

## **Кыргызская Республика**

### **Информация о реализации положений Пекинской платформы действий в рамках подготовки регионального обзора**

#### **Обзор основных достижений в реализации положений Пекинской платформы действий**

Пекинская платформа действий, принятая на Четвертой Всемирной Конференции по положению женщин в 1995 году, стала для Правительства Кыргызской Республики базовым документом для реализации национальной политики в обеспечении гендерного равенства.

Подтверждением приверженности страны решению гендерных проблем является принятие специальных законов, нормативных правовых актов и национальных программ, направленных на достижение гендерного равенства.

Указом Президента Кыргызской Республики от 20 августа 2007 года № 369 утвержден Национальный план действий по достижению гендерного равенства на 2007-2010 годы, который является основополагающим документом, определяющим государственную гендерную политику, ее цели, задачи и принципы, направления и приоритеты в рамках национальной Стратегии развития страны на 2009-2011 годы.

Национальным планом действий предусмотрена реализация мер политики и мероприятий по семи стратегическим направлениям: совершенствование институционального механизма по достижению гендерного равенства, соблюдение гендерного баланса на всех уровнях принятия решений, гендерный компонент социально-экономической сферы, гендерные аспекты здоровья и здравоохранения, достижение гендерного равенства в образовании и культуре, уменьшение гендерного насилия, расширение информированности общества о вопросах гендерного равенства.

Национальный план действий базируется на международных критериях и нормах, определенных мировым сообществом: Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о политических правах женщин, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенциях МОТ, Европейской социальной хартии, Пекинской платформе действий и других документах.

В рамках реализации Национального плана действий по достижению гендерного равенства на 2002-2006 годы и 2007-2010 годы гендерные разделы, мероприятия и индикаторы были включены в национальные программы: Комплексная основа развития Кыргызской Республики до

2010 года, Стратегия развития страны на 2009-2011 годы, Национальная программа «Права человека» на период 2002-2010 года, Национальная политика занятости населения Кыргызской Республики до 2010 года, Национальный план действий по образованию для всех на 2002-2015 годы, Государственная программа действий социальных партнеров по искоренению наихудших форм труда несовершеннолетних в Кыргызской Республике на 2007-2011 годы.

Кыргызстаном, в период после 2005 года, принят ряд нормативных правовых актов, направленных на достижение гендерного равенства. К их числу относятся Закон Кыргызской Республики «О гражданстве Кыргызской Республики» от 21 мая 2007 года (отдельные нормы приведены в соответствии с Конвенцией «О гражданстве замужней женщины»), в Семейный кодекс Кыргызской Республики (в соответствии с Конвенцией «О согласии на вступление в брак»), в Трудовой Кодекс Кыргызской Республики (в соответствии с Конвенцией Международной организации труда), Закон Кыргызской Республики «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» от 4 августа 2008 года, Кодекс Кыргызской Республики «О выборах в Кыргызской Республике» от 23 октября 2007 года (политическая партия обязана учесть представительство: не более 70 процентов лиц одного пола, при этом разница очередности в списках кандидатов женщин и мужчин, выдвинутых от политических партий, не должна превышать трех позиций), Закон Кыргызской Республики «О репродуктивных правах граждан и гарантиях их реализации» от 10 августа 2007 года, Указ Президента Кыргызской Республики «О мерах по совершенствованию гендерной политики» от 20 марта 2006 года, Указ Президента Кыргызской Республики от 5 февраля 2007 года «Об утверждении Положения о порядке проведения гендерной экспертизы проектов нормативных правовых актов и подготовки соответствующих заключений», постановление Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 18 января 2008 года об утверждении Стандартов по проведению отдельных видов специализированных экспертиз проектов законов в Жогорку Кенеше, постановление Правительства Кыргызской Республики от 6 мая 2006 года «О реализации Указа Президента Кыргызской Республики «О мерах по совершенствованию гендерной политики» от 20 марта 2006 года».

В октябре 2008 года Кыргызская Республика представила в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин третий периодический доклад о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Гендерный анализ в сфере государственной службы осуществляется Агентством Кыргызской Республики по делам государственной службы. В рамках совместных проектов Правительства кыргызской Республики и ПРООН проведены обучающие семинары по гендерным аспектам

государственной службы для статс-секретарей и руководителей аппаратов государственных органов, сотрудников министерств и ведомств, внедряются электронные методы проведения гендерного анализа состава кадров государственных органов.

В органах государственного управления и местных государственных администрациях представленность женщин составила 52 процента или увеличился на 14 процентов по сравнению с 2007 годом (38 %).

Расширилась представленность женщин на уровнях принятия решений. Председателями Конституционного суда Кыргызской Республики и Верховного суда Кыргызской Республики являются женщины. Социальный фонд Кыргызской Республики, Национальную академию наук Кыргызской Республики также возглавляют женщины. 3 женщины являются членами Правительства Кыргызской Республики. 1 женщина является директором административного ведомства.

Данные о представленности женщин и мужчин в органах государственного управления и в органах местного самоуправления публикуются в ежегодном статистическом сборнике «Женщины и мужчины Кыргызской Республики».

Основными препятствиями для реализации гендерной политики являются ограниченность финансовых средств для реализации мероприятий по гендерным вопросам, недостаточный потенциал государственных и муниципальных служащих в реализации гендерной политики, слабая информированность общества по всему спектру вопросов гендерного равенства, сохранение социо-культурных норм и гендерных (патриархальных) стереотипов о роли женщин в обществе, закрепляющих традиционно зависимое положение женщин.

## **Реализация проблемных областей Пекинской платформы действий**

### **Женщины и бедность**

Экономический подъем в Кыргызстане способствовал укреплению социально-экономических прав граждан, повышению занятости женщин, росту уровня доходов населения, повышению заработной платы и пенсий.

Уровень крайней бедности в 2007 году составил 6,6 процента и сократился по сравнению с 2006 годом на 2,5 процента. При этом отмечается сокращение уровня крайней бедности сельского населения на 2,8 процента и городского на 2,3 процента. Уровень бедности среди женщин и мужчин в целом по стране не имеет выраженной диспропорции и соответствует демографической структуре.

В рамках реализации мер по интеграции неформального сектора в экономику республики в 2006 году принято постановление Правительства Кыргызской Республики «О дальнейшем развитии швейной промышленности Кыргызской Республики», направленное на

стимулирование развития и легализацию феминизированного швейного производства.

Законодательство Кыргызской Республики учитывает гендерные различия, связанные с выполнением женщинами социальной функции по рождению и воспитанию детей, предусматривая для них ряд льгот. Так, в 2005 году внесены изменения и дополнения в Семейный Кодекс Кыргызской Республики, регулирующие личные неимущественные и имущественные отношения между членами семьи: супругами, родителями и детьми (усыновителями и усыновленными), между другими родственниками и иными лицами, а также определяет формы и порядок устройства детей, оставшихся без попечения родителей.

Упрощен механизм доступа малообеспеченных женщин и мужчин к сберегательным учреждениям, кредитным ресурсам, созданы правовые основы для развития микрофинансовых институтов, продолжено внедрение принципов социальной мобилизации. Растут количество и сумма кредитов, выданных женщинам по различным линиям микрокредитования.

Наибольшее количество женщин Кыргызстана работает в сфере услуг: здравоохранение и предоставление социальных услуг 61 процент, образование 59 процентов, предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг 52 процентов.

Учитывая наличие профессиональной гендерной сегрегации (концентрацию женщин в отраслях и профессиях с низкой заработной платой), государство использовало имеющиеся в его распоряжении средства для исправления сложившегося положения. Во исполнение соответствующих Указов Президента и постановлений Правительства Кыргызской Республики семь раз, в каждом случае на сумму от 15 до 50 процентов, с 2002 по 2007 годы повышалась заработная плата работников феминизированных отраслей.

Женщины выходят на пенсию с 58 лет, что на 5 лет раньше, чем мужчины и, соответственно, страхового стажа для назначения пенсии им требуется на 5 лет меньше. Для женщин, родивших трех и более детей и воспитавших их до 18 лет, достаточно 20-ти лет страхового стажа. Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 18 лет, имеют право на пенсию по возрасту по достижению 53 лет. Матери, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья с детства, и воспитавшие их до 18 лет, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 53 лет.

Для более детального анализа благосостояния населения рассчитывается индекс глубины бедности. Чем ниже индекс, тем ниже доля населения, проживающего в условиях нищеты. Индекс глубины бедности снизился с 9,1 процента в 2006 году до 6,6 процентов в 2007 году.

## **Образование и профессиональная подготовка женщин**

Одним из принципов государственной политики в области образования является равенство прав всех граждан Кыргызстана на образование. Образовательный уровень мужчин и женщин высокий и не имеет значительных отличий.

Утвержден Национальный план действий по образованию для всех на 2002-2015 годы, в котором большое значение придается базовому образованию, как фактору, способствующему социально-экономическому и политическому развитию, как женщин, так и мужчин. Цель и задачи образования для всех ориентированы на достижение гендерного равенства и устранение гендерной дискриминации на уровне базового образования, а также обеспечение равных возможностей обоих полов в получении качественного образования на всех уровнях. Достижение вышеназванных целей является одним из основных приоритетов развития сферы образования на среднесрочную перспективу и отмечено во многих стратегических документах, регулирующих развитие сферы образования до 2010 года, в частности, в Концепции развития системы образования Кыргызской Республики до 2010 года.

В рамках движения образования для всех создан Национальный форум по образованию, одна из тематических групп которого «Образование девочек» нацелена на решение гендерных проблем в образовании. Членами группы при поддержке ЮНЕСКО и ЮНИСЕФ проведен ряд исследований по гендерным проблемам в образовании.

В высших учебных заведениях Кыргызской Республики образованы Координационные советы по гендерной политике и функционируют тренинг-центры, на базе которых проводятся семинары, введены спецкурсы «Основы гендерной грамотности», функционируют Гендерные ресурсные центры, где проводятся различные мероприятия по вопросам гендерного развития.

Гендерные вопросы включены в программы повышения квалификации педагогических работников школьных и дошкольных учреждений. В рамках реализации проекта «Внедрение гендерных перспектив в семейное воспитание» разработаны модули по гендерным аспектам, проведены тренинги в Ресурсных центрах в отдельных областях республики. В перспективе планируется распространить данный опыт по всей республике.

## **Женщины и здравоохранение**

Вопросы гендерного равенства в сфере охраны здоровья направлены на усиление потенциала сектора здравоохранения во внедрении гендерного подхода. Национальная стратегия охраны репродуктивного здоровья

населения Кыргызской Республики до 2015 года основана на принципах соблюдения прав человека и гендерного равенства, признаются приоритетными потребности подростков, а также важность охраны репродуктивного здоровья мужчин.

Уровни материнской, младенческой и детской смертности являются наиболее чувствительными показателями в оценке, как качества оказываемых медицинских услуг, так и социально-экономического уровня развития страны. Показатель младенческой смертности в 2008 году снизился на 12,7% и составил 26,7 на 1000 родившихся живыми (2007 год - 30,6). Уровень материнской смертности в 2008 году на 13,2% и составил 54,3 на 100 тыс. живорожденных (2007 год – 62,5).

Международные обязательства Кыргызской Республики по снижению уровней материнской и детской смертности и заболеваемости закреплены в ряде программ и стратегий, таких как Национальная программа реформы здравоохранения Кыргызской Республики «Манас таалими» на 2006-2010 годы, утвержденная постановлением Правительства Кыргызской Республики от 16 февраля 2006 года, Национальная стратегия охраны репродуктивного здоровья населения Кыргызской Республики до 2015 года, утвержденная Указом Президента Кыргызской Республики от 15 июля 2006 года.

Основными руководящими принципами «Национальной стратегии охраны репродуктивного здоровья населения Кыргызской Республики до 2015 года» названы принципы соблюдения прав человека и гендерного равенства. Данная стратегия обращает внимание на вопросы насилия и возможности реагирования на него системы здравоохранения, а также признает приоритетными потребности подростков.

С 2006 года начала действовать третья Государственная программа по предупреждению эпидемии ВИЧ/СПИДа и ее социально-экономических последствий на 2006-2010 годы, утвержденная постановлением Правительства Кыргызской Республики от 6 июля 2006 года.

Согласно Программе государственных гарантий, утвержденной постановлением Правительства Кыргызской Республики от 30 января 2006 года, беременные и роженицы отнесены к льготной категории и освобождены от оплаты, в том числе при нахождении в стационарах по поводу осложнений беременности, и при получении на первичном уровне пакета услуг для беременных.

В 2006 году создан Маммологический центр, направлениями работы которого являются улучшение ранней диагностики заболеваний молочной железы, реконструктивные оперативные вмешательства, создание методик и обучение врачей первичного звена.

В каждом районе в центре семейной медицины открыты кабинеты планирования семьи и медико-социального патронажа.

В Кыргызстане создано 870 сельских комитетов здоровья и инициативных групп.

При поддержке Глобального Фонда по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией, работают клиники и кабинеты дружественного медицинского сервиса в городах Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Балыкчы, в которых осуществляется консультирование и лечение секс-работников от инфекций передающихся половым путем. Всего в республике работают 40 диагностических лабораторий диагностики СПИД.

### **Насилие в отношении женщин**

В целях защиты граждан, пострадавших от семейного насилия, органами внутренних дел выдаются временные охранные ордера. В системе органов прокуратуры созданы специализированные отделы по надзору за соблюдением прав и свобод граждан в целях усиления надзора за соблюдением законодательства в сфере гендерного равенства, социально-правовой защиты от насилия в семье.

В республике функционируют кризисные центры для оказания помощи пострадавшим от насилия. Так, в кризисный центр «Сезим» (г. Бишкек) ежегодно обращаются порядка 2,5 тыс. чел. Государством осуществляется софинансирование кризисного центра «Сезим», выделены помещения общей площадью 173,1 кв. м с освобождением от арендной платы. Оплата за расходы кризисного центра «Сезим» выделяются отдельным финансированием в местном бюджете города Бишкек.

В Иссык-Кульской области функционируют 3 кризисных центра - «Алтынай», «Искра», «Торо эне», в которых прошли реабилитацию около 3 тыс. женщин. В Ошской области действуют 6 кризисных центров, оказывающих поддержку гражданам, пострадавшим от насилия. В Кочкорском районе Нарынской области открыт кризисный центр для потерпевших от насилия в семье. В Таласской области функционирует кризисный центр «Маана», работает «телефон доверия».

В соответствии с Законом Кыргызской Республики «О социально-правовой защите от насилия в семье» разработана форма ведомственной статистической отчетности, предусматривающая сбор данных по случаям семейного насилия и принятым по ним мерам и включающая социально-демографические показатели, как виновника, так и жертвы домашнего насилия, форма статистического отчета «О состоянии преступности в Кыргызской Республике», включающего гендерно-разделенные показатели в отношении потерпевших и карточка потерпевшего.

В партнерстве с международными организациями проводятся мероприятия в целях повышения информированности населения о проблеме насилия против женщин через семинары и тренинги, выпуск информационных материалов. Разработаны и внедрены новые формы

работы, направленные на профилактику насилия в семье и обществе. Оказана практическая помощь жертвам насилия. Проанализированы причины проблемы и опубликованы информационные материалы, посвященные борьбе с насилием.

Осуществлены меры по повышению гендерной чувствительности сотрудников правоохранительных органов, судей в вопросах насилия в отношении женщин.

Разработаны методические пособия для учителей, широкого круга специалистов в области воспитания детей, созданы программы обучения для учащихся старших классов, курсы для студентов педагогических специальностей по предотвращению насилия, толерантному и безопасному поведению.

Национальным статистическим комитетом Кыргызской Республики разработаны методологические основы проведения обследования по фактам насилия в отношении женщин и детей.

Усилено взаимодействие кризисных центров с органами местного самоуправления.

### **Женщины и вооруженные конфликты**

В Академии Министерства внутренних дел Кыргызской Республики создан Центр по урегулированию конфликтов и предотвращению массовых беспорядков.

Женщины - аттестованные сотрудницы органов внутренних дел принимают участие в разрешении и урегулировании конфликтов в ходе выполнения своих служебных обязанностей.

В целях защиты женщин в зонах различных конфликтов, осуществлен ряд исследований, выработаны соответствующие рекомендации для органов государственного управления и местного самоуправления.

### **Женщины и экономика**

В Стратегии развития страны (2009-2011 годы) предусмотрен раздел «Политика достижения гендерного равенства».

Уровень экономической активности женщин в 2006 году составил 54,2 процента, в 2007 году - 53,6 процента.

Гендерный анализ рынка труда показывает, что среди зарегистрированных безработных граждан доля женщин превышает 50 %. Из общего числа трудоустроенных в 2008 году женщины составили 54 %, на профессиональное обучение направлено более 3,3 тысяч женщин или 54 % от общего числа, на общественные оплачиваемые работы – более 7,1 тысяч женщин или 34 %, микрокредиты получили 1,9 тыс. человек, в т.ч. 1,1 тыс. женщин или 58 %.



В разрезе отраслей экономики доля женщин в сельском хозяйстве составляет более 40 %, свыше 49 % женщин заняты в сфере торговли и обслуживания. В общем составе занятых на предприятиях и организациях доля женщин составляет 49 %.

Препятствиями на пути к достижению гендерного равенства бизнеса являются недостаточное развитие механизмов финансирования, кредитования и инвестиционной поддержки малого и среднего бизнеса, в том числе женского предпринимательства.

### **Участие женщин в процессе принятия решений**

В рамках деятельности по разработке и осуществлению механизмов обеспечения сбалансированного представительства полов на всех уровнях принятия решений разработан и принят ряд нормативных правовых актов: Закон Кыргызской Республики «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» от 4 августа 2008 года, Указ Президента Кыргызской Республики «О мерах по совершенствованию гендерной политики» от 20 марта 2006 года, постановление Правительства Кыргызской Республики «О реализации Указа Президента Кыргызской Республики «О мерах по совершенствованию гендерной политики» от 6 мая 2006 года № 325.

С целью принятия обоснованных решений по оказанию содействия участию женщин в процессах принятия решений на всех уровнях, соответствующими государственными структурами, а также неправительственными организациями, экспертами при поддержке международных агентств ежегодно осуществляется, публикуется и широко распространяется ряд аналитических обзоров и оценок существующего представительства женщин и мужчин на всех уровнях власти. К примеру, проведен гендерный анализ в сфере государственной службы Кыргызской Республики, анализ гендерно-деагрегированных данных государственных служащих министерств и ведомств Кыргызской Республики.

Через школы лидерства и другие механизмы обучения осуществляется подготовка женщин к участию в управлении. Государственными органами при поддержке международных агентств разработаны и апробированы учебные программы краткосрочных тренингов по повышению гендерной чувствительности представителей местных сообществ, активизации женщин Кыргызской Республики и увеличению их лидерского потенциала, организована серия мероприятий (конференций, семинаров, заседаний «круглых столов») по развенчанию гендерных стереотипов об участии мужчин и женщин в политике, выборных процессах, продвижению политических прав женщин, вопросам участия и разработке стратегии действий по продвижению женщин на выборах.

Проблемы равного представительства женщин в органах государственной власти и управления, вопросы равноправного участия женщин во всех сферах жизни освещались в общественно-политических и социально-экономических программах национального телевидения и в региональных средствах массовой информации, передачи которых рассказывали об известных политических и общественных деятелях-женщинах, поднимали вопросы о роли женщин в политике, достижениях и препятствиях, связанных с продвижением женщин во власть, а также в рамках компонента по поддержке средств массовой информации и интеграции в них гендерного измерения, реализованного в ходе совместных проектов государственных органов, неправительственных организаций и международных агентств.

### **Женщины и средства массовой информации**

Государственная гендерная политика предусматривает освещение гендерных вопросов с целью повышения гендерно-чувствительного общественного сознания граждан через образование, культуру, средства массовой информации.

Информационно-аналитическим центром «Ала-Тоо», студией детских и молодежных программ Национальной телерадиовещательной корпорации Кыргызской Республики освещены в эфире ряд вопросов, связанных с гендерным развитием, например, «Женщины в правоохранительных органах», «Парламентская деятельность женщин», «Сельские женщины», «Положение женщин с ограниченными возможностями» и ряд других.

Распоряжением Правительства Кыргызской Республики от 21 ноября 2008 года № 605-р был утвержден План мероприятий по проведению информационной кампании «16 дней против насилия в отношении женщин», которая прошла с 25 ноября по 10 декабря 2008 года. В рамках данной кампании государственными органами проведен широкий спектр мероприятий с целью информирования населения по проблеме насилия в отношении женщин: от семинаров, тренингов для различных целевых групп, открытия специальных рубрик в печатных и в электронных СМИ до проведения акций, встреч, «круглых столов» по освещению проблемы насилия, организации и проведения информационных кампаний.

Правительством Кыргызской Республики разрабатывается гендерная информационная стратегия.

### **Институциональные механизмы улучшения положения женщин**

Институциональный механизм представлен Национальным советом по вопросам женщин, семьи и гендерному развитию при Президенте

Кыргызской Республики, его рабочим органом - отделом социального развития Аппарата Правительства Кыргызской Республики, структурными подразделениями министерств, ведомств, местных госадминистраций и органов местного самоуправления, ответственных за реализацию гендерной политики, а также консультативными/координационными комитетами, советами, комиссиями.

Указом Президента Кыргызской Республики «Об утверждении Положения и состава Национального совета по вопросам женщин, семьи и гендерному развитию при Президенте Кыргызской Республики» от 13 февраля 2006 года № 64 статус Национального совета был повышен, а полномочия и состав расширены через введение в его состав членов Правительства Кыргызской Республики и увеличение доли представителей гражданского общества.

Распоряжением Премьер-министра КР от 25 декабря 2008 года № 487 создан сектор по гендерным вопросам в отделе социального развития Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

В регионах республики созданы областные, районные и городские консультативные советы по вопросам женщин, семьи и гендерному развитию, в состав которых входят представители государственных органов, неправительственных организаций. К примеру, в Ошской области созданы Координационный гендерный совет, консультативные советы на областном и районном уровне, разработано и утверждено Положение женских советов. Реализуется проект «Внедрение гендерного компонента в деятельность органов местного самоуправления города Ош и Ошской области».

В министерствах, госкомитетах, административных ведомствах и местных госадминистрациях определены штатные единицы, которые координируют деятельность по реализации Национального плана действий.

В соответствии с Положением о порядке проведения гендерной экспертизы проектов нормативных правовых актов и подготовки соответствующих заключений, утвержденным Указом Президента КР от 5 февраля 2007 года № 24, государственными органами и органами местного самоуправления проводится гендерная экспертиза. К примеру, в 2007 году в Министерстве внутренних дел Кыргызской Республики принят приказ «Об обязательном проведении гендерной экспертизы при подготовке ведомственных проектов нормативных правовых актов». В Министерстве иностранных дел Кыргызской Республики проведена гендерная экспертиза Закона Кыргызской Республики «О дипломатической службе». Министерством труда и социального развития Кыргызской Республики внесен ряд изменений в Закон Кыргызской Республики «О государственном пенсионном социальном страховании»,

предусматривающие привилегии для женщин в части пенсионного обеспечения.

Расширилась практика использования статистической информации с разбивкой по полу. Национальным статистическим комитетом Кыргызской Республики разработаны гендерно-дезагрегированные индикаторы для мониторинга и оценки Стратегии развития страны, проводится мониторинг Целей развития тысячелетия в гендерном аспекте. Соответствующая информация представлена в сборнике «Женщины и мужчины Кыргызской Республики».

В 2007 году был образован Комитет по молодежной, гендерной политике, физической культуре и спорту Жогорку Кенеша Кыргызской Республики (парламент). Комитетом проводится активная работа по совершенствованию законодательства Кыргызской Республики с учетом гендерных аспектов. Так, с целью выполнения международных обязательств и продвижения принципов гендерного равенства, обеспечения представительства женщин в органах государственной власти депутатами Жогорку Кенеша - членами указанного Комитета инициирован пакет законопроектов по гендерному квотированию членов Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов, аудиторов Счетной палаты, членов правления Национального банка и Социального фонда.

В августе 2008 года вступил в силу Закон Кыргызской Республики «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин», который был инициирован Президентом Кыргызской Республики Бакиевым К.С. Данный Закон устанавливает государственные гарантии по предоставлению равных прав и возможностей лицам разного пола в политической, социальной, экономической, культурной и иных областях жизнедеятельности человека, призван оградить мужчин и женщин от дискриминации по признаку пола, направлен на утверждение прогрессивных демократических отношений между мужчинами и женщинами.

### **Основные задачи и меры по их решению**

В качестве приоритетных направлений государственной гендерной политики Правительство Кыргызской Республики рассматривает повышение участия женщин в процессе принятия решений в исполнительной власти и в органах местного самоуправления путем принятия целенаправленных и системных мер по выравниванию возможностей женщин и мужчин при найме на работу в органы государственной и муниципальной власти. Также будут приняты специальные меры, направленные на расширение экономических возможностей женщин и сокращение вертикальной и горизонтальной

сегрегации на рынке труда, сокращение показателей материнской и младенческой смертности, усиление внимания к нуждам работников с семейными обязанностями и принятие комплекса мер для совершенствования системы поддержки ответственного выполнения родительских обязанностей, предупреждение и снижение уровня гендерного насилия в обществе, ведение мониторинга социально-экономической политики в соответствии с разработанными гендерными индикаторами с целью включения гендерного измерения в национальные и региональные планы развития, разработка и внедрение гендерной информационной стратегии, проведение широких информационных кампаний, направленных на достижение гендерного равенства.