнительного анализа национального законодательства и норм международного права в сфере гендерного равенства.

- Проведение системной информационно-разъяснительной работы среди должностных лиц государственных учреждений, работников судебной системы и общественности по вопросам применения положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
- Включение в учебные программы юридических образовательных учреждений, профессиональной подготовки судей, адвокатов, работников правоохранительных органов, а также должностных лиц государственных учреждений на всех уровнях обязательную дисциплину «Гендерное равноправие», подготовка и публикация сборников научных статей, учебных пособий по гендерному равенству, мониторингу по реализации Конвенции «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин».
- Издание очередного сборника по гендерной статистике.
- Разработка предложений по совершенствованию финансирования деятельности ННО, в том числе женских.
- Проведение информационно-просветительской работы среди женщин и девочек, мужчин и мальчиков, духовных и религиозных руководителей с целью искоренения стереотипов, касающихся традиционной роли полов в семье и обществе по пересмотру стереотипов в отношении роли женщин и равного распределения домашних и семейных обязанностей между мужчинами и женщинами.
- Разработка и введение в ведомственную статистическую отчетность правоохранительных органов данных отражающих информацию о жертвах преступления, в том числе женщин и девочек.
- Введение порядка обязательного специального медицинского обследования и регулярное проведение профилактического осмотра девочек подросток из домов «Мехрибонлик».
- Организация центров оказания юридических консультаций для женщин, находящихся в трудных семейных ситуациях.
- Подготовка подробной информации об услугах, которые оказываются жертвам насилия, в том числе услугах, оказываемых в кризисных центрах и центрах социальной адаптации, которая должна включать также подробные сведения, касающиеся доступа женщин к таким услугам, сферы охвата этих услуг их эффективности
- Оказание содействия в выделении грантов и спонсорской помощи женщинам желающим осуществлять предпринимательскую деятельность.
- Разработка программы профессиональной подготовки женщин руководителей.
- Подготовка информации о представленности женщин в органах государственного управления в т.ч. во внешнеполитических ведомствах республики, количестве женщин, работающих на дипломатической службе и занимаемых ими должностях.
- Рассмотреть вопрос о ратификации подписанного в 2001 году Протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющего Конвенцию Организации

Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности.

- Подготовка информации по законодательству в области борьбы со всеми формами торговли людьми, в т.ч. женщин и девочек, предусмотренной ответственности виновных за указанное деяние и о порядке оказания им помощи.

- Создание Центров реабилитации и социальной интеграции людей-жертв эксплуатации и торговли людьми.

- Совершенствование мер по оказанию поддержки и материальной помощи семьям, находящимся в экономически уязвимом положении.

- Оказание спонсорской поддержки в проведении свадебных торжеств и улучшении бытовых условий молодым семьям из малообеспеченных слоев населения.

- Организация разъяснительной работы среди населения по вопросам духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения, улучшения нравственного климата в семьях.

- Проведение социологического исследования о положении женщин на неформальном рынке труда.

- Подготовка информации по соблюдению гендерного равноправия на официальном рынке труда

- Проведение конференции по предотвращению торговли людьми, в т.ч. женщин

- Проведение мониторинга положения сельских женщин и разработка предложений по совершенствованию правового механизма защиты их прав.

- Подготовка аналитической информации, включающей в себя статистические данные по женщинам, которые имеют в собственности землю, а также о предпринимаемых Республикой Узбекистан мерах для увеличения их числа.

- Изучение общественного мнения по вопросу минимального брачного возраста для юношей и девушек.

- Подготовка информации по нормам уголовного законодательства в части запрещающим полигамию в форме сожительства. Подготовка предложений по внесению соответствующих уточнений формулировки норм Уголовного кодекса в вопросах запрета полигамии.

- Рассмотрение вопроса ратификации Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

- Разработка эффективных мер по поддержке гендерного саморазвития с использованием индекса человеческого развития, рекомендованного программой развития ООН.

- Рассмотрение вопроса о возможности ратификации Международной конвенции о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей.

Многие вышеуказанные пункты находятся на стадии реализации.

Комитетом женщин Узбекистана подготовлена информация по Вопроснику, касающегося осуществления Пекинской платформы действий (1995 г.) и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи (2000) по предоставленным данным следующих государственных и негосударственных организаций:

- Комитета по демократическим институтам, негосударственным организациям и органам самоуправления граждан Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан;
- Министерства экономики Республики Узбекистан;
- Генеральной прокуратуры Республики Узбекистан;
- Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике;
- Национального центра Республики Узбекистан по правам человека;
- Национальной Ассоциации ННО Узбекистана;
- Института изучения гражданского общества.

Приложение: на 18 л.

С уважением,

**Председатель Комитета
женщин Узбекистана**

Акбарова Ф.Ш.