



---

## **Европейская экономическая комиссия**

**Комитет по внутреннему транспорту**

**Рабочая группа по автомобильному  
транспорту**

**Сто восемнадцатая сессия**

Женева, 17–19 октября 2023 года

Пункт 7 b) предварительной повестки дня

**Деятельность органов Европейской экономической  
комиссии Организации Объединенных Наций**

**и других организаций системы Организации Объединенных  
Наций: Международные организации**

### **Нехватка водителей**

**Представлено Международным союзом автомобильного  
транспорта**

В ходе недавней Генеральной ассамблеи МСАТ представители автотранспортной отрасли обсудили важнейшую проблему нехватки водителей и 12 мая 2023 года приняли резолюцию, способствующую решению этой проблемы. Эта резолюция приведена в настоящем документе. МСАТ желал бы также сделать краткое заявление по этому вопросу в ходе сессии.



1. Генеральная ассамблея МСАТ, являющаяся рупором более 3,5 миллионов компаний, оказывающих услуги в сфере мобильности и логистики, призывает правительства сосредоточить усилия на разработке специализированных иммиграционных стратегий для решения проблемы острой нехватки водителей в автотранспортной отрасли.
2. Сектор коммерческих автомобильных перевозок является основой современных цепочек поставок и мобильности, обеспечивая эффективное обслуживание граждан и клиентов в любое время и в любом месте и способствуя перемещению нашего общества и экономики именно туда, где они и должны находиться. В контексте обслуживания предприятий и других потребителей нехватка водителей серьезно сказывается на работе пассажирского транспорта и оказывает мощнейшее воздействие на цепочки поставок.
3. По состоянию на 2022 год в мире не было заполнено более 2,6 млн вакансий водителей коммерческих транспортных средств. Основными причинами хронической нехватки водителей служат рост спроса на перевозки, увеличение возраста профессиональных водителей и недостаточное число молодых водителей, приходящих в эту профессию. По прогнозам МСАТ, в некоторых странах нехватка водителей будет настолько острой, что к 2026 году 50 % от общего числа водительских должностей могут оказаться вакантными.
4. Автотранспортная отрасль будет и впредь делать все возможное для повышения привлекательности профессии водителя. К числу конкретных действий в этой связи относятся повышение осведомленности о существенном вкладе профессиональных водителей в развитие общества и экономики, улучшение представления об этой профессии, улучшение условий труда, стимулирование усилий по обеспечению безопасных и охраняемых мест для стоянки и сокращению времени ожидания на границах, повышение заработной платы и оказание содействия в получении профессии водителя. В частности, одной из приоритетных задач в автотранспортной отрасли по-прежнему является привлечение к этой профессии молодежи и женщин.
5. С учетом того, что другие отрасли также сталкиваются с проблемой нехватки квалифицированной рабочей силы, а это обуславливает жесткую конкуренцию между отраслями в деле привлечения одной и той же рабочей силы, автотранспортный сектор не смог остановить и тем более обратить вспять эту негативную тенденцию. Поэтому автотранспортной отрасли, которая решительно продолжает согласованные действия на национальных уровнях, в равной степени необходимы специализированные иммиграционные стратегии в качестве одной из дополнительных мер для адекватного преодоления нынешнего острого кризиса.
6. Уже имеются положительные примеры в странах и регионах, которые успешно реализуют стратегии легальной иммиграции для решения проблемы нехватки водителей коммерческих транспортных средств. Следует отметить, что автотранспортная отрасль не стремится ни просто к получению дешевой рабочей силы, ни к стимулированию пагубной утечки квалифицированных кадров в другие страны. Напротив, основная цель состоит в создании чистой экономической выгоды для семей, всей автотранспортной отрасли и экономики принимающей страны и страны происхождения. Оплата труда в принимающей стране должна соответствовать уровню заработной платы в этой стране, причем с соблюдением уже существующих достойных социальных условий труда и стандартов обучения. Необходимо также отметить, что нормы охраны и безопасности являются обязательными для соблюдения и ни при каких обстоятельствах не могут быть нарушены.
7. С учетом существующей на уровне общества, экономики и рынка труда всесторонней заинтересованности в решении проблемы нехватки квалифицированных кадров и в предотвращении утечки квалифицированных кадров в другие страны наряду с обеспечением высоких профессиональных стандартов МСАТ призывает:
8. Международную организацию труда (МОТ) и другие соответствующие международные и региональные организации к:

- решению проблемы нехватки квалифицированных кадров в автотранспортной отрасли на основе диалога с социальным сектором для обеспечения социальной сплоченности;
- содействию международной координации и сотрудничеству в области адаптации, легальной иммиграции и интеграции в рамках автотранспортной отрасли;
- разработке системы рекомендаций, направленной на облегчение интеграции и разработку программ обеспечения достойной работы для легальных иммигрантов, желающих работать в автотранспортной отрасли.

9. Национальные министерства транспорта, труда, внутренних дел и иностранных дел к:

- усилению сотрудничества между министерствами и принятию срочных мер по внедрению специализированных и структурированных решений в области труда и иммиграции, которые были бы конкретно ориентированы на автотранспортную отрасль;
- гармонизации профессиональной подготовки специалистов и соответствующих требований сектора на основе профилирования профессиональных навыков водителей и обеспечения трансграничного признания существующих квалификаций;
- реализации усилий в партнерстве с автотранспортной отраслью и при содействии членов МСАТ по принятию мер политического и оперативного содействия (включая совместные программы обучения в центрах профессиональной подготовки и программы профессиональной подготовки в странах происхождения рабочей силы), а также снижению бюрократических издержек с целью облегчения процессов легальной иммиграции и интеграции при одновременном снижении рисков;
- изменению процедур трудовой иммиграции, способствующему легальной иммиграции работников, заинтересованных в том, чтобы стать и оставаться профессиональными водителями, например посредством предоставления разрешения на иммиграцию при предъявлении контракта на профессиональное обучение или профессионального водительского удостоверения;
- изменению существующих и заключению новых соглашений с третьими странами о признании профессиональных водительских удостоверений;
- разработке благоприятных механизмов финансирования и созданию центров профессиональной подготовки, включая языковые курсы, для интеграции и профессиональной подготовки легальных иммигрантов с целью их использования в качестве рабочей силы в автотранспортной отрасли.

10. Автотранспортные предприятия к:

- ведению работы со своими водителями при помощи надлежащих процедур управления кадровым потенциалом с уделением особого внимания профилированию профессиональных навыков для устранения недостатков в работе и снижения рисков;
- разработке и реализации конкретных программ оперативной интеграции для легальных иммигрантов;
- дальнейшему развитию и расширению программ профессионального обучения и сохранения кадрового потенциала водителей, в частности для легальных иммигрантов.