

**Национальный обзор реализации положений
Пекинской Декларации и Платформы действий 1995 года
По вопросам гендерного равенства и расширения прав и
возможностей женщин
Республики Узбекистан**

Комитет женщин Республики Узбекистан

Июнь 2014 г.

Ответы Республики Узбекистан на перечень вопросов по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий (1995 года) и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи (2000 года)

Республика Узбекистан, исходя из собственной модели социально-экономической трансформации общества, отводит ключевую роль решению вопросов национального развития на базе расширения возможностей женщин в обществе и государстве. Для страны, выполнение национальных обязательств по обеспечению равенства женщин и мужчин означает достойный вклад в выполнение Пекинской Декларации и Платформы действий, достижение Целей развития тысячелетия и реальное подтверждение приверженности принципам ООН.

Четвертая международная конференция в Пекине в 1995 году стала знаменательной вехой для женщин Узбекистана. Впервые за историю в ней принимала участие правительственная делегация Узбекистана. На Форуме НПО был представлен ряд женских неправительственных организаций республики. За более чем 20 лет независимости, в Республике Узбекистан, благодаря совместным усилиям правительства и гражданского общества, и следуя принципам Пекинской Декларации и Платформы действий, осуществлены значительные меры по улучшению положения женщин в политической, социально-экономической и культурной сферах жизни общества.

Раздел 1: Обзорный анализ достижений и проблем за период с 1995 года

Республика Узбекистан за истекшие годы присоединилась к 80-ти основным международным документам в сфере обеспечения прав человека, включая Всеобщую Декларацию прав человека и Конвенцию ООН «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин».

В 1995 г. был принят Указ Президента Республики Узбекистан от 2 марта 1995 г. «О повышении роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан», которым были заложены основы национального механизма по улучшению положения женщин на уровне исполнительной власти, положено начало реализации государственных программ по социально-экономическому и политическому развитию женщин. В Кабинете Министров введена должность Заместителя Премьер-министра, курирующего вопросы обеспечения прав и интересов женщин, аналогичные должности введены на всех уровнях региональных органов власти.

В 1996 г. Кабинетом Министров Республики Узбекистан впервые была утверждена «Концепция по улучшению положения женщин Республики Узбекистан», а в марте 1998 г. - утвержден Национальный план действий по улучшению положения женщин Узбекистана на 1998 – 2007 годы, который был подготовлен на основе Пекинской Платформы и Плана действий. С 1997 г. в стране ежегодно принимаются государственные программы, направленные на развитие и повышение роли и интересов женщин и детей. В 1999 г. Узбекистан представил в ООН первоначальный национальный доклад о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, который был рассмотрен в 2001 г. По итогам

рассмотрения первоначального доклада Республики Узбекистан, был подготовлен и утвержден Национальный план действий по реализации рекомендаций Комитета ООН по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

В обществе возрастает понимание того, что продвижение принципа равенства женщин и мужчин является основополагающей и неотъемлемой частью демократического управления. Вместе с тем, происходящие в мире процессы свидетельствуют, что политика экономического развития не может быть гендерно-нейтральной, между гендерным равенством и экономической эффективностью существует прямая связь. Учет нужд и интересов обоих полов, создание равных возможностей для женщин и мужчин создает гармоничное общество, повышает качество жизни, усиливает экономический прогресс и развитие.

Равенство прав женщин и мужчин, закреплены в Основном законе страны - Конституции Республики Узбекистан, принятой в 1992 году, статья 18 которая гласит: «Все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения», а статья 46 посвящена равенству полов. Республика за последние двадцать лет приняла более ста законодательных актов в области прав и свобод граждан.

Для более широкого представления женщин на уровне принятия решений Президентом Республики Узбекистан приняты Указы «О повышении роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан» от 2 марта 1995 года, «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана» от 24 мая 2004 г., а также приняты соответствующие постановления Кабинета Министров по этим вопросам.

В республике создана принципиально новая институциональная среда для реализации конституционного принципа равенства женщин и мужчин. Так, еще в 1991 году был создан Комитет женщин Узбекистана, выполняющий функции национального механизма по продвижению женщин. С 1995 года действует Институт парламентского Уполномоченного по правам человека (Омбудсмана). С целью координации деятельности всех правительственных и неправительственных организаций, связанных с защитой прав человека, сформирован Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека (1996 г.). В целях совершенствования национального законодательства и его соответствия международным нормам и стандартам в области прав человека создан Институт мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан.

В Узбекистане женщины имеют сопоставимый с мужчинами доступ к среднему, среднему специальному и высшему образованию, здравоохранению, социальной защите. Созданы новые возможности для развития женского предпринимательства. Положительные достижения включают улучшение ситуации по репродуктивным правам и здоровью женщин и детей. В республике снизился показатель младенческой смертности на 1 тысячу живорожденных с 15,4 в 2004 г. до 10,5 в 2013 г.; снизился

показатель материнской смертности с 30,2 в 2004 г. до 19,6 в 2013 г.; и снизился показатель ранних родов с 4,1 в 2004 г. до 3,2 в 2013 году.

Вторая область, где были достигнуты определенные успехи - трудовая занятость женщин. В стране – высокая доля занятости женщин. С 2005 года разрабатывается, утверждается Парламентом страны и выполняется Программа создания рабочих мест и обеспечения занятости. Она предусматривает создание в каждом регионе рабочих мест, обеспечивающих потребности женщин в трудоустройстве, за счет развития малого бизнеса и сферы услуг, надомного труда. Сформировано и усилено взаимодействие Центрального банка Узбекистана, АКБ «Микрокредитбанка» и других коммерческих банков Республики с женским предпринимательством.

Третья область, где наблюдались позитивные сдвиги в последние годы, относится к сфере улучшения условий для деятельности гражданских организаций. В частности, постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по оказанию содействия развитию институтов гражданского общества» от 12 декабря 2013 года за № ПП-2085, облегчены процедуры регистрации. Законодательной палатой и Сенатом Олий Мажлиса создан Общественный Фонд по поддержке негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества, а также Парламентская комиссия по управлению средствами Фонда. Средства Фонда выделяются непосредственно негосударственным некоммерческим организациям, «женским крыльям» политических партий, первичным организациям Комитета женщин Узбекистана и другим институтам гражданского общества в виде субсидий, грантов, социального заказа на основе их заявок.

Подобные объективные результаты стали возможны благодаря комплексным мерам, основанным на успехах в области:

- образования, - в соответствии с Законом «Об образовании» и Национальной программой подготовки кадров, страна полностью перешла к всеобщему бесплатному, обязательному, 12-летнему образованию. Узбекистан успешно реализовал первый, второй и третий этапы реформирования системы образования;

- законодательства и политических мер: действием новых законов, «О гарантиях прав ребёнка», «О противодействии торговле людьми» (оба – приняты в 2008 году), ратификацией двух Конвенций МОТ «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда», «О минимальном возрасте для приема на работу», и принятием в 2009 году Постановления Президента «О дополнительных мерах по охране матери и ребенка, формированию здорового поколения» и Программе мер по дальнейшему укреплению репродуктивного здоровья населения 2009 - 2013 гг.;

- выполнения Государственных программ по охране материнства и детства, повышения медицинской культуры в семье, укреплению материально-технической базы родовспомогательных учреждений.

- выполнение Государственных ежегодных социально-экономических программ, таких как: «Год здорового ребёнка», «Год благополучия и процветания», «Год семьи», «Год развития предпринимательства», «Год молодёжи», «Год махалли», «Год женщины», «Год за здоровое поколение» и другие.

В улучшении экономических возможностей женщин сыграли роль принятие новых законов Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности» и «О семейном предпринимательстве». Издан Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему кардинальному улучшению деловой среды и предоставлению большей свободы предпринимательству». В профсоюзных органах с 2012 года в состав комиссий, осуществляющих общественную экспертизу коллективных договоров приглашены специалисты по правам женщин, благодаря чему коллективные договора включили ряд льготных условий для женщин.

В Законе «О выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан» от 29 августа 2003 г. (статья 22) предусмотрено, что число женщин должно составлять не менее 30% от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии. Семейный Кодекс Республики Узбекистан (1998 г.) закрепляет равенство личных и имущественных прав женщин и мужчин в брачных отношениях (статья 2) и обязанности обоих супругов в воспитании и уходе за детьми, равно как и во всех прочих семейных вопросах (статья 21).

Рассматривая доступ женщин и девочек к образованию, профессиональному обучению и развитию своих способностей как решающему фактору в расширении прав и возможностей и повышению их благосостояния, в республике право на образование для всех граждан независимо от их пола гарантируется Конституцией Узбекистана (статья 41). Равные права женщин и мужчин на получение образования установлены также Законом Республики Узбекистан «Об образовании», на физическое развитие и занятие спортом - Законом «О физической культуре и спорте» (статья 2).

Законодательством Республики Узбекистан предусмотрен комплекс мер, направленных на предотвращение насилия в отношении женщин. В Уголовном Кодексе Республики Узбекистан закреплены различные виды наказания за насильственные деяния, совершенные в отношении женщин (статьи 103, 115, 117, 121, 135).

Все нормативно-правовые акты Республики Узбекистан приведены в соответствие со статьями Конституции и не содержат каких-либо положений, являющихся дискриминационными в отношении женщин. Прямое или косвенное нарушение или ограничение равноправия граждан преследуется по Уголовному Кодексу Республики Узбекистан (статья 141).

Однако наряду с имеющимися достижениями, в Узбекистане еще существуют определенные проблемы в достижении равенства между женщинами и мужчинами. Основные области, вызывающие озабоченность включают:

- устойчивость устаревших патриархальных стереотипов о «женском предназначении», существование в общественном сознании понятия о решенности "женского вопроса", и как следствие, низкая осведомленность в вопросах гендерного равенства в обществе;

- недостаточная информированность парламентариев, правоохранительных структур, служащих государственных структур, социальных работников, молодежи и населения о правах женщин, о связи вопросов равенства женщин и мужчин с устойчивым, стабильным социально-экономическим развитием;
- недостаточное наличие статистических данных, особенно данных, касающихся доступа женщин к ресурсам, участию в неформальном рынке труда, торговле людьми, и других для ведения гендерного анализа и мониторинга гендерной ситуации на уровне всех регионов;
- нехватка современных научно-теоретических и практических исследований в области положения и прав женщин, в том числе на базе изучения мирового опыта;
- необходимость усиления институциональных рамок для продвижения гендерного равенства.

Не представляется возможным в настоящий момент собирать данные об ассигнованиях из национального бюджета, вкладываемых в содействие гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

Усилия, направленные на изменение социальных и культурных моделей поведения женщин и мужчин, преодоление в массовом сознании патриархальных стереотипов о женской и мужской ролях в обществе, требуют организации целенаправленной деятельности всех слоев общества. Для этих целей необходим регулярный диалог, и в Узбекистане такие механизмы созданы и действуют между Комитетом женщин, государственными структурами, вовлеченными в выполнение обязательств по продвижению гендерного равенства, и институтами гражданского общества. Комитет женщин тесно сотрудничает с такими институтами гражданского общества как фонд «Махалля», Общественное движение молодежи «Камолот», Независимый институт по мониторингу гражданского общества (НИМФОГО), Совет федерации профсоюзов Республики Узбекистан, Национальная Ассоциация Неправительственных Некоммерческих Организаций (НАННОУз), Институтом парламентского Уполномоченного по правам человека (Омбудсмана) и другими. С ними проводятся регулярные встречи, и исполняются совместные проекты в виде «круглых столов», семинаров, республиканских и международных конференций по реализации задач, выдвинутых в Концепции дальнейшего углубления демократических реформ и формирования гражданского общества в стране.

Раздел 2: Принятые меры в важнейших проблемных областях **Платформы действий за период с 2009 года**

Женщины и нищета

В Узбекистане осуществляются меры, направленные на последовательное повышение уровня жизни населения страны, в соответствии с национальными задачами для достижения Целей развития тысячелетия и Стратегии по повышению благосостояния населения (СПБН), принятой в 2007 году. Эти меры основаны на:

- проведении экономической политики, обеспечивающей макроэкономическую сбалансированность и устойчиво высокие темпы развития экономики;
- реализацию эффективных мер в рамках принятой в стране Антикризисной программы на 2009-2012 гг., включая разработку и реализацию ежегодных программ по созданию рабочих мест и повышению занятости населения, предусматривающих создание около 1 млн новых рабочих мест ежегодно;
- всемерную поддержку развития малого бизнеса и частного предпринимательства, обеспечившим рост доли в ВВП страны с 31% в 2000 г. до 54,6% в 2012 г.

В стране уделяется значительное внимание поддержке социально уязвимых категорий населения, включая женщин. Предпринимаемые меры включают применение гендерного подхода к социальной защите, например, в вопросах обеспечения ухода за детьми, выдачи денежных пособий для женщин; созданию эффективных механизмов трудоустройства женщин. Эти меры нашли отражение в Законе «Об опеке и попечительстве», Постановлении Президента «О дополнительных мерах по дальнейшему усилению социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов на 2011-2015 г.г.», «О мерах по дальнейшему повышению эффективности медико-социальной и профессиональной реабилитации инвалидов»; Постановлениях Кабинета Министров «О Государственной программе выявления врожденных и наследственных заболеваний для предупреждения рождения инвалидов с детства на период 2013-2017 г.г.»; «О дополнительных мерах по обеспечению социальной поддержки молодых семей»; «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка назначения и выплаты социальных пособий»; «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка обеспечения лекарственными средствами отдельных категорий лиц на льготной основе» и др.

В последние годы значительное внимание государством уделяется принятию эффективных мер по смягчению для граждан страны последствий мирового финансово-экономического кризиса, проведению своевременной и упреждающей политики по защите экономики, социальной сферы и прав граждан от негативного влияния кризиса на уровень благополучия населения, особенно его социально уязвимых групп, женщин, детей, инвалидов, пенсионеров. В целях преодоления последствий мирового финансово-экономического кризиса в Республике Узбекистан принята Антикризисная программа на 2009-2011гг., которая обеспечила социально-экономическую защиту населения, и в первую очередь, социально уязвимых слоёв путём принятия мер по поддержке отечественных производителей, недопущению необоснованного повышения цен на продукты питания и товары широкого потребления.

В результате принимаемых мер, показатель бедности снизился с 27,5 % в 2001 году (по оценке Всемирного банка) до 15 % в 2012. в том числе, в сельской местности –

с 30,5% до 18,3%, а в городской – с 22,5 % до 11,6% В 2013 г., несмотря на кризис, реальные доходы населения выросли на 16%, среднемесячная заработная плата работников бюджетных организаций, размеры пенсий, социальных пособий и стипендий возросли на 20,8%. На основе Комплекса мер по реализации Целей Развития Тысячелетия в Узбекистане рост доходов граждан способствовал улучшению структуры и качества питания населения и его обеспеченности товарами длительного пользования. Достигнут высокий уровень грамотности (99,5% в 2012 г.) с сокращением разрыва между городом и деревней; увеличилась доля женщин в парламенте (с 16% в 2005 г. до 22% в 2012 г.) и в структуре занятости – с 44% до 45,4%; значительно улучшилось материнское и детское здоровье и т.д.

Образование и профессиональная подготовка женщин

Равный доступ к образованию гарантируется Конституцией Республики Узбекистан, законами Республики Узбекистан: «Об образовании» (1992 г.), новой редакцией Закона «Об образовании (1997 г.), «О Национальной программе подготовки кадров» (1997 г.), Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 09.07.2004 г. №321 «О мерах по реализации Государственной общенациональной программы развития школьного образования на 2004-2009 годы».

В соответствии с Законом «Об образовании» и Национальной программой подготовки кадров, Узбекистан полностью перешел к всеобщему бесплатному, обязательному 12-летнему образованию, которое состоит из общего среднего (9 лет) и среднего специального профессионального образования (3 года).

В Узбекистане женщины имеют равные права с мужчинами во всех сферах деятельности, в том числе и на образование. В настоящее время каждая девочка, достигшая школьного возраста, обязана посещать школу и получить обязательное 12-ти летнее образование. После окончания школы девушкам предоставляется широкий выбор специальностей и профессий, которые они могут получить в средних - специальных, профессионально-технических, высших учебных заведениях с учетом не дискриминационного подхода для образования девочек.

Достигнутый уровень грамотности среди населения Узбекистана, как у мужчин, так и женщин в возрасте от 15 до 45 и старше, составляет 99,5% (2012). Общее среднее и среднее специальное образование полностью охватывают как мальчиков (юношей), так и девочек (девушек), и разделение по половому признаку полностью отсутствует. **В стране достигнуто выполнение ЦРТ № 2 на уровне начального и общего среднего образования.**

Основными принципами государственной политики в области образования являются:

- гуманистический, демократический характер обучения и воспитания;
- непрерывность и преемственность образования;
- обязательность общего среднего, а также среднего специального, профессионального образования;
- добровольность выбора направления среднего специального, профессионального образования: академический лицей или профессиональный колледж;

- светский характер системы образования;
- общедоступность образования в пределах государственных образовательных стандартов;
- единство и дифференцированность подхода к выбору программ обучения;
- поощрение образованности и таланта;
- сочетание государственного и общественного управления в системе образования.

Реализация законодательства об образовании предусматривает решение следующих задач:

- реформирование системы образования в соответствии с законом Республики Узбекистан «Об образовании», обеспечение ее поступательного развития как единого учебно-научно-производственного комплекса на основе государственных и негосударственных образовательных учреждений, формирования конкурентной среды в области образования и подготовки кадров;
- увязка системы образования и подготовки кадров с проводимыми в обществе преобразованиями, построением развитого демократического правового государства;
- обеспечение учреждений системы подготовки кадров высококвалифицированными специалистами, повышение престижа и социального статуса педагогической деятельности;
- реорганизация структуры и содержания подготовки кадров, исходя из перспектив социального и экономического развития страны, потребностей общества, современных достижений науки, культуры, техники и технологий;
- разработка и внедрение эффективных форм и методов духовно-нравственного воспитания обучающихся и просветительской работы;
- введение объективной системы оценки качества образования и подготовки кадров, аттестации и аккредитации образовательных учреждений;
- создание нормативной, материально-технической и информационной базы, обеспечивающей требуемые уровень и качество образования, гарантии функционирования и устойчивого развития, приоритетность системы подготовки кадров в новых социально-экономических условиях;
- обеспечение эффективной интеграции образования, науки и производства, разработка механизмов формирования потребностей государства, а также заказа негосударственных структур, предприятий и организаций на количество и качество подготавливаемых кадров;
- разработка и введение в практику реальных механизмов привлечения внебюджетных средств, в том числе иностранных инвестиций, в систему непрерывного образования и подготовки кадров;
- развитие взаимовыгодного международного сотрудничества в области подготовки кадров.

Численность обучавшихся по видам образовательных учреждений на начало 2012/2013 учебного года (по данным Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан)

	В % к итогу	Распределение по
--	-------------	------------------

	полу, %			
	женщины	Мужчины	женщины	мужчины
Всего обучающихся в:				
общеобразовательных учреждениях	70.5	69.1	48.5	51.5
профессиональных колледжах	25.0	24.0	49.1	50.9
академических лицеях	1.5	2.0	41.2	58.8
высших образовательных учреждений	3.0	4.9	36.5	63.5
институт старших научных сотрудников-соискателей*)	0.02	0.02	39.8	60.2
Всего				
в процентах	100.0	100.0	48.1	51.9

*) На конец 2012 года

Для Узбекистана на сегодняшнем этапе является актуальным выполнение Цели №3 ЦРТ «Достижение гендерного баланса в высшем образовании». От общего числа студентов высших учебных заведений девушки составляют 36,5%. На уровне магистратуры их менее 35 %. Для поощрения поступления девушек в высшие учебные заведения, учреждены различные государственные стипендии, в частности с 1999 года присуждается ежегодная премия, названная в честь народной поэтессы Зульфии. Для участниц проводятся конкурсы на региональном и на национальном уровне, лауреаты национального этапа имеют право быть зачисленными в высшие учебные заведения без вступительных экзаменов. В настоящее время 212 девушек являются обладателями данной премии и все они имели и имеют льготы при поступлении в ВУЗ.

По инициативе Комитета женщин Узбекистана в Институте физической культуры в 2005 году открыто отделение «Развитие спорта среди женщин», где предусматривается подготовка тренеров-женщин, в результате на сегодняшний день показатель женщин-тренеров составляет – 15,426, когда в 1999 году женщин-тренеров было 2,845.

Девочки и девушки имеют равный доступ к начальному, среднему и высшему образованию, к профессиональной подготовке, в том числе и в области естественных наук, математики и инженерно-технических дисциплин. На уровне общего среднего образования предусмотрены абсолютно одинаковые программы как для мальчиков, так и для девочек. Имеется небольшое различие в соотношении обучающихся девочек и мальчиков в академических лицеях, где девочки составляют 40,5% от общего числа учащихся. Причем в профессиональных колледжах имеется практический паритет (49,1% девочки и 50,9% мальчики). Наблюдается и различное процентное соотношение учащихся девушек и юношей по видам специализации. Студентки высших и средних специальных учебных заведений в получении специальностей отдают предпочтение таким отраслям как просвещение, здравоохранение, физкультура и спорт. Среди

обучающихся по специальностям в отраслях транспорт и связь, промышленность и строительство, сельское хозяйство, экономика и право – более 83,7% приходится на мужчин и менее 16,3% - на женщин. На выбор специальностей девушками и юношами влияет ряд факторов: традиции в семье, экономические соображения, и иные.

Министерством высшего и среднего специального образования принят ряд документов в целях укрепления статуса женщин в общественно-политической и социально-экономической жизни общества, например, создан Координационный Совет комитетов женщин высших учебных заведений, который ежеквартально подводит итоги проводимой работы среди девушек и женщин.

В стране функционируют около 5 тыс. дошкольных образовательных учреждений, в которых воспитываются около 600 тыс. детей в возрасте от 2-х до 7 лет. Тем не менее, охват дошкольными образовательными учреждениями составляет менее 24 % от всех детей этого возраста. На основании постановления Кабинета Министров "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешкольного образования" от 28 февраля 2011 г. образованы 211 детских центров технического и художественного творчества, краеведения и экологии. Центрами охвачены более 100 тыс. детей. Оплата за обучение в центрах осуществляется родителями в размере 10 процентов от минимальной заработной платы в месяц в областных центрах, городах Нукус и Ташкент, и в размере 5 процентов - в других районах (городах) республики. В течении 2014 г. в рамках Государственной программы «Год здорового ребёнка» ведётся работа по созданию в дошкольных образовательных учреждениях 1220 групп кратковременного пребывания детей, неохваченных дошкольным образованием.

Во всех регионах республики, на уровне областных, районных, и городских администраций действуют группы, состоящие из руководителей ответственных организаций и Комитетов женщин. Их задача – обеспечить постоянный мониторинг посещаемости школ и охват выпускников общеобразовательных школ средне-специальными профессиональными учебными заведениями, чтобы девочки имели 12-летнее образование.

В настоящее время в школах ведут свою деятельность 9,739 клубов девочек и свыше 18 тыс. кружков, из 1,8 млн., занимающихся со спортом, среди учащихся (40,5%) девочки составляют 703,298 (39,1%). В 2010-2013 г. среди учащихся проведены 46 республиканских соревнований, в которых участвовали 4266 учащихся, из них 2,668 девочек, в регионах проведены 7,803 спортивных мероприятий, из них 5,453 в сельской местности, в которых участвовали 1,523,539 учащихся, из них 695,468 девочек.

Министерством народного образования в исполнение постановления Кабинета Министров от 26 марта 2012 г. "О дополнительных мерах по реализации в 2012-2013 г.г. ратифицированных Республикой Узбекистан Конвенции №29 "О принудительном или обязательном труде" и Конвенции №182 "О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда", 30 марта 2012 г. утвержден Комплекс мер по разъяснению родителям несовершеннолетних детей о вреде и негативных

последствиях привлечения детей к наихудшим формам детского труда, усилению контроля за посещаемостью учащимися школьных занятий, принято также постановление от 27 июня 2012 г. «Об усилении контроля за посещаемостью учащихся учебных занятий, повышении личной ответственности руководителей учебных заведений, усилении воздействия общественности в отношении родителей учащихся, пропускающих занятия без уважительной причины». В Кодекс об административной ответственности законом от 22 августа 2013 года включены дополнительные нормы об ответственности родителей или лиц, их заменяющих, за воспрепятствование получению детьми, в том числе девочек, обязательного обще-среднего, средне-специального, профессионального образования (ст.47).

Женщины и здравоохранение

В Узбекистане принимаются меры по совершенствованию системы охраны здоровья женщин, повышения качества предоставляемых услуг, формированию культуры здорового образа жизни среди населения.

Значительный вклад в развитие системы здравоохранения и повышение эффективности оказания медицинских услуг населению и в т.ч. женщин, внесли законы «О профилактике микронутриентной недостаточности среди населения»; «Об ограничении распространения и употребления алкогольной и табачной продукции»; «О противодействии распространению заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», а также Постановления Президента и Кабинета Министров «О мерах по дальнейшему углублению реформирования системы здравоохранения»; «О дополнительных мерах по укреплению репродуктивного здоровья матерей и детей в сельских районах республики»; «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности психиатрической службы Республики Узбекистан» и др.

Для обеспечения равного доступа женщин к услугам здравоохранения, создана современная и эффективная служба бесплатной первичной медицинской помощи, состоящая из сети сельских врачебных пунктов и районных/городских поликлиник. В настоящее время в республике функционируют 4,214 амбулаторно-поликлинических учреждений, которые оказывают медицинскую помощь населению, в том числе женщинам и детям.

Для оказания квалифицированной акушерской, гинекологической, перинатальной помощи в республике функционируют Республиканский перинатальный центр, 9 областных и 1 городской перинатальный центр, 40 акушерских комплексов, 280 акушерских отделений в составе клиник медицинских ВУЗов и районных (городских) медицинских объединений. Также создан Республиканский Центр репродуктивного здоровья населения, с региональными филиалами во всех областных центрах. В родильных учреждениях функционируют более 2 тыс. индивидуальных родильных залов, упразднены предродовые палаты, а послеродовые палаты преобразованы в палаты совместного пребывания матери и ребенка. В целом, система здравоохранения

насчитывает около 5600 акушер-гинекологов, 1405 неонатологов, 15230 акушерок, 8812 педиатров, 31000 медсестер, вовлеченных в сферу оказания услуг матерям и детям.

Также, в рамках реализации Государственной программы "Скрининг матери и ребенка" созданы Республиканский и региональные скрининг центры, которые оснащены современным диагностическим и лабораторным оборудованием. В результате проводимых мероприятий интенсивный показатель рождения детей с врожденными аномалиями уменьшился по сравнению с 2000 г. на 14%.

В результате выполнения государственных программ показатель материнской смертности в 2012 г. сократился в более чем в 3 раза по сравнению с 1991 г. (с 65,3 до 20,2). Показатель младенческой смертности за этот же период также сократился в 3 раза - с 34,3 до 10,2. Среднее количество живорождений на одну женщину по Республике составляет 0,07%. На международном симпозиуме, прошедшем с участием г-жи Маргарет Чан, Генерального директора ВОЗ в ноябре 2011 г. в г. Ташкенте, национальная модель охраны здоровья матери и ребенка в Узбекистане: «Здоровая мать - здоровый ребенок» была признана как одна из эффективных стратегий в деле достижения глобальных Целей Развития Тысячелетия.

Доступность широкого ассортимента контрацептивных средств, повышение знаний населения о методах предупреждения нежелательной беременности способствовала тому, что в республике аборты перестали быть методом регулирования рождаемости, искусственные аборты легализованы и производятся в медицинских учреждениях в первые 12 недель беременности. В течении последних 5 лет в республике не было случаев материнской смертности от аборта или его осложнений. Женщина может получить услуги по прерыванию беременности бесплатно. За последние годы показатель абортов снизился с 39,9 до 5,0 промилле. Если в 1991 г. постоянно использовали контрацептивные средства только 13% женщин детородного возраста, то в 2012 г. использовали средства контрацепции 60% женщин.

В стране осуществляются последовательные меры по борьбе с ВИЧ-инфекцией, ее распространению среди женщин. В 2012 г. была утверждена «Стратегическая программа по противодействию распространения ВИЧ-инфекции в Республике Узбекистан на 2013-2017 годы». В данной программе определены задачи по профилактике ВИЧ-инфекции и ИППП среди женщин, относящихся к уязвимой группе с повышенным заражением данных инфекций. Борьба с ВИЧ-инфекцией усилилась с принятием Закона «О противодействии распространению заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция)» от 23 сентября 2013 г.

Министерством здравоохранения разработан Комплексный план мероприятий для своевременного выявления беременных женщин и профилактики передачи ВИЧ-инфекции от матери к ребенку. В республике на добровольной основе обследуются беременные женщины, и с целью профилактики передачи ВИЧ-инфекции от матери к ребёнку, всем беременным с ВИЧ-инфекцией, проводится специфическая антиретровирусная профилактика. Согласно данным Минздрава, заболеваемость

женщин ВИЧ-инфекцией за 2012-2013 г.г. на 100,000 женщин составляла в 2012.г-12,0; в 2013.г-12,6.

Работа по улучшению питания женщин реализуется на основе программ по поддержке и пропаганде грудного вскармливания, обеспечения витаминными препаратами женщин фертильного возраста и детей до 5 лет, фортификации муки, йодирования соли. Это позволило улучшить рост и развитие детей, значительно снизить показатели детской заболеваемости и смертности, уменьшить в 2 раза анемию среди женщин фертильного возраста.

В целях повышения медицинской культуры в семье, укрепления здоровья женщин, рождения и воспитания здорового поколения в учебные программы включены учебные курсы «Уроки здоровья» в 1-4-х классах, «Основы здорового поколения» в 5-9-х классах. Ведется агитационно-пропагандистская работа среди девочек по защите от СПИДа и инфекционных заболеваний, по профилактике преждевременной беременности, подготовке к семейной жизни и пропаганде здорового образа жизни. В институтах переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров внедрены четырехчасовые курсы по обучению основам репродуктивного здоровья и повышению медицинской культуры.

С 2011 г. Комитетом женщин Узбекистана во всех учебных заведениях созданы кружки «Ораста кизлар», а в 2013 г. в 11 местных сообществах (махаллях) г. Ташкента организованы информационно-ресурсные центры «Ораста ёшлар». Основная задача данных кружков и центров - пропаганда здорового образа жизни среди молодежи и внедрение навыков экологической культуры среди учащихся средних школ, лицеев и колледжей, жителей махаллей г. Ташкента.

Активное участие в проведении исследовательской и информационной деятельности по охране здоровья женщин, оказании им практической помощи в получении медицинских услуг принимают не только государственные, но и общественные организации. Например, медико-социальным Центром Фонда «Соглом авлод учун» оказана помощь свыше 20 тыс. жителям (в основном, женщинам и подросткам) отдаленных населенных пунктов республики в медицинском обследовании с применением современных методов функциональной диагностики. Консультации получили свыше 600 тыс. семей. Медицинской, социальной, юридической помощью за период 2010-2013 гг. было охвачено всего 893 480 лиц, из них женщин: 453 339, из них фертильного возраста – 37 698, из них девочек-подростков – 113 799.

Комитетом женщин проведены тренинги по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД и повышения толерантности общества по отношению к уязвимым группам, которые проводились в 2013 г. в 8 регионах республики. В том же году Фонд «Махалла» (ННО) провел более 40 000 мероприятий, посвященных предотвращению смертности матерей и младенцев, рождения детей-инвалидов. В махаллях проведены более 62 тыс. просветительских мероприятий, в которых приняли участие более 2 млн. 400 тыс. человек. Дополнительно, более 3 млн. человек были охвачены просветительской программой «Здоровая мать – здоровый ребенок».

Особое значение придается здоровью сельских женщин. Согласно Постановлению Кабинета Министров №156 от 22.07.2010г. "О дополнительных мерах по укреплению репродуктивного здоровья матерей и детей в сельских районах республики", в 2010-2015 гг. предусмотрены специальные меры по бесплатному обеспечению всех беременных женщин, проживающих в сельских районах, комплексами общеукрепляющих поливитаминов. Бесплатно распространяется более 400 тыс. упаковок ежегодно. При содействии Фонда по народонаселению ООН, по телевидению транслируются социальная реклама о значении приема витаминно-минеральных комплексов с целью профилактики врожденной патологии, для активного роста плода, подготовки беременной женщины к родам.

Начиная с 2010 г., ежемесячно на системной основе проводятся «Недели оздоровления женщин фертильного возраста, детей и девочек-подростков», во время которых во всех, а особенно в отдаленных и труднодоступных, районах оказывается практическая помощь по консультированию и оздоровлению женщин и детей со стороны более чем 1,400 высоко-квалифицированных специалистов и профессоров ведущих специализированных центров, НИИ и медицинских ВУЗов страны.

В стране проводится системная работа по привлечению женщин и девушек к занятиям физической культурой и спортом. Общее число женщин и девушек, занимающихся спортом, достигло более 1,9 миллиона человек, из которых 680,4 тыс. регулярно занимаются спортом и участвуют в соревнованиях. В общеобразовательных школах, профессиональных колледжах, высших учебных заведениях, спортивных клубах и обществах работают преподавателями физической культуры, тренерами и инструкторами по различным видам спорта 15,426 женщин.

Широкое привлечение сельских женщин к занятиям спортом, совершенствование работы спортивных секций на местах, охрана здоровья, проведение квалифицированного медицинского осмотра занимают важное место в деятельности Комитета женщин. Совместно с фондом «Махалла» организуются спортивные соревнования «Папа, мама и я – спортивная семья», с охватом более 115,5 тыс. семей. С 2009 по 2014 гг., 643 тыс. девочек были подарены спортивные формы и принадлежности с целью еще более широкого их привлечения к занятиям физической культурой и спортом, с целью укрепления здоровья.

В 2013 г. в здравницах профсоюзов на льготной основе оздоровлены 1033 фермеров и 609 представителей малого бизнеса и частного предпринимательства. Бесплатно оздоровлены 344 женщины из малообеспеченных семей, 2,699 матерей с детьми; 112 молодым семьям выделены льготные путевки и на эти цели было израсходовано более 140 млн. сумов профсоюзных средств.

Насилие в отношении женщин

Узбекистан поддерживает призыв ООН активизировать усилия в целях искоренения всех форм насилия в отношении женщин. Недопустимость любых форм

насилия в отношении человека, в т.ч. женщин и девочек, закреплена в Конституции Республики Узбекистан и в законах «О гарантиях прав ребёнка», «О противодействии торговле людьми».

В Узбекистане принято законодательство, направленное на защиту прав женщин. Юридически-правовые нормы по домашнему насилию не выделены в отдельный закон, но в Уголовном кодексе предусмотрена ответственность за преступления, направленные против жизни, здоровья, сексуальной свободы человека. Совершение преступлений такого рода в отношении женщин и девочек является отягчающим обстоятельством на основании. В законодательстве предусмотрена уголовная ответственность за физическое насилие, сексуальное посягательство в отношении женщин, за систематическое унижение чести и достоинства, жестокое обращение с лицом, находящимся в материальной или иной зависимости. Кроме того, Уголовный кодекс предусматривает ответственность за принуждение женщин к вступлению в брак, либо продолжение брачного сожителства вопреки ее воле, а также за похищение человека.

В течении 2010-2013 гг. в действующее законодательство был внесен ряд изменений и дополнений, имеющих важное значение для предотвращения всех форм насилия в отношении женщин, включая домашнее, и борьбе с устаревшими обычаями и практиками, в том числе в отношении несовершеннолетних. В первую очередь, это касается ранних браков. Законом установлен минимальный возраст вступления в брак: для юношей – 18 лет; девушек – 17 лет. В 2013 г. в Административный и Уголовный Кодексы введены статьи, ужесточающие наказание за нарушение законодательства о брачном возрасте, конкретизированы основания снижения брачного возраста не более чем на один год (беременность, рождение ребенка, объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация), а также закреплено положение о прохождении медицинского обследования, вступающих в брак в возрасте старше 50-ти лет, с их согласия (ст.17). В целях предотвращения ранних детских браков законом от 28 марта 2013г. в УК введена статья 125-1, а в Кодекс об административной ответственности статья 47-3 об ответственности за нарушение законодательства о брачном возрасте.

В целях обеспечения прав детей, в т.ч. девочек, на образование, законом от 07.10.2013 г. В Административный кодекс внесены дополнения, предусматривающие административную ответственность родителей или лиц, их заменяющих, за воспрепятствование получению детьми обязательного общего среднего, среднего специального, профессионального образования (ст.47), а о занятости населения (ст.50) и законодательства о социальной защищенности инвалидов (ст.57-1).

Принимаются меры по дальнейшему совершенствованию законодательства, и рассматривается вопрос принятия специального закона, криминализирующего все формы насилия в отношении женщин, и предусматривающего средства досудебной и судебной защиты, необходимые женщинам-потерпевшим и детям. Для достижения этой цели при Комитете женщин заместителем Премьер-министра Республики Узбекистан в 2010 году создана Рабочая группа по изучению международного опыта по борьбе с насилием в отношении женщин. По результатам, разработан и представлен в парламент законопроект «О профилактике насилия в семье».

Министерством внутренних дел Республики Узбекистан, совместно с Генеральной прокуратурой, ведется систематический учет и сбор данных по учету возбужденных уголовных дел по фактам дискриминации или насилия в отношении женщин, их движения и результатов расследования, а также лиц, совершивших преступления, в том числе в отношении женщин. Подразделениями службы профилактики правонарушений МВД, в рамках требований Закона «Об обращениях граждан», фиксируются все обращения женщин по поводу любых форм насилия в отношении них, после чего организуется дознание и проверка доводов, изложенных в обращениях. При подтверждении фактов насилия в отношении женщин, материалы доследственной проверки незамедлительно передаются в следственные подразделения органов внутренних дел. Инспекторами органов внутренних дел, работающих по профилактике преступлений с населением, заведен учетный журнал по регистрации фактов насилия, содержащий в себе все данные об обратившихся женщинах. Так, согласно этим данным, за 2012 г. было зарегистрировано 8,443 преступления, из которых 1,033 (или 12 %) были совершены в отношении женщин. В 2011 г. этот показатель составлял около 17%, а в 2010 г. 22%. В 2013 г. зарегистрировано изнасилований – 48, из 58 умышленных убийств – 19 в отношении женщин, тяжкие телесные повреждения - 159, из них в отношении женщин – 21.

За 2013 год в КЖУ поступило 216 устных и 750 письменных, итого 966 обращений. Основную часть обращений составляют заявления об оказании помощи в решении семейных конфликтов (199) и правовым вопросам (282), остальную часть составляют заявления о предоставлении материальной помощи (92), на восстановление здоровья (56), трудоустройству (94), а также жалобы на действия должностных лиц (87) и другим вопросам (156).

Необходимо отметить, что заявления по правовым вопросам включают в себя обращения по взысканию алиментов, помощи в обжаловании решений суда и разъяснению действующего законодательства Республики Узбекистан. При рассмотрении заявлений и жалоб Комитет женщин привлекал потенциал и возможности как государственных, так и неправительственных организаций, т.е. 398 заявлений было рассмотрено территориальными подразделениями Комитета женщин, 340 заявлений были направлены в другие госорганы. По 58 обращениям были приняты соответствующие меры (был достигнут положительный результат), по 680 обращениям были даны разъяснения, по 32 обращениям было отказано в рассмотрении.

Таким образом, причиной обращения женщин в Комитет является недостаточный уровень правовой грамотности женщин, недобросовестное выполнение своих должностных обязанностей отдельными работниками местных органов власти и самоуправления граждан, непринятие законных мер в решении проблем женщин и их детей в области здравоохранения, социального обеспечения и др.

Надо отметить, что деятельность Комитета женщин Узбекистана по обеспечению и защите прав и законных интересов женщин активно осуществляется на основе заключенного Меморандума о сотрудничестве с Уполномоченным по правам человека при Олий Мажлисе Республики Узбекистан (Омбудсманом).

Периодически, в стране проводятся социологические исследования, направленные на выявление масштабов и характера различных видов насилия в отношении женщин. Последнее такое исследование было проведено под эгидой Комитета женщин в 2012 г.

Благодаря информационно-просветительским кампаниям с целью предотвращения и искоренения насилия в отношении женщин и девочек, повышается степень осведомленности широких слоев общественности по недопущению различных форм насилия в семье. Совершенствуется деятельность СМИ в освещении случаев нарушения прав женщин и девочек, и создания нетерпимости по отношению к любым проявлениям жестокости.

Органами внутренних дел Узбекистана совместно с примирительными комиссиями при органах самоуправления граждан и другими общественными структурами систематически изучается ситуация в семьях, принимаются соответствующие меры по предупреждению физического и психологического насилия в отношении женщин.

При местных органах самоуправления граждан, и при тесном сотрудничестве с местными комитетами женщин, осуществляют свою деятельность более 8 тыс. консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания, которые ведут работу по пропаганде здорового образа жизни, оказывают помощь неблагополучным семьям. В случае обнаружения насилия по отношению к девочке или матери они обращаются в правоохранительные органы и привлекают общественность и близких родственников ребёнка для оказания помощи и предотвращения актов насилия.

Планомерную работу по предотвращению насилия ведет Комитет женщин Узбекистана, совместно с правоохранительными органами, местной администрацией, средствами массовой информации, а также институтами гражданского общества и неправительственными организациями. Основной упор делается на работу со по изменению общественного сознания, в котором женщина предстает как равноправный член общества, и путем проведения разъяснительной работы с населением. В числе прочих, Комитетом женщин принята «Программа комплексных мер по дальнейшему укреплению института семьи, повышению культуры брачных отношений, а также предупреждению ранних браков на 2012-2013 гг.», в соответствии с которой, совместно с органами ЗАГС и СМИ проведены «Школы молодых семей», посвященные обсуждению негативных последствий ранних браков и привлечению учащихся к учебе. В течение 2013 г. Было проведено более 17 тыс. мероприятий. Благодаря предприняемым мерам, повысился показатель посещаемости школ учащимися, в том числе девушками, на 25%. В результате этих мероприятий, только за последний год была предотвращена регистрация более 1000 ранних браков, а также зарегистрировано 14,368 браков с лицами, проживающими без регистрации брака и имеющими несовершеннолетних детей.

По оказанию помощи жертвам насилия, в стране создана, по инициативе Комитета женщин Узбекистана, сеть центров социальной адаптации женщин и их семей. Всего действуют на сегодняшний день 10 таких центров, созданных практически во всех областных столицах. Центры оказывают психологическую, правовую и социальную помощь жертвам насилия, а также содействуют обучению женщин и их занятости. Почти во всех этих центрах работает телефон «доверия». В некоторых районах (Бухарская, Навойская области) также функционируют консультативные центры по оказанию социально-правовой помощи уязвимым женщинам. Во всех центрах оказывают консультативные услуги женщинам на бесплатной основе, а именно юридические, медицинские консультации, правовую поддержку в судах, помогают приобрести профессиональные навыки, привлекают женщин к различным образовательным тренингам. Практически во всех центрах имеются приюты типа «шелтер».

За 2010-2013 г.г. в Республиканский центр социальной адаптации поступило 480 обращений. Обратившимся была оказана психологическая и правовая помощь в восстановлении нарушенных прав (на жилье, восстановление документов, восстановление родительских прав, устройство в образовательные и дошкольные учреждения, взыскание алиментов с родителей и т.д.); а также комплексная адресная помощь (как содействие в выдаче социальных пособий и пенсий, трудоустройство родителей и т.д.).

Так, например, в Бухарский центр «Ойдин нур» в течении 2012 года обратилось 640 женщин по различным вопросам, которым была оказана бесплатная юридическая консультация. Из их числа, были предоставлены бесплатные адвокатские услуги 21 женщине, что помогло им защитить их права на оформление и получение алиментов по воспитанию несовершеннолетнего(них) ребёнка (детей); 42 женщинам была оказана материальная помощь для восстановления их здоровья; 20 женщинам была предоставлена возможность переобучиться и получить профессиональные навыки для дальнейшего трудоустройства; 44 женщинам и 17 детям оказавшимся в кризисной ситуации был предоставлен приют в центре. В настоящее время в центре есть возможность для одновременного проживания 10 женщин с детьми.

В Наманганский центр «Калб Мехри» также обратилось более 700 людей, из них женщины составляют 97%. Основная часть обращающихся приходят разрешить семейные проблемы.

Кризисные центры, справочные службы, телефоны «доверия», функционирующие в различных регионах страны и оказывающие психологическую, медицинскую, правовую помощь женщинам, подвергшимся насилию, создаются, помимо Комитетов женщин, также и другими неправительственными организациями. В Ташкентской области при активной поддержке Комитета женщин ведёт свою деятельность Общество женщин-инвалидов «Опа-сингиллар», которые также предоставляют различные услуги, направленные на поддержку людей с ограниченными возможностями, в числе которых есть женщины, пострадавшие от разных форм насилия.

Постоянная разъяснительная работа ведется комитетами женщин на местах. Например, в 2012 г. в г. Бухара состоялся научно-практический семинар на тему: «Насилие в отношении женщин: роль семьи, общества и государства в его предупреждении и искоренении». По его результатам, областным комитетом женщин совместно с Центром «Оила», в целях повышения правовой грамотности женщин 22-27 января 2013 г. были организованы выездные практические семинары по теме «Обеспечение дальнейшей устойчивости семьи, профилактика преступности и насилия среди женщин и несовершеннолетних, семейные вопросы», в рамках которых были обучены 50 тренеров из числа психологов, консультантов по религиозному просвещению и духовно-нравственному воспитанию, работающих на уровне местных сообществ, и активистов. Разъяснительная работа в области в конечном результате охватила более 200 тыс. человек.

Аналогичная работа среди населения ведется сотрудниками профилактической службы органов внутренних дел и прокуратуры. В целях борьбы с устаревшими обычаями и практиками в отношении женщин ими организуются прослушивания лекций, в том числе на местном уровне по месту жительства, на предприятиях и в организациях, и в образовательных учреждениях. За последние несколько лет, количество подобных мероприятий в масштабах республики превысило 130 тыс. ежегодно.

Меры по предупреждению торговли людьми

В Узбекистане в 2008 г. принят закон «О противодействии торговле людьми», создана Республиканская Межведомственная комиссия и приняты планы основных мероприятий на 2011- 2014 гг. по повышению эффективности борьбы и противодействию торговле людьми.

Министерством внутренних дел (МВД) осуществляются последовательные меры по предупреждению этого явления. Совершенствуется нормативная база и, совместно с органами самоуправления, проводится большая профилактическая работа с населением по теме «Предупреждение и пресечение незаконной торговли людьми». Для граждан, выезжающих за границу в целях трудовой деятельности, предоставляются консультации в Агентстве по вопросам внешней трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты населения. Принимаются все необходимые меры по возвращению жертв торговли людьми на родину и оказанию им помощи.

В целях исследования проблем, связанных с торговлей людьми, постоянно проводятся социологические опросы граждан на предмет их осведомленности и отношения к преступлениям в сфере торговли людьми. Проведенные опросы показали, что 90% респондентов в достаточной степени осведомлены об опасностях и возможных тяжелых последствиях.

Количество обвиняемых по торговле людьми составило в 2010 г. - 847 человек, из них женщин - 342. За 2011 г. - обвиняемых 654, из них женщин - 331. За 2012 г. -

обвиняемых 730, из них женщин - 350. За 2013 г. - обвиняемых 679, из них женщин - 381.

Количество жертв торговли людьми за 2010 г.: всего жертв - 2325, из них женщин - 499, в т.ч. несовершеннолетних девочек - 22. За 2011 г.: всего жертв - 1635, из них женщин - 483, в т.ч. несовершеннолетних девочек-41. За 2012 г.: всего жертв - 1653, из них женщин - 459, в т.ч. несовершеннолетних девочек-35. За 2013 г.: всего жертв - 1268, из них женщин - 456, в т.ч. несовершеннолетних девочек-38.

По данным Верховного суда в течение 2010 г. судами осуждены за торговлю людьми 752 лица (в том числе за торговлю женщинами – 290, или чуть более 38 %), в 2013 г. этот показатель составил 635 лиц, из них 298, или около 47 % осуждены за торговлю женщинами.

В октябре 2013 г. принят закон, обеспечивающий дополнительные гарантии жертвам торговли людьми в трудоустройстве. Во всех территориальных управлениях и в Министерстве труда и социальной защиты населения функционируют «телефоны доверия», с помощью которых можно получить бесплатные юридические консультации по защите прав и интересов лиц, подвергнутых принудительному или рабскому труду. За 9 месяцев 2013 г. поступило более 420 обращений.

В Ташкенте действует Республиканский реабилитационный центр для жертв торговли людьми. С момента его открытия в 2009 г., оказана помощь 1,148 жертвам торговли людьми, из них - мужчин 827, женщин - 321. В настоящее время принимаются меры по созданию аналогичных центров во всех областях.

Особое внимание уделяется широкой информационно-просветительской и образовательной деятельности в сфере предупреждения торговли людьми. В стране ведется большая разъяснительная работа в целях предотвращения торговли людьми. В ней задействованы и правоохранительные органы, и структуры государственной власти на местах, и СМИ, и неправительственные организации, такие как «Истикболли Авлод», не говоря уж комитетах женщин. Проведено свыше 260 тыс. разъяснительных мероприятий, из них более 15 тыс. проведено в средствах массовой информации. В местах массового скопления людей размещено 2738 баннеров, среди населения распространено свыше 422 тыс. плакатов и 5,3 млн. буклетов.

Женщины и экономика

В стране уделяется большое внимание вопросам экономического усиления женщин, реализации их экономических прав и достижения экономической состоятельности.

Конституция Республики Узбекистан декларирует равенство социальных и экономических прав граждан, независимо от пола. Реализация экономических прав женщин гарантирована через предоставление им равных с мужчинами возможностей к

труду и равного доступа к экономическим ресурсам. Женщины имеют право на собственность, на свободный выбор работы, а также на справедливые условия труда. Также, женщины имеют равный доступ к любым должностям в государственных органах, и продвижению по службе.

Узбекистан ратифицировал Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в 1995, и присоединился к следующим конвенциям МОТ - о равном вознаграждении (C100); о дискриминации в занятости и профессии (C111), о защите материнства (C103), о минимальном возрасте (C138) и других.

Конституционные нормы реализуются в первую очередь через трудовое законодательство. Трудовой кодекс Республики Узбекистан содержит положения, запрещающие дискриминацию по признаку пола при приеме на работу; защищающие беременных женщин и женщин с малыми детьми, а также защищающие женщин от работы во вредных или тяжелых условиях. Однако в силу концентрации женщин в определенных секторах и сферах производства,

Работодатель не имеет право отказать женщине в трудоустройстве на основании ее беременности или многодетности. Декретный отпуск продолжается 126 дней (70 дней до и 56 дней после родов), и является полностью оплачиваемым. После декретного отпуска, все женщины имеют право на двухлетний отпуск, во время которого они получают ежемесячное пособие равное 20 процентам минимальной зарплаты, установленной в республике. Это пособие выплачивается работодателем, в случае, если женщина трудоустроена, или администрацией местной соседской общины (комитетом махалли), если женщина не трудоустроена. В дополнении к этому, каждая женщина получает единовременное пособие на каждого новорожденного ребенка, эквивалентное 10 минимальным зарплатам. После двух лет, женщина может сделать выбор в пользу третьего года отпуска по уходу за ребенком, который в этом случае станет неоплачиваемым, но ее рабочее место будет оставаться гарантированным до ее возвращения.

Женщины, предпочитающие вернуться на работу, имеют право, в течении двух лет, на перерыв для кормления грудью в рабочие часы. Беременные женщины и женщины с малыми детьми имеют право на сокращенную рабочую неделю (35 часов), уменьшенный объем работы, и если необходимо, перевод на более благоприятные условия работы, без сокращения зарплаты. Также, законом запрещено занимать беременных женщин и женщин с детьми в возрасте до 14 лет для работы в ночные смены, сверх-урочные часы и командировки, также как и работу в выходные и праздничные дни, без их предварительного согласия. В случае если беременная женщина или женщина с малыми детьми в возрасте до трех лет соглашается работать в ночную смену, требуется медицинское заключение. Беременная женщина, если имеет детей в возрасте до 14 лет (или детей с ограниченными возможностями до 16 лет), может работать неполную рабочую неделю. Женщины с пятью и более детьми имеют право на раннюю пенсию в 50 лет, что на пять лет раньше обычного возраста выхода на пенсию для женщин (55 лет).

В Узбекистане отсутствует дискриминация в оплате труда в зависимости от пола, регулированию этих вопросов в Трудовом кодексе отведена отдельная глава IX. В соответствии статьей 153 Трудового кодекса, размер оплаты труда устанавливается по соглашению между работодателем и работником. Оплата труда не может быть ниже установленной минимальной заработной платы.

В 2013 г. в Трудовом кодексе и Закон «О занятости населения» введены дополнительные гарантии по обеспечению прав женщин, занятых исполнением семейных обязанностей. Им не может быть представлена «неподходящая работа» в связи с состоянием здоровья, возраста, переменой места жительства, нахождения ее вне транспортной доступности, и других уважительных причин (ст.13). В ст. 68 усилены гарантии для одиноких и многодетных родителей, имеющих детей до 14 лет и детей-инвалидов, выпускников средних специальных и высших учебных заведений, в т.ч. девушек, инвалидов и лиц предпенсионного возраста, жертв торговли людьми, особенно женщин. В ст. 84 Трудового кодекса указано, что не подлежат предварительному испытанию при приеме на работу беременные женщины, женщины, имеющие детей до трех лет, выпускники средних специальных и высших учебных заведений.

Решение вопросов занятости и трудоустройства мужчин и женщин занимают приоритетное направление политики государства. В целях обеспечения занятости населения и сокращения безработицы особенно, среди молодежи, женщин и в сельских районах республики, Министерством труда и социальной защиты населения совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и г.Ташкента ежегодно разрабатываются Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения, которые утверждаются Парламентом Республики Узбекистан. Ежегодно в Узбекистане открывается около 1 млн. новых рабочих мест, свыше 40% из которых предназначены для женщин. За период 2000-2012 гг. доля женщин в структуре занятости возросла с 44% до 45,4%.

В стране организован системный мониторинг и ежемесячное рассмотрение хода выполнения программ создания рабочих мест и обеспечения занятости населения по отраслям, областям, районам (городам). По данным рабочих комиссий при областных администрациях (хокимиятах), в соответствии с утвержденной программой, в 2012 г. создано 973.5 тыс. рабочих мест или 100.6% к утвержденным прогнозным параметрам. Из общего числа созданных рабочих мест: -602,4 тыс. или 62% введено в сельских районах: 534,1 тыс. - для трудоустройства молодежи; - 458,5 тыс. для обеспечения занятости женщин.

В 2013 г. создано 980,2 тыс. рабочих мест или 100,8% к утвержденным прогнозным параметрам. Из общего числа рабочих мест создано: 603.3тыс. - в сельских районах; 535,1 тыс. - для трудоустройства молодежи, в первую очередь выпускников образовательных учреждений; 466.4 тыс. - для обеспечения занятости женщин.

Резервирование рабочих мест для уязвимых групп населения в полной мере содействует обеспечению полной занятости для одиноких матерей, имеющих детей до

14 лет, инвалидов, женщин предпенсионного возраста, женщин, вернувшихся из мест заключения. Так, в 2013 г. было зарезервировано рабочих мест для уязвимых групп в количестве 130,0 тыс. человек. Рабочие места, утвержденные по квоте, не подлежат сокращению без предварительного согласования с местным органом по труду.

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 25 мая 2004 года №УП-3434 и программными задачами, Комитет женщин осуществляет комплекс мероприятий, направленных на содействие обеспечению занятости женщин, за счет привлечения их в сферы малого бизнеса, фермерства, услуг и надомного труда, особенно в сельской местности в рамках утвержденных Парламентом и Правительством Республики территориальных программ обеспечения занятости женщин. Два раза в год на заседаниях Президиума Кабинета Министров рассматриваются вопросы выполнения территориальных программ по занятости женщин, и принимаются меры по устранению недостатков. На местах, комитетами женщин совместно с местными органами занятости, созданы базы данных женщин, нуждающихся в трудоустройстве. Комплексы мероприятий, направленных на содействие обеспечению занятости женщин, реализуются прежде всего за счет привлечения их в сферы малого бизнеса, фермерства, услуг и надомного труда, особенно в сельской местности. В 2012 году создано более 430 тысяч рабочих мест для женщин.

В решении вопросов занятости женщин применяются подходы, помогающие им совмещать оплачиваемый труд с семейными обязанностями. Например, последние годы активно поощрялась организация надомного труда, общественных работ, гибких форм работы. Надомный труд дал большую возможность женщинам поднять свой экономический потенциал. В 2010 году было создано более 130 тыс. рабочих мест за счёт организации труда надомников. В 2011 году создано более 142 тыс. рабочих мест за счёт организации надомного труда. Каждая женщина, работающая на дому, получает трудовую книжку, гарантирующую пенсию и отпуск по временной нетрудоспособности.

Социальная защита женщин

В Узбекистане сформирована многоуровневая система социальной защиты, охватывающая несколько десятков категорий и групп населения, нуждающихся в поддержке государства. Значительное внимание в стране уделяется социальной поддержке женщин.

Современная система социальной защиты населения Республики Узбекистан представляет собой комплекс мер, включающих в себя следующие функции защиты:

- обязательное социальное страхование, включая пенсионное обеспечение;
- социальная поддержка отдельных категорий населения, состоящая из категориальных социальных выплат и льгот отдельным категориям населения без учета их нуждаемости; и адресных мер поддержки отдельных категорий населения, основанных на проверке нуждаемости.

Социальное страхование является одной из основных форм социальной защиты населения, осуществляемая в соответствии с Трудовым кодексом Республики

Узбекистан, законами «О занятости», «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателей», «Об обязательном государственном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний», а также рядом Указов и Постановлений Президента Республики Узбекистан.

Система социального страхования включает в себя выплату пособий:

по временной нетрудоспособности, в размере до 80 % от среднемесячного заработка работника, в зависимости от продолжительности уплаты работником взносов на государственное социальное страхование;

пособие по беременности и родам на период всего отпуска по беременности и родам, общей продолжительностью 126 календарных дней;

единовременное пособие при рождении ребенка в размере двукратной минимальной заработной платы;

ежемесячные пособия по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста, и другие.

В рамках страхования от безработицы, лицам признанным безработными, выплачивается пособие по безработице в размере до 50 % от утерянного заработка, но не ниже установленной минимальной заработной платы.

Пособия по беременности и родам женщинам, работающим в бюджетных организациях выплачиваются за счет средств государственного бюджета.

Пенсионное обеспечение регулируется Законом «О государственном пенсионном обеспечении граждан», в новой редакции 2010 г. В соответствии с законом, пенсионный возраст женщин установлен в 55 лет, у мужчин - 60. Право на пенсию с уменьшением возраста на 5 лет против общеустановленного (55 лет) имеют матери инвалидов с детства, воспитавшие их до восьмилетнего возраста, женщины, имеющие не менее 20 лет стажа работы, имеют право ухода на пенсию в возрасте 54 лет. В стране предпринимаются меры по постепенной реформе системы, с переводом ее в накопительную, и выравниванием возраста выхода на пенсию у мужчин и женщин. С 1 января 2010 года доходы граждан, добровольно направляемые на индивидуальный накопительный пенсионный счет, освобождены от налогообложения.

Адресная поддержка отдельных категорий населения, основанных на проверке нуждаемости, осуществляет материальную поддержку малообеспеченных семей. В настоящее время она обеспечивает:

- выплату пособия малообеспеченным семьям с несовершеннолетними детьми, которое ежемесячно получает более 850 тыс. семей;
- выплату материальной помощи малообеспеченным семьям, ежемесячно получаемую 85-90 тыс. семей;
- выплату пособия матерям из малообеспеченных семей, осуществляющим уход за детьми в возрасте до 2-х лет, которое ежемесячно получает около 600 тыс. семей;

- бесплатное обеспечение учащихся детей из малообеспеченных семей зимней одеждой и учебниками, которые ежегодно получают около 700 тыс. школьников;
- организацию бесплатного отдыха детей из малообеспеченных семей в детских летних лагерях отдыха.

Согласно Постановлению Кабинета Министров от 12.12. 2012 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка назначения и выплаты социальных пособий», начиная с 1 декабря 2013 г. ежемесячные пособия семье с несовершеннолетними детьми выплачиваются в следующих размерах от минимальной заработной платы: семье с одним ребенком – 50%; семье с двумя детьми – 80%; семье с тремя и более детьми – 100%.

Следует также отметить, что в социальной поддержке женщин, их обучении основам бизнеса активное участие принимают ННО и органы самоуправления граждан. В 2013 г. фондом «Махалла» оказана материальная помощь 9,073 инвалидам и пенсионерам, на сумму свыше 2 млн.сум, нуждающимся семьям выделена материальная помощь на сумму 284 млн.сум. Детям из малообеспеченных семей на приобретение спортивной одежды выделено 500 млн.сум. В преддверии официальных праздников, инвалидам, пенсионерам и малообеспеченным семьям выделяются средства (в 2013 г. - на сумму 656 млн.сум), отдельной статьей выделяются средства для ремонта жилых помещений малообеспеченным семьям (в 2013 г. на эти цели выделено 153 млн.сум). Подобная помощь оказывается ежегодно в аналогичном объеме.

Женщины-предприниматели

За годы независимости в Узбекистане создана прочная законодательная база, закрепляющая приоритет частной собственности, являющейся основой рыночной экономики. Благодаря разработке и реализации системных и последовательных мер, сформированы благоприятный деловой климат и надежные правовые гарантии для создания и ускоренного развития малого бизнеса и частного предпринимательства как важнейшего фактора роста занятости и доходов населения, формирования среднего класса и на этой основе - устойчивого развития экономики республики.

Для обеспечения максимально благоприятной бизнес-среды, правительством республики широко используются как административные, так и экономические механизмы в виде льгот и преференций и всесторонней государственной поддержки предпринимательства. Повсеместно организован мониторинг соблюдения всех мер защиты предпринимательства, предусмотренных нормативно-правовыми актами республики.

Совершенствование законодательства в сфере малого бизнеса и предпринимательства, принятие законов «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности» «О семейном предпринимательстве»; «О защите частной собственности и гарантиях прав собственников»; «О разрешительных процедурах в сфере предпринимательской деятельности», а также указы и постановления Президента

Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему кардинальному улучшению деловой среды и предоставлению большей свободы предпринимательству», «О дополнительных мерах по вовлечению выпускников образовательных учреждений в предпринимательскую деятельность»; «О дополнительных мерах по совершенствованию предоставления земельных участков на основе конкурса юридическими и физическими лицами для осуществления предпринимательской деятельности»; «О мерах по дальнейшему совершенствованию организации деятельности и развитию фермерства в Узбекистане»; «О дополнительных мерах по ускоренному развитию сферы услуг и сервиса в сельской местности в 2013-2016 г.г.» и других, а также повышение качества услуг, предоставляемых предпринимателям за последние годы, создали хороший потенциал для развития предпринимательства среди женщин и молодёжи в регионах.

В целях кардинального сокращения вмешательства государства в деятельность субъектов предпринимательства в 2012 г. отменены 80 видов разрешительных процедур и 15 лицензируемых видов деятельности; в 1,5 раза сокращены формы и периодичность представления финансовой отчетности.

Вследствие комплексных мер, в республике доля малого бизнеса в валовом внутреннем продукте (ВВП) возросла с 31,0 в 2000 г. до 55,8% в 2013 г. Занятые в малом предпринимательстве составили в 2013 г. 76% от общего числа занятых в экономике. В рамках реализации Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в течение 9 месяцев 2014 г. создано 833,4 тысячи рабочих мест, из которых 59 % - за счет малых предприятий и микрофирм, развития индивидуального предпринимательства, фермерских и дехканских хозяйств.

Особое место в развитии предпринимательства занимает индивидуальное предпринимательство. В стране, по данным Государственного налогового комитета Республики Узбекистан, численность индивидуальных предпринимателей на конец 2010 г. достигла более 161,0 тыс. человек, из них 38,3% - женщины и 61,7% - мужчины. На 1 января 2013 г. в стране действуют более 154 642 тыс. малых предприятий, 62 425 малыми предприятиями руководят женщины (40, 4%). Число микропредприятий на сегодня достигло более 547 825 тыс. 75 169 микропредприятиями руководят женщины предприниматели (13,7%).

Наибольшая часть женщин-предпринимательниц занята в сфере розничной торговли – от общего числа индивидуальных предпринимателей, женщин на этот вид деятельности приходится 33,3%, вторым по значимости видом деятельности является сфера услуг – 16,5%, третьим – пищевая промышленность (производство национальных сладостей, хлебобулочных и кондитерских изделий) -14,4%.

Институциональная среда для развития предпринимательства вообще и индивидуального в частности, обеспечена созданием и функционированием повсеместно постоянно действующих структур в виде финансовых кредитных институтов, консалтинговых и лизинговых компаний, профессиональных ассоциаций.

Из года в год увеличивается объём выделенных кредитов на развитие женского предпринимательства, по данным Центрального банка, уже в 2010 г. женщинам-предпринимателям выделено 264,9 млрд. сум, что на 30% больше, чем в 2009 г., в 2011 г. - 335 500 млрд. сум, в 2012 г. - 491,7 млрд. сумм, в 2013 г. выделено 697,8 млрд. сум. В 2010 г., Акционерным коммерческим банком «Микрокредитбанк» женщинам, желающим заняться предпринимательской деятельностью, выделено 26,1 млрд. сум, что на 41,8% больше, чем в 2009 г. За счёт этих ресурсов по республике создано 17 тыс. рабочих мест. В 2011 г. выделено 34 млрд. сум кредитов и создано 17 тыс. 470 новых рабочих мест, в 2012 г. выделено 42987 млрд. сум. кредитов и создано 18 664 тыс. новых рабочих мест. В 2013 г. на оказание финансовой поддержки семьям Микрокредитбанком выделены кредиты в объёме 56,8 млрд. сум и создано 20185 тыс. новых рабочих мест. В 2013 г. за счёт имеющихся источников финансирования на поддержку субъектов предпринимательской деятельности выделено банковских кредитов в объёме 4,5 триллиона сумов, более 843 миллиардов сумов из которых составляют микрокредиты, выделено льготных кредитов в размере 28,3 миллиардов сумов на финансирование проектов выпускников профессиональных колледжей и кредитных средств, в объёме 365 миллиардов сумов на поддержку женщин-предпринимателей.

В республике ведётся постоянная работа по повышению профессиональной и правовой грамотности предпринимателей и предпринимательниц, повышению знаний в области развития предпринимательства, налогообложения, кредитной и банковской сферах. В этих целях при Торгово-промышленной палате создана постоянно действующая комиссия по развитию женского предпринимательства, налажено системное обучение женщин по программам, направленным на развитие местных промыслов и ремесленничества.

Только в течении 2010-2011 гг., Комитетом женщин Узбекистана совместно с Центральным банком, ОАКБ «Микрокредитбанк» и Торгово-промышленной палатой в регионах проведены около 300 семинаров по различным направлениям основ бизнеса, и обучены сотни женщин из регионов страны. Во всех регионах проведены мастер-классы для начинающих предпринимателей, желающих участвовать в программе «Гранты на развитие семейной предпринимательской деятельности». Данной программой охвачено более 2 100 женщин (по 150 женщин с каждого региона)

Также, Комитетом женщин, совместно с соответствующими министерствами и ведомствами и общественными организациями, создана рабочая группа по осуществлению общественного контроля и механизма выполнения программы занятости в 32 регионах с избыточными трудовыми ресурсами. Проведен анализ деятельности и усилена работа в них по развитию предпринимательства и малого бизнеса, надомного труда, особенно семейного предпринимательства. Организован семинар для заместителей хокимов, председателей комитетов женщин этих районов на тему “Малый бизнес и частное предпринимательство - основа стабильных доходов и создания новых рабочих мест”.

С 2011 года в сотрудничестве с Фондом сберегательных касс по международному сотрудничеству (Германия) и банками ОАТБ Микрокредитбанк и другими, реализуется проект, целью которого является содействие сельским женщинам в развитии предпринимательства. С начала 2011 года 2530 женщин получили консультацию по развитию предпринимательства, с ротационного кредитного фонда на основе проекта кредиты получили 93 женщины (на сумму 1.355.706.000), созданы рабочие места и обеспечены занятостью 352 женщины.

В рамках проекта «Продвижение экономических прав женщин Узбекистана», реализуемого Комитетом женщин с UN-WOMEN и ОАКБ «Микрокредитбанк», были обучены более 1000 женщин из сельских районов; в настоящее время 644 женщины получили беззалоговые микрокредиты и начали предпринимательскую деятельность..

Одним из важных направлений государственной политики Узбекистан является установление равенства мужчин и женщин, проживающих в сельской местности, проведение реформ, направленных на улучшение положения сельского населения во всех сферах жизни общества.

В республике на 1 января 2013 г. зарегистрировано 69.8 тыс. (в том числе более 18 тыс. многопрофильных) фермерских хозяйств, в пользование которым выделено около 5,0 млн. гектаров земли. Руководителями 6,2 тыс. фермерских хозяйств (около 9 %) являются женщины.

Работающие в сельском хозяйстве женщины наделены всеми льготами, условиями и специальными программами, предоставленными для женщин Узбекистана. Кроме того, они на равных условиях и в полной мере могут воспользоваться льготами и преференциями, предоставляемым сельскохозяйственным товаропроизводителям.

Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений

В соответствии со ст. 46 Конституции женщины и мужчины имеют равные права, соответственно, женщины обладают правами и возможностями принимать участие в работе директивных органов, избирать, быть избранными, или назначенными для участия в процессах принятия решений на всех уровнях.

Для реализации конституционных норм, Указом Президента Республики Узбекистан №1084 от 2 марта 1995 года «О повышении роли женщин в государственном и общественном строительстве» были учреждены должности заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан, заместителей мэров и губернаторов по делам женщин на всех уровнях территориальной власти. В соответствии с изменениями и дополнениями в закон «О выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан» от 29 августа 2009 года, число женщин должно составлять не менее тридцати процентов от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии. Благодаря этим мерам, наблюдается устойчивый рост представленности женщин в парламенте - с

7,2 % в 1999 году, до 16 % в 2005 и 22 % в 2012 году. Подобная квота в настоящее время внедряется и в других секторах управления.

По итогам выборов 2009 г. депутатами Законодательной палаты парламента избраны 33 из 150 депутатов или 22%, а членами Сената 15 женщин или 15,3% всех сенаторов. Женщины во всем депутатском корпусе различных уровней (национальный, областной, районный и городской) составляют около 18%. Наибольшее количество женщин в представительных органах государственной власти Андижанской области - 23,8%, Хорезмской области - 23,3%, города Ташкента - 21,7%.

На высших руководящих позициях в исполнительной власти доля женщин - 14,3 %. Женщины не занимают должности губернаторов областей, но в 14 областных администрациях женщины – представители Комитета женщин- в обязательном порядке занимают должности заместителей губернаторов (хокимов). В 168 районных и 26 городских администрациях женщины – представители Комитета женщин- занимают должности заместителей мэров (хокимов). Удельный вес женщин в органах государственной власти на местах, выборных и назначаемых, составляет 17,1 %.

Наблюдается устойчивый рост женщин на позициях принятия решений на местном уровне. По итогам выборов руководства местных сходов граждан, в 2013 г. женщины составили 13,4% от общего числа избранных председателей, при этом в 2006 г. женщины, избранные председателями составляли 9,9%, в 2008 г. -11,5%, в 2012 г. - 12,7%.

На исполнительном уровне, представленность женщин на примере системы Министерства народного образования выглядит следующим образом: на уровне начальной школы процент преподавателей-женщин составляет 89,5%, а на уровне средней школы этот показатель составляет 64,4%. Процент руководителей-женщин районных (городских) отделов методического обеспечения и организации деятельности учреждений народного образования составляет 14,4 %, а на уровне директоров средней школы составляет 34,4 % женщин.

Активно участвуют женщины и в работе избирательных комиссий. В ЦИК женщины составляют 19%, в проведении парламентских выборов 2009 г. в составе 135 окружных избирательных комиссий представительство женщин составило 20,5%, в составе участковых избирательных комиссий – 32,659 человек или 42.5%.

Принимаемые меры и существующие законодательные гарантии по повышению статуса женщин во всех областях политической и экономической жизни в республике способствуют повышению доли женщин – членов партии.

Немаловажное значение в повышении политической активности женщин имеют рост политической грамотности и политической культуры женщин, развитие многопартийности в стране. В четырех политических партиях, функционирующих в Узбекистане, представительство женщин составляет от 36 до 50 %. В составе каждой действующей политической партии созданы «Женские крылья», свидетельствующие о значении, придаваемом в партиях роли и месту женщин. В целях развития

организаторских способностей женщин-кандидатов в депутаты и женщин-руководителей, а также повышения их политической активности, Народно-демократическая партия Узбекистана (НДПУ) регулярно проводит учебу для политического и гражданского просвещения. За последний год было охвачено 1,500 женщин и девушек. В программах Либерально-демократической партии и других партий также уделяется внимание повышению роли женщины в общественно-политической жизни страны. В 2010-2013 г.г. «женским крылом» партии «Миллий тикланиш» осуществлены крупные проекты по формированию у женщин лидерских качеств и повышению правовой и политической культуры. Проведено более 3 тыс. мероприятий, - «круглых столов», учебных семинаров и конкурсов. При «женском крыле» партии с 2008 г. функционирует «Клуб женщин-лидеров» и «Клуб женщин-ученых». Число женщин-ученых, являющихся членами данной партии, составляет 451, в том числе 134 доктора наук и 317 кандидатов наук.

Комитет женщин Узбекистана – основной институт, проводящий постоянную планомерную работу по увеличению равного представительства женщин и мужчин в процессах принятия решений и укреплению статуса женщин в общественно-политической и социально-экономической сферах. Из многочисленных проектов, выполненных Комитетом, следует упомянуть разработку программы специального курса по подготовке женщин-лидеров. Курс был апробирован в 2011 г., а также в марте – апреле 2012 г. Академией государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан. На курсах ежегодно обучаются 193 председателя комитетов женщин, заместителей хокимов (мэров, губернаторов) районов и городов. По инициативе Комитета женщин в городе Ташкенте и каждом районе города были созданы «Клубы женщин-руководителей», членами которых являются свыше тысячи женщин-руководителей.

Работа по продвижению женщин поддерживается и отраслевыми министерствами. Например, Министерством высшего и среднего специального образования принят ряд документов в целях укрепления роли женщин, через создание Координационного Совета комитетов женщин высших учебных заведений, который ежеквартально подводят итоги проводимой работы среди девушек и женщин.

Женщины представлены и в органах судебной власти. По данным Верховного суда в 2010 г. в системе судов общей юрисдикции работало 136 женщин, из них 50 женщин в судах по уголовным делам, 86 - в судах по гражданским делам. В 2011 г. в системе судов общей юрисдикции работало 114 женщин, из них 46 женщин в судах по уголовным делам, 68 - в судах по гражданским делам. В 2012 г. в системе судов общей юрисдикции работало 86 женщин, из них 32 женщины в судах по уголовным делам, 54 - в судах по гражданским делам. В 2013 г. в системе судов общей юрисдикции работало 75 женщин, из них 25 женщин в судах по уголовным делам, 50 - в судах по гражданским делам. В 2010 г. 26 женщин занимали руководящие должности в судебной системе, в 2011 г. этот показатель составил 22 женщин, в 2012 г. - 12 женщин, а в 2013 г. - 15 женщин.

В системе органов юстиции, в 2010 г. работало 2,216 женщин, из них на руководящей должности – 314 человек. В 2013 г. Количество женщин, работающих в

органах юстиции уже составило 2,838, из них 332 на руководящих должностях. В резерве на повышение в должности значиться 291 женщин. В органах прокуратуры, а также Департамента по борьбе с налоговыми, валютными преступлениями и легализацией преступных доходов при Генеральной прокуратуре осуществляют свою деятельность на оперативных должностях 84 женщины, в том числе 23 - на руководящих должностях.

В стране сформированы благоприятные условия для развития женских неправительственных организаций. Число так называемых «женских» ННО достигло 539, и они проводят заметную работу в стране по повышению квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки женщин. Более 44% от общей численности обученных в ННО женщин получили профессию или повысили квалификацию благодаря деятельности женских организаций.

Парламентская комиссия поддерживает проекты и программы ННО, СМИ и других институтов гражданского общества государственными грантами более чем по 10 темам и 60 направлениям. Благодаря им, ННО участвуют в реализации более 30 национальных программ социально-экономического развития, способствуя решению актуальных гуманитарных и других задач на местах.

За 2008-2013 гг. парламентской комиссией поддержанно 74,9% проектов по женскому направлению. **902,6 млн. сумм** выделено на проекты, реализуемые женскими ННО, направленные на повышение правовой культуры, распространению знаний, развитию навыков, содействия привлечению женщин к развитию семейного предпринимательства, помогая в увеличении доходов и усиливая социальную защиту уязвимых слоев населения.

В частности, если в 2008-2010 годах было поддержано **20** проектов на общую сумму **162,8 млн. сум**, а 2011-2013 годах профинансировано **54** проекта на общую сумму **739,9 млн. сум**. За указанный период количество поддержанных проектов выросло в **2,7** раза, выделенных им объем средств в **4,6** раза.

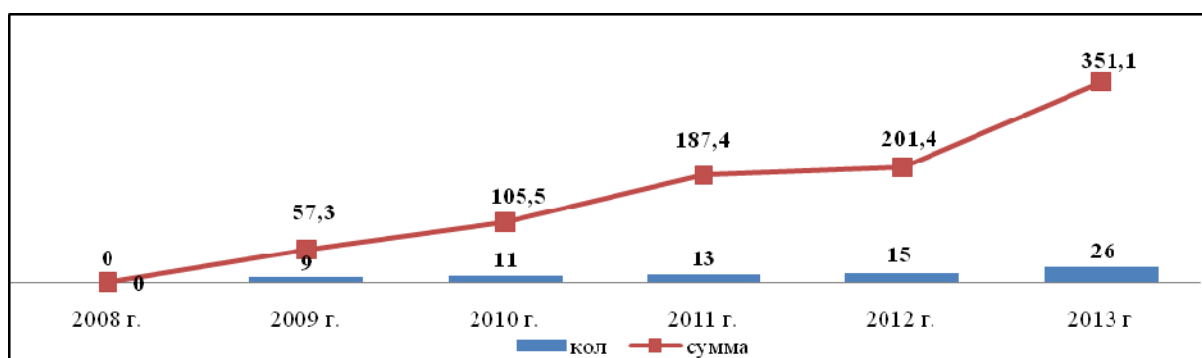


Диаграмма №17. Поддержка социально-экономической активности женщин (млн. сум)

12 декабря 2013 г. принято Постановление Президента «О дополнительных мерах по оказанию содействия развитию институтов гражданского общества», которым предусматривается с 1 января 2014 г. снижение в 5 раз ставок государственной

пошлины, взимаемой за государственную регистрацию ННО. Для общественных объединений инвалидов, ветеранов, женщин и детей регистрационный взнос взимается в размере 50% от общего размера государственной пошлины

В последние годы предпринимаются меры по увеличению числа женщин, работающих на международном уровне. По состоянию на 1 января 2014г., женщины составили 8,2 % от общего количества работников загранучреждений Узбекистана, и 3% от общего количества работающих послов. В представительствах Узбекистана в международных организациях от общего количества работников представительств женщины составляют 12,5%.

Институциональные механизмы улучшения положения женщин

В стране еще в 1991 году был создан Комитет женщин Узбекистана – ведущий национальный орган, ответственный за выполнение государственной политики в области продвижения женщин. За прошедший период приняты меры по совершенствованию этого национального институционального механизма защиты прав женщин.

Указом Президента Республики Узбекистан № 1084 от 2 марта 1995 года «О повышении роли женщин в государственном и общественном строительстве» были учреждены должности заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан, заместителей мэров и губернаторов по делам женщин на всех уровнях территориальной власти(все – председатели соответствующих отделений Комитета женщин).

Указом Президента Республики Узбекистан № 3434 от 25 мая 2004 года «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана» в структуру органов самоуправления граждан введены должности консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания. В настоящее время на местном уровне работают более 8 тыс. консультантов. Особое внимание в Указе уделено вопросам повышения общественно-политической, социальной активности, уровня образования и профессиональной квалификации женщин, обеспечения их активного участия в выборных представительных и других органах государственной власти.

Важнейшие направления деятельности Комитета женщин Узбекистана и его подразделений:

- (1) разработка и осуществление практических мер по реализации общенациональной политики в сфере социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства и детства, профессионального, физического, духовного и интеллектуального роста женщин, по повышению их социальной и общественно-политической активности, активному участию в государственном строительстве;

- (2) выработка и реализация комплексных мер по охране здоровья женщин, формированию здоровой семьи, содействию развитию женского и семейного спорта, пропаганде здорового образа жизни;
- (3) подготовка и реализация программ, направленных на решение вопросов занятости женщин, улучшение условий их труда и учебы, особенно в сельской местности, вовлечение их в предпринимательскую деятельность; организацию эффективной работы на местах (в семье, махаллях, трудовых коллективах, учебных заведениях) по разъяснению и соблюдению национально-религиозных традиций, реализации и защите конституционных прав женщин, эффективному противодействию попыткам деструктивных сил воздействовать на сознание женщин, вовлечь их в экстремистскую и террористическую деятельность;
- (4) осуществление эффективной координации деятельности и обеспечение взаимодействия с женскими негосударственными некоммерческими организациями, мобилизация их усилий на осуществление мер по повышению роли женщин в процессах модернизации и демократического обновления общества, общественного и государственного строительства в Узбекистане

25 января 2013 г. на отчетно-выборной конференции КЖУ была утверждена новая редакция Устава Комитета, в которой усилены его задачи в сфере всесторонней поддержки женщин, обеспечения их участия в общественно-политической, социально-экономической и культурной жизни страны; сформирована организационная структура Комитета женщин. Исходя из стратегических целей развития, принята Программа действий Комитета женщин Узбекистана по усилению роли женщин в формировании гражданского общества в стране, укреплении семьи, обеспечению их широкого участия в государственном и общественном строительстве на 2013-2014 годы.

В настоящее время Комитет женщин объединяет в своей структуре 208 региональных подразделений (в т.ч. 14 областных, 193 городских и районных), в которых работают в общей сложности более 400 человек. Выделены государственные субсидии на содержание должностей и рабочих органов Комитета женщин. С 2004 г. центральный аппарат Комитета расширен до 18 штатных единиц. В каждой области предусмотрено 3 штатных единицы, а на уровне района и города – 2. Кроме того, Комитет женщин имеет около 42 тыс. первичных организаций.

В деятельности органов местного самоуправления граждан участвуют консультанты по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания. Это более 8 тыс. наиболее авторитетных и активных женщин, имеющих практический опыт работы в сфере духовно-нравственного воспитания. Женщинам-пенсионерам, работающим на этих должностях, с 2011 г. наряду с заработной платой, в 100 % размере выплачиваются также и пенсии.

Общий объем финансирования с 2010 года был увеличен. В 2014 г. объем полученного государственного финансирования составил 382,238,000.00 сум (UZS), (приблизительный эквивалент 173,571.00 доллара США). В процентах от ассигнований по линии государственного бюджета это составило 4,5%. В 2011 г. Процент ассигнований составил 4,2%.

Комитет женщин Республики Узбекистан работает в тесном взаимодействии с министерствами, ведомствами и другими государственными учреждениями, ответственными за исполнение Национального плана действий (НПД) по выполнению Заключительных замечаний и рекомендаций Комитета ООН по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, а также местными избирательными органами (кенгашами народных депутатов) и местной администрацией (хокимиятами).

Комитет женщин тесно сотрудничает с такими институтами гражданского общества как фонд «Махалля», Общественное движение молодежи «Камолот», Независимый институт по мониторингу гражданского общества (НИМФОГО), Совет федерации профсоюзов Республики Узбекистан, Национальная Ассоциация Неправительственных Некоммерческих Организаций (НАННОУз), Институтом парламентского Уполномоченного по правам человека (Омбудсмана) и другими. С ними проводятся регулярные встречи, и исполняются совместные проекты в виде «круглых столов», семинаров, республиканских и международных конференций по реализации задач, выдвинутых в Концепции дальнейшего углубления демократических реформ и формирования гражданского общества в стране.

Комитет женщин осуществляет мониторинг за ходом реализации НПД по выполнению Заключительных замечаний и рекомендаций. Для этой цели созданы группы по мониторингу выполнения НПД в отдельных регионах страны, которые регулярно встречаются для обсуждения хода выполнения НПД. Региональные комитеты женщин оказывают методическую помощь местным административным структурам в организации выполнения соответствующих планов действий..

Права человека женщин

В 1995 году Узбекистан ратифицировал Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW). За прошедшие годы, Комитет ООН по Конвенции уже рассмотрел четыре национальных доклада Республики Узбекистан по выполнению принятых на себя обязательств в сфере прав женщин. В рекомендациях Комитета ООН по Конвенции дана высокая оценка последовательной работе, осуществляемой в Узбекистане по защите и обеспечению интересов женщин. В настоящее время подготовлен пятый периодический доклад Республики Узбекистан по выполнению основных положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW). По итогам рассмотрения каждого периодического отчета, в стране разрабатываются, утверждаются и выполняются Национальные планы действий по реализации рекомендаций Комитета ООН по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Комитет женщин Узбекистана, с привлечением государственных и негосударственных некоммерческих организаций, активно участвует в выполнении Национальных планов действий.

В стране созданы и действуют независимые национальные институты, мандат которых включает защиту и поощрение прав женщин и девочек: Уполномоченный Олий Мажлиса (парламента) Республики Узбекистан по правам человека (омбудсман); Национальный Центр Республики Узбекистан по правам человека

В стране уделяется большое внимание развитию системы государственного и общественного мониторинга прав человека, в которую входят: комитеты и комиссии Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса; Уполномоченный Олий Мажлиса по правам человека (омбудсман); Институт мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан; Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека; Главное управление по контролю за соблюдением законодательства Министерства юстиции; Исследовательский центр по демократизации и либерализации судебного законодательства и обеспечению независимости судебной системы при Верховном суде Республики Узбекистан; Межведомственная рабочая группа по изучению состоянию соблюдения прав и свобод человека правоохранительными и другими государственными органами.

Общественный контроль в сфере прав человека, в т.ч. женщин, осуществляется: Независимым институтом по мониторингу формирования гражданского общества, осуществляющим координацию общественного мониторинга и контроля среди ННО; Комитетом женщин Узбекистана; Национальной ассоциацией негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана; Национальной ассоциацией электронных средств массовой информации; Общественным фондом поддержки и развития независимых печатных средств массовой информации и информационных агентств Узбекистана и др.

В соответствии с постановлением Президента «О мерах по поддержке Независимого института по мониторингу формирования гражданского общества», принятым 12 июля 2011 г., существенно расширены задачи данного института, который впервые наделен функциями осуществления общественного контроля и мониторинга за деятельностью органов государственной власти и управления, в т.ч. сфере реализации прав, свобод и законных интересов женщин в сфере социальной защиты населения, предпринимательства, семейного бизнеса и проведения анализа выявленных проблем, в том числе прав женщин.

В 2012 г. в Министерстве юстиции создано Главное управление по контролю за соблюдением законодательства в правоприменительной деятельности органов государственной власти, а также правоохранительных и контролирующих структур для выявления нарушений, злоупотреблений в сфере правоприменения, в т.ч. в сфере прав женщин. Данным Управлением введена электронная база данных о проведенных контрольных мероприятиях.

Постановлением Кабинета Министров «Об утверждении Положения о Межведомственной рабочей группе по изучению состояния соблюдения прав и свобод человека правоохранительными и другими государственными органами» расширены

функции данного органа по мониторингу рассмотрения жалоб граждан о нарушениях их прав и свобод, включая прав женщин, утверждению и мониторингу национальных планов действий по выполнению замечаний и рекомендаций конвенционных органов ООН.

В случае нарушения прав, женщины и девочки имеют равный с мужчинами доступ на судебную защиту. В течение 2010 г. судами республики по гражданским делам рассмотрено 22 иска, связанных с дискриминацией женщин, из которых 14 исков удовлетворены, в 2011 г. - 24 иска, из которых 17 удовлетворены, в 2012 г. - 27 исков, из которых 23 удовлетворены, а в 2013 г. - 37 исков, из которых 29 удовлетворены.

В период с 2010 г. по 01.10.2013 г. органы прокуратуры рассмотрели 219 обращений по защите прав женщин, удовлетворены - 45, и восстановлены нарушенные права по 58 обращениям.

По данным Верховного суда Республики Узбекистан судами общей юрисдикции рассмотрено в 2010 году - 13 уголовных дел, возбужденных по статье 137 УК (похищение человека) и 7 уголовных дел, возбужденных по статье 126 УК (многоженство); в 2011 году - 18 уголовных дел по статье 137 УК и 8 уголовных дел по статье 126 УК; в 2012 году - 20 уголовных дел по статье 137 УК и 13 уголовных дел по статье 126 УК.

По вопросам нарушений прав, женщины и мужчины могут обращаться в Управление по защите прав человека Министерства юстиции, и отделы по защите прав человека территориальных управления юстиции. По имеющейся статистике, в течение первого полугодия 2012 года в органы юстиции поступило от граждан 3,360 обращений, из них 212 заявлений, 2634 жалоб, 514 обращений, поступивших на "Телефон доверия". К сожалению, эта статистика не собирается с разбивкой по полу. Известно, что из рассмотренных 156 (73,6%) обращений, удовлетворено - 57 (36,5%). Рассмотрено 437 из поступивших на "Телефон доверия" 514 обращений, из них удовлетворены 245 (56%). Из поступивших 2,634 жалоб, рассмотрены 1495 (56,8%), из них удовлетворены 671 (44,9%). В общей сложности, в течение 6 месяцев 2012 года с помощью органов юстиции восстановлены нарушенные права 973 (46,6%) граждан.

Дополняет существующие средства защиты прав и свобод граждан страны, как женщин, так и мужчин, институт Уполномоченного Олий Мажлис по правам человека (Омбудсман). Институт принимает, в основном, жалобы, которые уже рассматривались в административном или судебном порядке и принятые решения не удовлетворяют заявителя.

Для устранения устаревшей практики и негативных обычаев в отношении молодых девушек и девочек, улучшено законодательство, направленное на защиту прав женщин в сфере семейно-брачных отношений. В течении 2010-2013 гг. в действующее законодательство был внесен ряд изменений и дополнений, предусматривающий усиление работы по предотвращению насилия в отношении женщин и домашнего

насилия, и борьбе с устаревшими обычаями и практикой, в том числе в отношении несовершеннолетних. Согласно Семейному кодексу все граждане имеют равные права в семейных отношениях. Женщины и девочки имеют равные с мужчинами права на наследство и наследование. Брак заключается добровольно. Для заключения брака необходимо, чтобы будущие супруги обладали способностью свободно выражать свое согласие. Принуждение к заключению брака запрещается. На сегодняшний день, Семейным кодексом брачный возраст установлен для мужчин в восемнадцать лет, для женщин в семнадцать лет. В целях предотвращения ранних детских браков законом от 28 марта 2013 г. в Уголовный Кодекс введена статья 125-1, а в Кодекс об административной ответственности статья 47-3. усиливающая ответственность за нарушение законодательства о брачном возрасте, и конкретизированы основания снижения брачного возраста (беременность, рождение ребенка, и т.д.). При наличии этих уважительных причин, в исключительных случаях глава администрации по месту государственной регистрации брака может по просьбе лиц, желающих вступить в брак, снижать брачный возраст, но не более чем на один год. Исходя из положений Закона «О гарантиях прав ребёнка», Министерством юстиции в настоящее время разработан проект Закона о внесении изменений в Семейный кодекс. Данным проектом предусматривается установление брачного возраста для женщин и мужчин - 18 лет. Проект закона находится на рассмотрении в Парламенте.

Предпринимаются меры по развитию правовой грамотности женщин и девочек. Комитет женщин совместно с институтом Омбудсмана по правам человека, постоянно проводит семинары по эффективному обеспечению прав женщин и семьи, и осуществлению общественного контроля в сотрудничестве с государственными органами и институтами гражданского общества. Совместно с республиканским управлением благотворительного фонда «Махалла», Центральным Советом общественного движения молодежи «Камолот», соответствующими министерствами и ведомствами, проводятся тематические и разъяснительные мероприятия во всех регионах. На низовом уровне, консультантами схода граждан по религиозному и духовно-нравственному воспитанию **ежегодно** проводится более 5 млн. мероприятий, бесед и семинаров на темы “Культура здорового образа жизни”, “Последствия родственных и ранних браков” и другие темы. Уделяется внимание работе с девушками в учебных заведениях. Во всех образовательных учреждениях страны и в махаллях по инициативе Комитетов женщин с 2011 года созданы кружки «Ораста кизлар», направленные на всестороннее гармоничное воспитание девушек и юношей. Разработана и принята к исполнению во всех учебных заведениях на начальном и среднем уровне учебная программа (1-4 класс, 5-7 класс, 8-9 класс) по работе этих кружков. Подобные кружки созданы в 9,779 школах и 1,537 колледжах и академических лицеях, а также в 9,5 тысяч органов самоуправления граждан.

Раздел третий: Данные и статистика

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике является основным органом государственного управления, ответственным за производство, сбор и распространение данных, включая гендерную статистику.

Госкомитетом по статистике, в тесном взаимодействии и сотрудничестве с национальным механизмом по повышению роли женщин – Комитетом женщин Республики Узбекистан, а также другими государственными структурами, ведомствами и общественными организациями, разработана система национальных показателей для мониторинга прогресса в достижении гендерного равенства, в 9 стратегических направлениях. Всего собирается не менее 176 показателей, в области демографии, здравоохранения, образования, занятости, социальной защиты, преступности, управления, политической жизни и предпринимательства, с разбивкой данных по полу, возрасту и территориальному признакам.

На основе имеющихся показателей, в стране регулярно разрабатывается и публикуется с конца 1990х годов на трех языках статистический сборник под названием «Женщины и мужчины Узбекистана». Сборник содержит данные, характеризующие положение женщин и мужчин Узбекистана в сфере образования, здравоохранения, занятости и рынка труда, социальной защиты, государственном управлении и т.д. Данный сборник рассчитан для использования экономистами, работниками органов управления, средствами массовой информации и широкого круга читателей. В него включены материалы государственной и ведомственной статистики, данные Комитета женщин Узбекистана, Национального Центра по правам человека, а также отдельные разработки неправительственных некоммерческих организаций по гендерным проблемам, включая новую информацию по актуальным вопросам: так, последний сборник, изданный в декабре 2012 года содержал раздел по женскому предпринимательству.

С целью укрепления потенциала национальных статистических служб по сбору, производству, анализу и распространению гендерной статистики, расширения и усовершенствования имеющихся показателей, в рамках проекта международной технической помощи, осуществленного при поддержке Азиатского банка развития (АБР), в 2013 г. было проведено обучение кадров Госкомстата. Для улучшения доступа пользователей статистики к данным, в январе 2014 на базе официального веб-сайта Госкомитета по статистике www.stat.uz был открыт для публики специальный сайт <http://gender.stat.uz>, по гендерной статистике. Это первый сайт официальных гендерных показателей в Узбекистане. Госкомстат обеспечивает хостинг данного сайта, и обновляет данные. Имеются планы по расширению показателей.

В отношении Минимального набора гендерных показателей, рекомендованных Статистической комиссией ООН в 2013 году, Госкомстат и Комитет женщин, при участии министерств, ведомств и общественных организаций в январе 2014 года провели круглый стол, посвященный проблемам гендерной статистики. Рекомендуемый минимальный набор был обсужден, и принято во внимание, что по ряду показателей информация собирается. Однако для расширения системы индикаторов и повышения качества и доступности данных для разработки, реализации и мониторинга национальных и отраслевых программ в области гендерного равенства, необходима дальнейшая работа по совершенствованию методологии и технологии сбора, обработки

ираспространения данных в соответствии с международными стандартами, методологией и передовой практикой.

Сбор и обработка данных по девяти показателям, касающимся насилия в отношении женщин и рекомендованных Статистической комиссией ООН, пока не ведется.

Раздел четвертый: Новые приоритеты

В ближайшей перспективе в стране остаются актуальными ключевые приоритеты, которые кратко можно сформулировать следующим образом :

- устранение существующего в общественном сознании понятия решенности "женского вопроса", и устойчивых устаревших стереотипов о «женском предназначении»;
- представленность женщин на ведущих позициях и руководящих должностях в управленческих структурах бизнеса и политики;
- экономическое усиление женщин, увеличение их доходов, улучшение качества занятости и преодоления барьеров на пути к квалифицированным высокооплачиваемым рабочим местам;
- в сфере образования, увеличение девушек в высшей школе, в том числе не только в традиционных «женских» сферах;
- искоренение насилия в отношении женщин.

Для успешного решения ключевых приоритетов в сфере обеспечения равных прав и возможностей женщин, необходимо:

- дальнейшее совершенствование институциональных и законодательных рамок (например, принятие закона о равных правах и возможностях, и введение в практику в обязательном порядке гендерной экспертизы и др.);
- на базе национальной Концепции дальнейшего углубления демократических реформ и формирования гражданского общества в стране, разработка и утверждение долгосрочной Стратегии по дальнейшему улучшению положения женщин, с конкретной целенаправленной программой, планом действий и набором индикаторов для отслеживания прогресса;
- развитие инструментов мониторинга и оценки как в целом социальных процессов, происходящих в обществе, так и прогресса исполнения Пекинской декларации и Платформы действий.
- совершенствование гендерной статистики, с расширением гендерных показателей с учетом Минимального набора, рекомендуемого ООН, и разработка и внедрение системы индикаторов мониторинга эффективности реализации мероприятий по обеспечению гендерного равенства;
- усилении научно-теоретических и практических исследований в области положения и прав женщин, в том числе на базе изучения мирового опыта;

- усиление работы с медиа по повышению гендерной чувствительности в обществе и общественном сознании;
- качество обучения, преодоление гендерных стереотипов в образовательных процессах, внедрение и развитие системы гендерного обучения, образования и просвещения.