

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Что ЕЭК ООН

делает для вас



ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ
НАЦИЙ

...ЕЭК ООН стремится
к гендерному
равенству

Гендерное равенство является важной составляющей стабильного экономического развития.

ЕЭК ООН стремится повысить осведомленность и содействовать странам в мобилизации экономического потенциала женщин, а также в интеграции гендерного вопроса в экономическую политику.



Что такое гендерное равенство и как его достичь?

Гендерное равенство предполагает, что мужчины и женщины имеют равные условия для реализации своих прав и потенциала, в качестве вклада в национальное, политическое, экономическое, социальное и культурное развитие страны, а также равные возможности получения выгод от результатов своей деятельности. Таким образом, гендерное равенство представляет собой равнозначную общественную оценку сходств и отличий между мужчинами и женщинами, а также различных ролей, которые они выполняют в обществе.

Для достижения гендерного равенства необходимы меры по устранению существующих барьеров, которые препятствуют обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин.

Примером таких мер является адресная микро-кредитная схема для женщин-предпринимателей, которая должна нейтрализовать негативные последствия традиционных и социальных взглядов, являющихся серьезным препятствием при получении банковского займа для организации собственного предприятия. Наряду с этим должны быть предприняты меры, препятствующие возникновению новых барьеров на пути к гендерному равенству. Очень важно, чтобы при разработке и реализации новых законопроектов, программ и политики в целом учитывались их последствия на мужчин и женщин (которые могут быть различными). Во многих областях политики необходимость применения гендерного подхода с первого взгляда неочевидна, это может привести к допущению,

что мужчины и женщины будут иметь равные возможности в получении выгоды от такой политики. Так, например, пенсионное обеспечение, которое зависит от оплачиваемого трудового стажа, ставит женщин в невыгодное положение, так как женщины, исходя из своей первичной семейной роли, предполагающей неоплачиваемый уход за ребенком или старшими членами семьи, не имеют возможности накопления такого же стажа работы, как мужчины. Без принятия в расчет различий ролей женщины и мужчины такой, казалось бы, «гендерно-нейтральный» подход может невольно стать причиной гендерного неравенства.

Как складывается ситуация в отношении гендерного равенства в регионе ЕЭК ООН?

В рамках региона достигнут значительный прогресс в области законодательства, обеспечивающего женщин и мужчин равными правами, в частности, такими как доступ на рынок труда или к получению образования. К тому же, в большинстве стран введено законодательство, направленное на решение гендерно-специфических проблем. Так, за последние годы было значительно усовершенствовано законодательство, предполагающее уголовную ответственность за насилие в отношении женщин и насилие в семье. К другим областям повышенного внимания со стороны законодателей в этом регионе относятся: совмещение работы и семейных обязанностей, борьба с женской нищетой и развитие национальных механизмов, способствующих гендерному равенству и расширению возможностей женщин.

Однако, уровень выполнения существующего законодательства в области гендерного равенства не является достаточным в разрезе всего региона, особенно в странах, где слабо развиты институты, предназначенные для обеспечения гендерного равенства и продвижения прав женщин. Такое несовершенство внедрения в жизнь гендерного подхода, вместе с преобладающими взглядами и гендерными стереотипами в обществе, является одним из наиболее важных препятствий для достижения фактического гендерного равенства.

...ЕЭК ООН стремится к гендерному равенству



Что такое гендер?

Важно подчеркнуть, что концепция гендера не является взаимозаменяемой понятием женщина. Гендер затрагивает не только женщин, но и мужчин, а также взаимоотношения между ними. Концепция рассматривает социальные аспекты и возможности, связанные с различиями между полами. Однако предметом данной концепции являются не биологически обусловленные различия, а созданные обществом. Такие различия формируются нравами времени и общества и могут быть изменены.

Каков вклад ЕЭК ООН в улучшение гендерного равенства в регионе?

В рамках работы и целевой деятельности по Программе ЕЭК ООН «Гендер и Экономика» мы придерживаемся двойственного подхода к стратегии достижения гендерного равенства. Мы оказываем поддержку странам-участницам в воплощении в жизнь международных обязательств по расширению возможностей женщин и гендерного равенства, таких как Пекинская Платформа Действий и Цели Развития Тысячелетия. Мы предоставляем региональную платформу для мониторинга прогресса и исследований, а также содействуем обмену опытом и обучению за счет проведения региональных конференций, встреч экспертных групп и функционирования сетевого информационного портала - Банка Знаний ЕЭК ООН в области гендера и экономики.

На чем сфокусирована Программа «Гендер и Экономика»?

Женское предпринимательство

Малые и средние предприятия, которые в основном возглавляют женщины, являются важным инструментом для создания новых возможностей и новых источников дохода для женщин. Мы способствуем развитию женского предпринимательства в Юго-Восточной Европе, Центральной Азии и на Кавказе. Наша деятельность включает в себя исследования в области оценки деловой среды женщин-предпринимателей, а также организацию субрегионального форума для женщин-предпринимателей, работа которого направлена на

решение конкретных задач, таких как недостаток сетевых возможностей, барьеры доступа к кредитованию, недостаточность специфических знаний и навыков. Помимо всего прочего мы стремимся к совершенствованию предпринимательских навыков женщин этого региона, например, путем организации международных семинаров по наращиванию потенциала в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), а также систем поддержки женского предпринимательства.

Более эффективные механизмы достижения гендерного равенства

В целях расширения экономических возможностей женщин и стабильного развития в области гендерного равенства институты, формирующие экономическую жизнь общества, должны стать гендерно-чувствительными.

В сотрудничестве с отделом ООН по продвижению прав женщин и всеми региональными комиссиями мы проводим мониторинг и оказываем поддержку развитию эффективных механизмов гендерного равенства путем регулярных обзоров и исследований. ЕЭК ООН принимает активное участие в работе целевых групп Межведомственной сети ООН по делам женщин и равенству полов (IANWGE) по различным аспектам гендерной экономики.

Интеграция гендерного аспекта в экономическую политику

В рамках наших полномочий как экономической комиссии мы

уделяем особое внимание необходимости интеграции вопросов гендера в экономическую политику в регионе. Важным условием гендерного анализа и оценки гендерного воздействия для любой сферы политики является доступность статистических данных. Отдел гендерной статистики ЕЭК ООН работает с национальными статистическими службами и организывает обучение в области сбора данных с гендерной разбивкой. К тому же мы даем возможность ознакомиться с существующими практиками интеграции гендерного аспекта посредством предоставления отчетов о ходе и результатах встреч и поддержания Банка Знаний в области гендерной экономики, а также способствуем внедрению гендерно-чувствительного бюджетирования в странах-участницах.

Что представляет собой Рабочая группа по гендеру и экономике в рамках Программы SPECA?

Содействие женскому экономическому продвижению особенно важно в странах Центральной Азии и Кавказа, где экономический статус женщины значительно ухудшился после распада Советского Союза. Специальная программа ООН для экономики стран Центральной Азии (SPECA) создана с целью усиления субрегионального взаимодействия между странами Центральной Азии и их интеграции в мировую экономику. В рамках Программы SPECA в 2006 г. была организована



Проектная рабочая группа по Гендеру и Экономике при участии представителей из Афганистана, Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

Группа стремится повысить осведомленность в области гендерных и экономических аспектов, содействовать обмену накопленного опыта в сфере интеграции аспектов гендерного равенства в экономическую политику, развивать национальные проекты в данной области, поддерживать перекрестные связи и совместную работу в других важных сферах деятельности Программы SPECA, таких как статистика, торговля и информационно-коммуникационные технологии.

Гендерный подход: Перспективы гендерного развития в рамках программ и деятельности ЕЭК ООН

В дополнение к целевой деятельности в рамках Программы «Гендер и Экономика», гендерным аспектам уделяется внимание и в других сферах деятельности ЕЭК ООН таких, как экономическое сотрудничество и интеграция, охрана окружающей среды, жилищное строительство и землеустройство, народонаселение, статистика и транспорт.

Что такое Гендерный подход?

Понятие «Гендерного подхода» было определено Экономическим и Социальным Советом ООН в 1997 г. как «стратегия, благодаря которой проблемы, встающие перед женщинами и мужчинами, и накопленный ими опыт должны стать одним из неотъемлемых измерений в процессе разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ во всех сферах политической, экономической и общественной жизни с тем, чтобы и мужчины и женщины в равной степени пользовались плодами своих усилий и для равенства не оставалось места».

Как ЕЭК ООН содействует странам-участницам в реализации их международных обязательств в области гендерного равенства?

Мы оказываем содействие странам-участницам в проведении мониторинга прогресса, достигнутого в реализации международных обязательств в области гендерного равенства, в частности, путем осуществления периодических обзоров прогресса в реализации Пекинской Декларации и Платформы Действий, а также Целей Развития Тысячелетия (а именно Цели Развития Тысячелетия №3, посвященной содействию равенству полов и расширению прав женщин). Странам Юго-Восточной Европы, Кавказа и Центральной Азии была предложена адресная поддержка, состоящая в техническом содействии в таких областях, как гендерная статистика и женское предпринимательство.

Пекинская Декларация и Платформа Действий (1995 г.)

Платформа Действий – это программа, нацеленная на расширение прав и возможностей женщин.

Она направлена на следующие проблемные области:

- Женщины и нищета
- Образование и профессиональная подготовка женщин
- Женщины и здравоохранение
- Насилие в отношении женщин
- Женщины и вооруженные конфликты
- Женщины и экономика
- Женщины у власти и процесс принятия решений
- Институциональные механизмы, способствующие улучшению положения женщин
- Права женщин
- Женщины и СМИ
- Женщины и окружающая среда

Более подробную информацию Вы можете найти на:
www.unece.org/gender

Вы также можете связаться с нами по электронной почте:
gender@unece.org

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Информационная служба
Palais des Nations
CH - 1211 Geneva 10, Switzerland

Телефон: +41 (0) 22 917 44 44
Факс: +41 (0) 22 917 05 05
Электронная почта: info.ece@unece.org
Вебсайт: www.unece.org